



Osavuosisikatsaus 3/2026



ESEDU
Etelä-Savon ammattiopisto

Toimitusjohtajan katsaus

Syksy käynnistyi Esedulla myönteisissä merkeissä, kun noin 550 peruskoulun päättänyttä nuorta aloitti opintonsa kohti omaa ammattiaan ja työelämää. Opiskelijarekrytointi on kehittynyt suotuisasti, ja hakijamäärät ovat kasvaneet sekä yhteishaussa että jatkuvassa haussa. Tämä kertoo ammatillisen koulutuksen vetovoimasta sekä kyvystämme vastata alueemme osaamistarpeisiin.

Kuluvan vuoden aikana käyttöön otettu oppimisen tuen uudistus on saatu vietyä onnistuneesti käytäntöön kaikilla koulutusaloillamme. Samalla oppivelvollisten opiskelijoiden lähiopetuksen määrää on lisätty, mikä vahvistaa opiskelijoidemme oppimisen edellytyksiä, opintojen etenemistä sekä koulutukseen sitoutumista.

Kestävän kehityksen tavoitteiden edistäminen näkyy arjessamme yhä vahvemmin. Konkreettisena esimerkkinä tästä on Salosaaren toimipisteessämme käynnissä oleva OKKA-sertifiointiprosessi.

Työelämäyhteistyön kehittäminen on edelleen yksi strategisista painopisteistämme. Syksyn aikana käynnistimme yhdessä alueen oppilaitosten kanssa Kauppakamarin koordinoiman oppilaitosyhteistyöoppaan valmistelun. Oppaan tavoitteena on tarjota yrityksille entistä selkeämpi ja joustavampi väylä yhteistyöhön oppilaitosten kanssa.

Haluamme vahvistaa opiskelijoidemme mahdollisuuksia oppia työelämälähtöisissä oppimisympäristöissä sekä parantaa heidän valmiuksiaan työllistyä valmistumisen jälkeen. Syksyllä käynnistimme esimerkiksi Elveran ja Järvi-Suomen Sähkön kanssa yhdessä Sähköstartti-yhteistyön, jonka tavoitteena on vahvistaa sähköasentaja-opiskelijoiden työelämävalmiuksia ja turvata osaavan työvoiman saatavuus energia-alalla. Erityistä huomiota on kiinnitetty myös nuorten työelämäpolkujen tukemiseen, jota on edistetty esimerkiksi hanketoiminnan kautta.

Kaiken kaikkiaan syksy on alkanut Esedulla aktiivisen kehittämisen ja vahvistuvan yhteistyön merkeissä. Haluamme rakentaa jatkossakin entistä vaikuttavampaa ammatillista koulutusta ja vastata osaltamme alueen tulevaisuuden osaajatarpeisiin.



Arja Flinkman
toimitusjohtaja, johtava rehtori
Etelä-Savon Koulutus Oy

Keskeisiä tapahtumia



Koko Esedun yhteinen eFestarit -tapahtuma 4.9.

Syyskuun alussa juhlistimme eFestareiden merkeissä alkanutta lukuvuotta Elastisen tahtiin Saimaa Stadiumilla 4.9. Työelämälle järjestettiin Yhteistyöllä enemmän -tapahtuma eFestareiden yhteydessä.

[eFestarit kokosi esedulaiset yhteen Saimaa Stadiumille \(esedu.fi\)](https://esedu.fi)

Mikkeliipuistolle myönnettiin Green Flag Award -palkinto

Mikkeliipuisto voitti Pikku-Vesijärvenpuisto Green Flag Award -palkinnon vuonna 2026-2027. Green Flag Award on viheralueiden kunnossapidon ja hallinnoinnin laadun tunnistava palkintojärjestelmä. Tuomareiden mielestä Mikkeliipuisto on esimerkiksi hoidettu, moderni ja elämyksellinen viheralue, jossa yhdistyvät laadukas ympäristönhoito, hyvä saavutettavuus, yhteisöllisyys ja luonnon arvostaminen. Erityisesti alueen poikkeuksellinen siisteys, huoliteltu yleisilme ja kasvillisuuden erinomainen hoitotaso vakuuttivat. Viheralueet olivat rikkakasvittomia, monimuotoisia ja hyvin hoidettuja, ja koko alueesta välittyi vahva sitoutuminen ympäristön laatuun sekä ekologisiin arvoihin. Mikkeliipuisto toimii yhtenä oppimisympäristönämme.

[Mikkeliipuisto on voittanut Pikku-Vesijärvenpuisto Green Flag Award -palkinnon vuonna 2026-2027 \(esedu.fi\)](https://esedu.fi)



WorldSkills kilpailut Shanghaissa 22.-27.9.

Ajoneuvoalan opettajamme Vesa Pyrhönen toimi kilpailuissa autokorinkorjaus-lajissa eksperttinä.

[Esedun opettaja Vesa Pyrhönen matkalla WorldSkills-kilpailuihin eksperttinä \(esedu.fi\)](https://esedu.fi)



YK:n kestävän kehityksen Agenda 2030 -tavoitteiden liputuspäivä eli SDG Flag Day Pieksämäellä 25.9.

Pieksämäellä osallistuttiin syyskuussa YK:n kestävän kehityksen liputuspäivään. Kestävän kehityksen liputuspäivä muistuttaa meitä jokaisen mahdollisuudesta edistää ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävää tulevaisuutta omilla valinnoillamme ja teoillamme.

Keskeisiä tapahtumia

Kuusitien toimipisteen avajaiset 21.8.

Uusi Kuusitien toimipiste vihittiin käyttöön juhlavissa tunnelmissa elokuussa. Samanaikaisesti järjestetyt Moottorisahaveiston SM-kilpailut tarjosivat yleisölle mahdollisuuden seurata vaikuttavaa kädentaitojen osaamista lähietäisyydeltä.

Avajaispäivän aikana tapahtumavieraat pääsivät tutustumaan metsäalan uuden toimipisteen tiloihin, opetuskalustoon sekä yhteistyökumppaneiden esittelypisteisiin. Tapahtuman kohokohtiin kuului uuden metsäalan toimipisteemme virallinen avaus, jossa nauhan leikkasi maa- ja metsätalousministeri Sari Essayah yhdessä Pieksämäen kaupunginjohtaja Emilia Savolaisen ja toimitusjohtajamme Arja Flinkmanin kanssa. Virallisessa avajaistilaisuudessa korostettiin uuden oppimisympäristön merkitystä sekä metsäalan koulutukselle että koko alueen elinvoimalle.

[Kuusitien toimipisteen avajaisia juhlittiin Pieksämäellä \(esedu.fi\)](#)



Strategia 2026-2029

Uudistimme strategiaamme vuosille 2026–2029. Uudistettu strategia vahvistaa rooliamme alueen elinvoiman rakentajana sekä osaavan työvoiman ja tulevaisuuden taitajien kouluttajana. Strategiamme perustana ovat kestävä talous, opiskelijan ja työelämän palvelu sekä osaava ja hyvinvoiva yhteisö. Vastuullisuus tärkeimpänä arvona ohjaa toimintaamme.

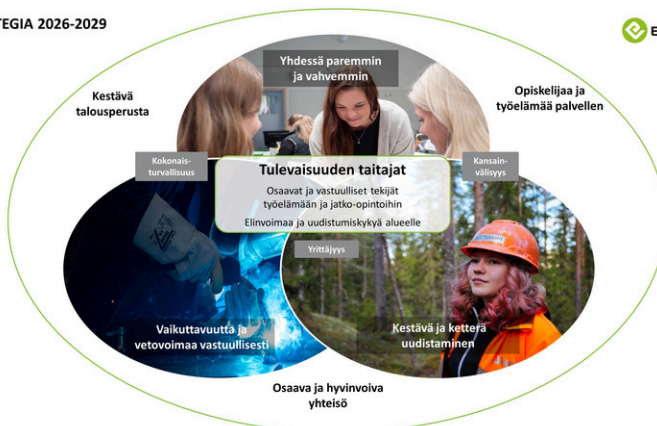
Strategian keskeisiä painopisteitä ovat yrittäjyys, kansainvälisyys ja kokonaisturvallisuus. Strategian visio on Tulevaisuuden taitajat: osaavat ja vastuulliset tekijät työelämään, jatko-opintoihin ja alueen uudistumiskyvyn vahvistamiseen.

Tutustu strategiaan verkkosivuillamme: [Strategia 2026-2029 \(esedu.fi\)](https://esedu.fi)

Toimenpiteitä syksyn aikana:

- Johtotiimi on syksyn aikana selkiyttänyt toimintaprosessejamme ja vaalinut erityisesti laadukkaan koulutuksen toteuttamista.
- Opiskelijavuodet näyttävät ennusteen mukaan jäävän vuoden 2026 tavoitteesta noin 200:lla. Jatkuvan haun hakijamäärät ovat kasvaneet tasaisesti vuoden aikana suhteessa viime vuoteen. Kaikkiaan noin 38 % koko maakunnan peruskoulun päättäneestä ikäluokasta haki yhteishaussa Esedulle.
- Raportoituja ohjaukseyntejä työpaikoilla on jo yli 2300, joten tavoitteeksi asetettu 3000 ohjauksikäynnin määrä saavutetaan varmasti vuoden 2026 aikana.
- Elinvoimalupaus-ryhmä on kokoontunut huhtikuussa ja kesäkuussa Esedu pääsi sen ansiosta TKI-ydinryhmään.
- TOB-kyselyn kehittämistä on tehty kevään aikana ja syksyllä saamme uudistetun TOB-kyselyn käyttöömmä. Pulssi-kyselyssä saadut tulokset ovat pääsääntöisesti kaikkien tiimien osalta hyvällä tasolla ja tiimikierrokset saadaan päätökseen syyskuun loppuun mennessä. Tiimeiltä on saatu tietoa onnistumisista ja haasteista sekä rakentavaa palautetta toiminnan edelleen kehittämiseksi.

STRATEGIA 2026-2029



Taitoja tulevaisuuteen

Opetuksen katsaus 1-9 / 2026

OPETUKSEN KEHITTÄMINEN JA LUKUVUODEN KÄYNNISTYMINEN

Lukuvuoden alku on ollut työntäyteinen hyvin onnistuneen yhteishaun myötä. Syksyn aikana on pilotoitu erilaisia käytännön opetuksen malleja, joista on saatu arvokkaita kokemuksia opetuksen kehittämistyöhön.

Jatkossa oppivelvollisten opiskelijoiden osalta panostetaan entistä vahvemmin lähiopetukseen sekä opintojen jaksottamiseen kolmelle vuodelle. Tavoitteena on varmistaa, että nuorilla opiskelijoilla on riittävästi aikaa osaamisensa kehittämiseen ja tutkinnon tavoitteiden saavuttamiseen.

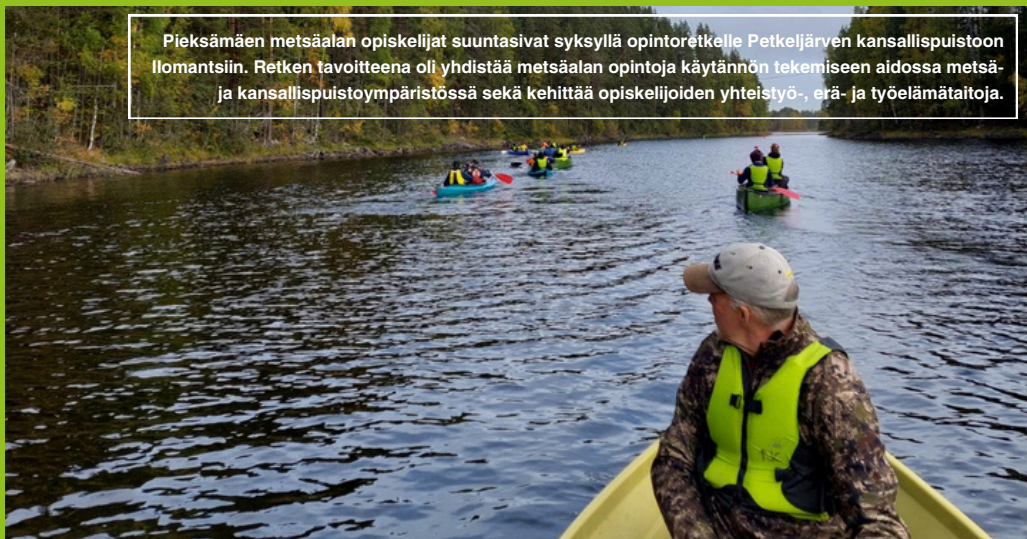
OPETTAJIEN ROOLIN VAHVISTAMINEN OPETUKSEN SUUNNITTELUSSA

Opettajat otetaan jatkossa vahvemmin mukaan opetuksen suunnitteluun ja jaksottamiseen alakohtaisten tarpeiden varmistamiseksi. Opettajien osaaminen ja vahvuudet halutaan paremmin käyttöön koko prosessissa suunnittelusta opetuksen toteuttamiseen.

Lukusuunnittelussa tullaan tarkastelemaan kaikkien perustutkintojen jaksotukset yhdessä opetushenkilöstön kanssa läpi. Teematason suunnittelun kautta avataan tutkinnon osien opetuksen painopisteet sisällön osalta ja toteuttamistavat oppilaitoksen oppimisympäristöissä sekä työelämässä tapahtuva oppiminen.

Vuosi- ja työaikasunnittelu vuodelle 2027 vaatii prosessien päivittämistä ja tarkastelua. Opetuksen kehittämisryhmässä 21.9.2026 käsiteltiin resurssiohjeistus ensi vuodelle. Ohjeistus luo periaatteita ensi vuoden opetushenkilöstön vuosityöajansuunnitteluun ja resurssointiin.

Pieksämäen metsäalan opiskelijat suuntasivat syksyllä opintoretelle Petkeljärven kansallispuistoon Ilomantsiin. Retken tavoitteena oli yhdistää metsäalan opintoja käytännön tekemiseen aidossa metsä- ja kansallispuistoympäristössä sekä kehittää opiskelijoiden yhteistyö-, erä- ja työelämätaitoja.





Taitoja tulevaisuuteen

Opetuksen katsaus 1-9 / 2026

YHTEISTYÖLLÄ ENEMMÄN - TIIVIIMPÄÄ YHTEISTYÖTÄ TYÖELÄMÄN JA TYÖLLISYYSPALVELUIDEN KANSSA

Tiimit ovat tehneet aktiivista yhteistyötä työelämän kanssa hankkeiden, tapahtumien, yritysvierailujen ja työelämäfoorumien kautta. Myös yhteistyötä Mikkelin seudun työllisyyspalveluiden kanssa on tiivistetty kehittämällä uusia ohjauksen toimintatapoja sekä tunnistamalla tulevaisuuden osaamistarpeita. Esedun CRM-järjestelmän käyttöönotto helpottaa työelämän osaamistarpeiden ja yhteistyön dokumentointia.

Työllisyyspalvelut ovat esittäneet näkemyksensä tarvitsemistaan osaamiskokonaisuuksista, ja niiden pohjalta valmistellaan lokakuun aikana konkreettisia koulutuskokonaisuuksia sekä työllisyyspalveluiden asiakkaille että jatkuvan haun tarjontaan. Yhteinen innovointi- ja tuotekehitystyö jatkuu seuraavissa työpajoissa.

DIGIPEDAGOGIIKAN JA VERKKO-OPETUKSEN TUKI

Verkko-opetuksen tukemiseksi Entteri-toiminta on käynnistetty uudelleen opettajien ja opiskelijoiden tueksi. Entterin toimijat ovat tukeneet myös opetushenkilöstön Kippo-osaamisen kehittämistä työpajojen ja yhteisten koulutustilaisuuksien avulla.

OPPIMISEN TUEN TOIMINTAMALLIEN KEHITTÄMINEN

Oppimisen tuen uudistuksen tueksi tarvittavat järjestelmäratkaisut ja työkalut on kehitetty. Seuraavassa vaiheessa painopisteenä on opettajien kirjaamiskäytäntöjen sujuvoittaminen, jotta oppimisen tuen toteuttaminen ja dokumentointi olisi mahdollisimman selkeää ja yhdenmukaista.

Uudistuksen onnistuminen edellyttää henkilöstön jatkuvaa tukemista sekä osaamisen vahvistamista. Tavoitteena on varmistaa, että uudet toimintatavat juurtuvat osaksi arjen pedagogista työtä ja tukevat opiskelijoidemme yksilöllisiä tarpeita mahdollisimman tehokkaasti.

BASE-TOIMINNAN VAHVISTAMINEN

Base-toimintaa on kehitetty vastaamaan entistä paremmin opiskelijoidemme erilaisiin tuen tarpeisiin. Toimintaa suunnitellaan ja kehitetään alakohtaisesti, jotta tuki olisi mahdollisimman tarkoituksenmukaista ja tavoittaisi opiskelijat kattavasti eri koulutusaloilla. Kehittämistyön tavoitteena on vahvistaa opiskelijoiden opintojen etenemistä, hyvinvointia ja osallisuutta tarjoamalla oikea-aikaista ja helposti saavutettavaa tukea.

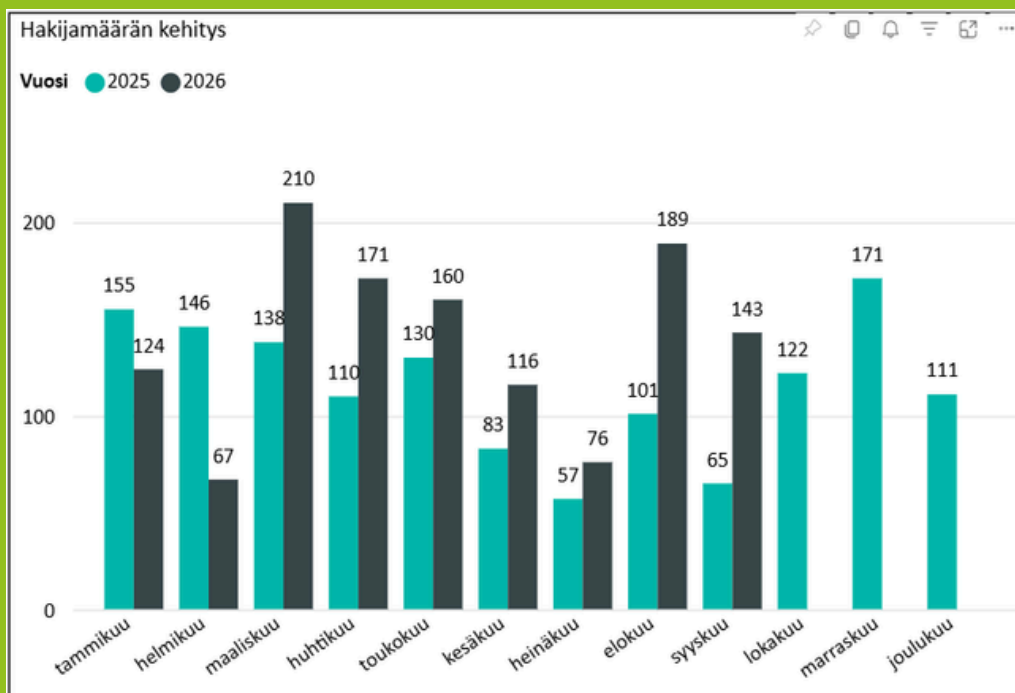
Taitoja tulevaisuuteen

Opetuksen katsaus 1-9 / 2026

JATKUVAN HAUN JA KOULUTUSTARJONNAN KEHITTÄMINEN

Jatkuvan haun hakijamäärät ovat kasvaneet kuluvana syksynä verrattuna edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan. Koulutustarjontaa on kehitetty siten, että koko tutkinnon suorittamisen rinnalle on tuotu entistä vahvemmin osaamiskokonaisuuksia ja osatutkintoja.

Koulutusten suunnittelussa korostuvat työelämän tarpeet sekä moniosaajuuden kehittäminen. Tavoitteena on tarjota joustavia ja työmarkkinoiden tarpeisiin vastaavia koulutusratkaisuja.



Keskeiset tapahtumat

Opiskelijamittarit 30.9.2026

	Toteuma	Tavoite	Trendi	
Opiskelijat				
Opiskelijavuodet, painotettu	1 889	2 759		
➡ Maksullinen	563	1 304		
➡ Maksuton	1 326	1 665		
Opiskelijavuodet, painottamaton	1 402	2 300		
➡ Maksullinen	632	1 087		
➡ Maksuton	770	1 388		
VOS-työvoimakoulutuksen opiskelijavuodet	59,12	80,00		
Oppisopimuksista kertyneet opiskelijavuodet (sisältää "lyhyet" opsot)	227,60	500,00		
Suoritettujen tutkintojen määrä PT	462	680		
Suoritettujen tutkintojen määrä AT EAT	86	120		
Suoritettujen tutkinnon osien määrä	271	500		
Erityisen tuen opiskelijoiden osuus PT ja Valma/TUVA opiskelijoista	17,83%			
Opiskelijamäärä tänään	2 495	3 000		
Kaksoistutkinnon suorittajat	93	100		
Keskeyttäneet	15,26%	10,00%		
➡ Ei oppivelvolliset	23,10%			
➡ Oppivelvolliset	1,19%			
➡ Verkko-opiskelijat	36,84%			
HOKS-%	96,02%	100,00%		
Opiskelijatytytyväisyys	4,36	4,00		

Mittareiden arvot laskettu 30.9.2026

Tekijöitä ja taitoa

Henkilöstökatsaus 1-9 / 2026

Henkilöstön perehdytystä on kehitetty ja pyritty muokkaamaan sitä palauteiden perusteella. Esedulla aloitti uusia työntekijöitä elokuun alussa ja kaikki uudet kokoontuivat yhteiseen tilaisuuteen, jossa tutustuttiin ja kerrottiin perehdytyksen etenemisestä. Jatkossa uusista esedulaisista tehdään lyhyt esittäytyminen henkilöstön intraan sekä sosiaalisen median kanaviin.

Luottamusedustajien kanssa käytiin syyskuun aikana paikallisiin järjestelyvaraeriin liittyvät neuvottelut ja niissä saavutettiin yksimielinen lopputulos.

Esedulle tehtiin alkusyksystä oma, sisäinen ohjeistus palkanmaksuun liittyen mahdollisen drooniuhan aikana.

Työsopimuksen liitteitä, salassapito- ja tietoturvan noudattamissopimusta sekä sopimusta verkko-oppimateriaaleihin päivitettiin.

Sairauspoissaolojen kehitystä seurataan aktiivisesti koko vuoden ajan, ja tilannetta käsitellään säännöllisesti myös johtoryhmässä. Ajanjaksoa 1–8/2026 koskeva yhteenveto on lisäksi esitelty yhteistoimintaneuvottelukunnalle. Tarkastelujaksolla 63 %:lla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja. Sairauspoissaolojen yleisin syy olivat tuki- ja liikuntaelinsairaudet, jotka muodostivat suurimman yksittäisen poissaoloryhmän kyseisellä ajanjaksolla.



Keskeiset tapahtumat

Henkilöstömittarit 30.9.2026

	Toteuma	Tavoite	Trendi	
Henkilöstö				
Henkilöstön määrä vakituiset, kokoaikaiset	229	224		
Henkilöstön määrä vakituiset, osa-aikaiset	13	26		
Opetushenkilöstön pedagoginen pätevyys	92,07%	95,00%		
Henkilöstön määrä määräaikaiset (sis. sivutoimiset)	31	15		
Henkilöstön vaihtuvuus				
Eläköityminen (60-64v. henkilöstömäärä)	55	33		
Eläköityminen (65v. ja yli henkilöstömäärä)	15	13		
Henkilöstön ikäjakauma, keski-ikä	51,58	50,00		
Henkilötyövuodet	183,21	250,00		
Henkilötyövuodet, opetus+ohjaus	126,32	170,00		
Osaamisriski määrällinen	70	46		
Opiskelijavuodet / henkilötyövuosi	7,65	10,00		
Opiskelijavuodet / opetus+ohjaus	11,10	15,00		
Oppimismotivaatio ja koetut oppimismahdollisuudet (TOB), viimeisin TOB	3,56	4,00		
Johtaminen, esimiestyö ja tuki (TOB), viimeisin TOB	3,85	4,00		
Koettu osaaminen ja ammattitaito (TOB), viimeisin TOB	3,91	4,00		
Hyvinvointi (TOB), viimeisin TOB	3,79	4,00		
TOB keskiarvo, viimeisin TOB	3,71	4,00		
TOB vastausprosentti, viimeisin TOB	78,23%	80,00%		
HEKS hyvinvointi	8,18	7,60		
HEKS vastausprosentti	41,96%	100,00%		
HEKS käsittelyprosentti	76,64%	100,00%		

Mittareiden arvot laskettu 30.9.2026

Hyvinvoinnin teemavuosi 2026

Esedulla vietetään vuonna 2026 hyvinvoinnin teemavuotta. Hyvinvoi – voi hyvin! teemavuoden tavoitteena on vahvistaa arjen hyvinvointia, lisätä yhteisöllisyyttä sekä kannustaa jokaista huolehtimaan itsestään ja toisistaan pienin, mutta merkityksellisin teoin.

Teemavuoden aikana esedulaisille järjestetään monipuolista toimintaa: teemapäiviä, tapahtumia sekä pienimuotoisia arjen tempauksia, joiden sisällöt rakentuvat yhdessä esedulaisten kanssa. Hyvinvointi on voimavara, joka kasvaa ja vahvistuu yhdessä tehden.

Alkusyksyn aikana teemavuoden merkeissä Esedulla tapahtunutta:

- EseduStartti aloittaville opiskelijolle elokuussa
- eFestarit opiskelijoille ja henkilökunnalle 4.9.
- Perinteinen Saku ry:n liikuntakampanja henkilöstölle käynnistyi syyskuun alussa ja Esedulta on mukana muutamia tiimejä.
- Henkilöstölle lanseerattiin Esedun Hyvinvointipassi (50 euroa) sisäisiin ostoihin, jolla voi vaikkapa maksaa koko lukuvuoden aamukahvit.
- Opiskelijoiden liikuntakerho käynnistyi syyskuussa ja kerhoa pidetään jatkossa viikoittain Otavankadun toimipisteen liikuntasalissa. Kerhossa opiskelijoille on tarjolla vaihtuvaa liikunnallista ohjelmaa, ja opiskelijat pääsevät myös itse vaikuttamaan kerhon sisältöihin ja aktiviteetteihin. Tavoitteena on tarjota matalan kynnyksen mahdollisuus liikkumiseen, yhteisöllisyyteen ja hyvinvoinnin edistämiseen.
- Euroopan liikkuajan viikkoa vietettiin 16.-22.9.2026. Viikon aikana kannustinme esedulaisia pohtimaan omia arkisia liikkumisvalintoja sekä niiden vaikutuksia omaan hyvinvointiin, ympäristöön ja yhteiskuntaan. Viikko huipentui 22.9. Autottomaan päivään.
- Johtotiimi tapasi kaikki Esedun tiimit syksyn aikana. Tiimikiertoilla henkilöstöä osallistettiin Esedun hyveiden rakentamiseen.
- Henkilöstön yhteinen viikoittainen Esedu-aika jatkui myös syksyllä

HYVINVOI
Voi hyvin!

HYVINVOINNIN TEEMAVUOSI 2026

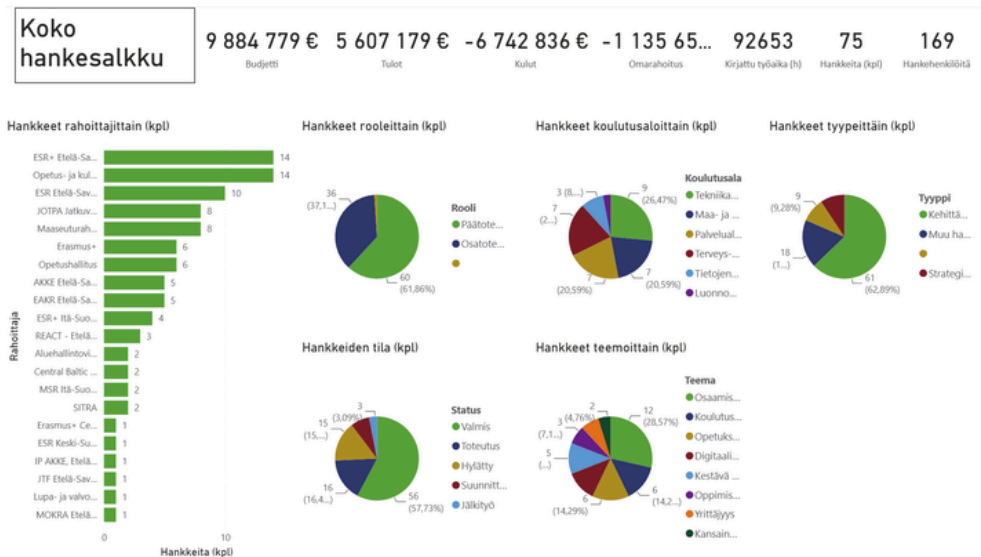
Kehittävä Esedu Kehittämishankkeet

Tammi-syyskuussa hankesalkussa on käynnissä 27 hanketta, joissa on työskennellyt 45 henkilöä. Hankesalkun euromääräinen toteuma on raportointikaudella ollut 650.307,88 euroa.

Elo-syyskuun aikana on käynnistetty kaksi ESR+ ryhmähanketta, joista toinen on Esedun hallinnoitavana. Erasmus+ Centres of Vocational Excellence (CoVe) -haku päättyi syyskuussa ja siinä jätettiin yksi oma hankehakemus sekä kaksi, joissa ollaan mukana osatoteuttajana. Syyskuussa päättyi myös Horizon Europe -haku, jossa ollaan mukana osatoteuttajana. Hakemuksista odotetaan päätöksiä alkuvuonna 2027. Lisäksi syyskuussa on jätetty Itä-Suomen elinvoimakkuukselle kaksi ryhmähanketta, joihin osallistutaan osatoteuttajana.

Kesäkuussa käynnistetty Interreg Central Baltic -hanke on saatu vauhtiin.

Rahoitusosuudella toteutettavien hankkeiden lisäksi Esedu on mukana hankekumppanina lukuisissa paikallisesti ja alueellisesti toteutettavissa hankkeissa.



Baltic Circular Threads-hankkeen kick-off-tilaisuus järjestettiin Mikkelissä syyskuussa. Baltic Circular Threads on Interreg Central Baltic -ohjelman hanke, jota Euroopan unioni osarahoittaa.

Toiminnan keskeisiä tunnuslukuja 1-9 / 2026



Hakijat

Yhteishaku

2159

Jatkuva haku

2573

Opiskelijatytytyväisyys
(asteikolla 1-5)

4,33

Opiskelijat

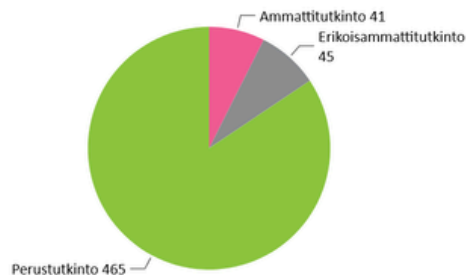
Opiskelijamäärä	Oppivelvollisia	Maksuttomuuteen oikeutettuja
2489	912	1394
Läpivirtaama, konserni	Läpivirtaama, Esedu	Läpivirtaama, KasvuEsedu
4455	3764	691
Kaksoistutkinto-opiskelijat	Osaamispisteet	Verkko-opiskelijat
93	92 795	378

Vuosi 2026

Opiskelijavuodet tutkintotyypeittäin



Valmistuneet



Henkilöstö nyt

Vakituiset	Henkilötyövuodet	Opiskelijavuodet/ope- tuksen ja ohjauksen henkilötyövuosi
242	183,88	11,11

Opiskelijavuodet

Ennuste	Tavoitteesta, %
2 009,37	87,36
Toteuma	Tavoitteesta, %
1 409,08	61,26

Kansainvälisyys

Eri kieliä	Eri kansalaisuuksia
49	42
Äidinkieli muu kuin suomi, kpl	Ei suomen kansalaisuutta, kpl
306	253

Työpaikalla tapahtuva oppiminen

Työpaikalla tapahtuvan koulutuksen osuus OTV, %	Työelämäjaksot	Oppisopimuksia
31,11	2184	454

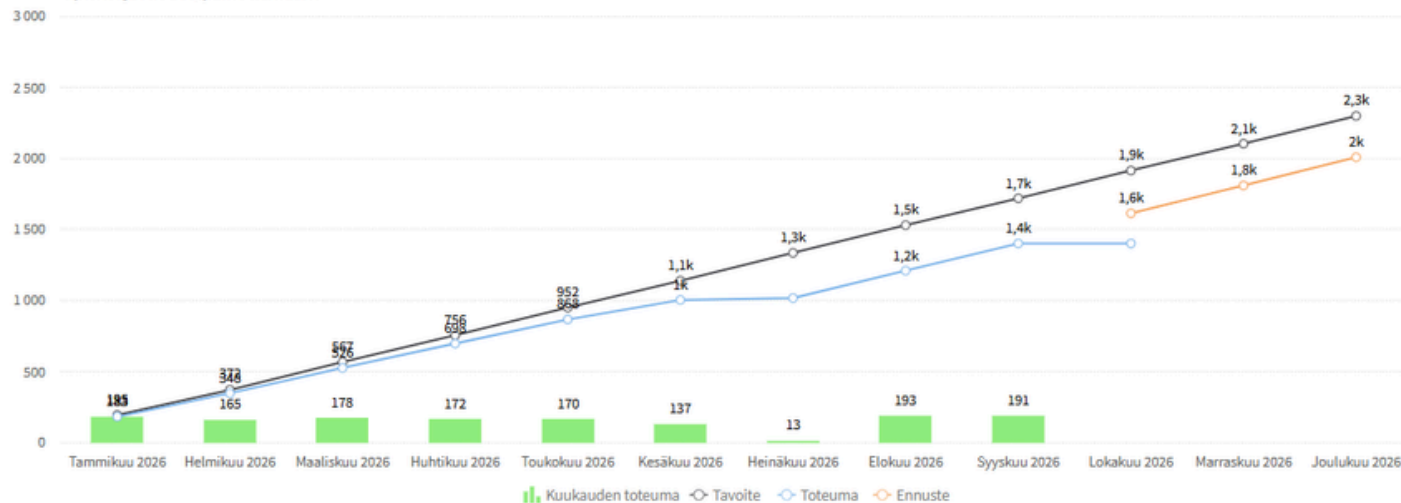
Ennuste vuoden 2026 toteutumaksi Painottamattomat opiskelijavuodet

Opiskelijavuodet, painottamaton

Raportti: Opiskelijavuodet	Näytä arvopisteet	Vie tiedot
----------------------------	-------------------	------------

Organisaatio	Toteuma	Ennuste	Tavoite	Status
14001520E Etelä-Savon Koulutus Oy	1 402	2 009	2 300	

Opiskelijavuodet, painottamaton

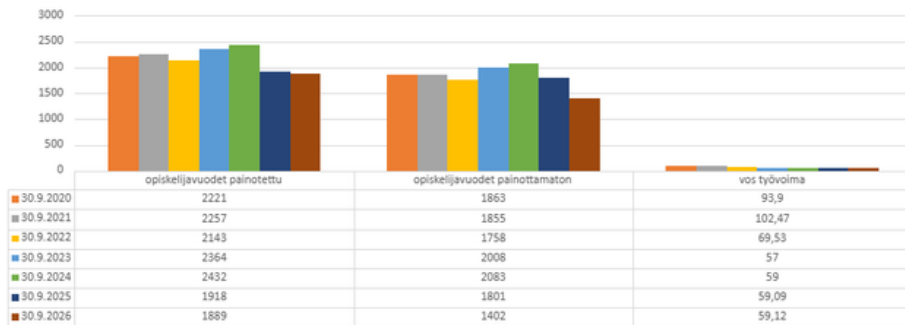


2026

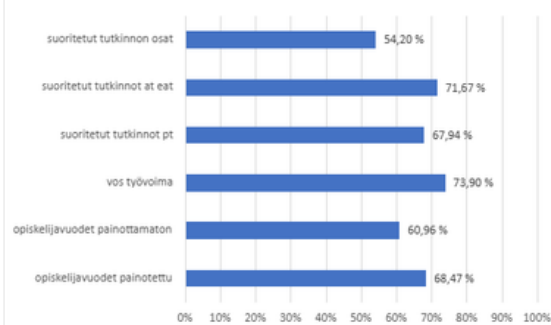
2027

Toiminnan toteutuman vertailu

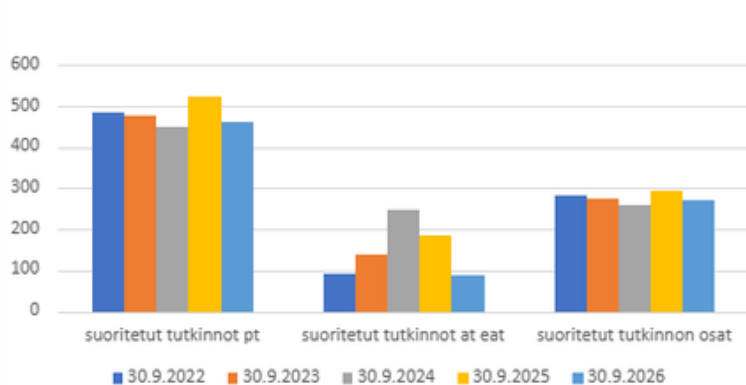
Opiskelijavuositoteuma



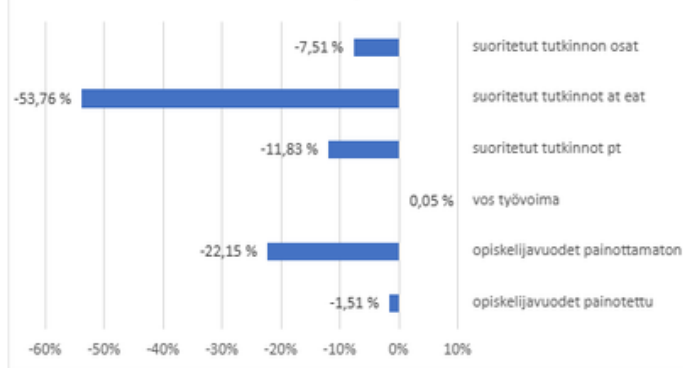
2026 tavoitteesta saavutettu



Tutkintosuoritukset



Ero vastaavaan ajankohtaan 2025



Talouden tunnuslukuja 1-9/2026

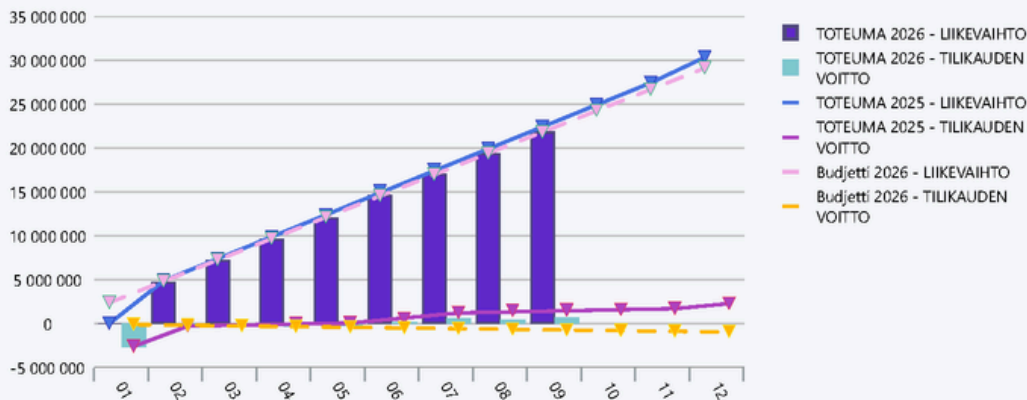
Etelä-Savon Koulutus Oy konsernin tuloslaskelma

Toteutuma 09/2026/ <i>ulkoinen</i>	Talousarvio 2026 €	Toteutuma 09/2026 €	Toteutuma 09/2025 €	Ennuste 1-12/2026 €
Valtionosuusrahoitus	27 902 656	20 926 987	21 460 532	27 902 656
Koulutuksen myyntituotot	1 099 000	783 221	666 008	1 103 343
Muu liiketoiminnan myynti	750 000	402 686	475 787	650 000
LIIVEVAIHTO	29 751 656	22 112 894	22 602 327	29 655 999
Valmisvarastojen muutos	0	0	0	0
VALM. JA KESKENER.VAR.MUUTOS	0	0	0	0
Vuokratuotot	124 076	82 029	103 106	124 076
Avustukset ja tuet	1 691 061	832 439	871 726	1 391 061
Muut tuotot	194 677	77 461	107 352	194 677
LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT	2 009 814	991 929	1 082 183	1 709 814
Palkat ja palkkiot	-14 344 802	-10 688 561	-10 663 331	-14 480 129
Henkilösivukulut	-3 100 486	-2 202 086	-2 067 365	-3 184 214
HENKILÖSTÖKULUT	-17 445 288	-12 890 647	-12 730 697	-17 664 343
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 593 400	-982 315	-925 204	-1 493 398
POISTOT JA ARVONALENNUKSET	-1 593 400	-982 315	-925 204	-1 493 398
Liiketoiminnan muut kulut*)	-8 311 390	-4 641 598	-4 756 869	-6 796 172
Vuokrat ja vastikkee	-4 464 982	-3 270 542	-3 176 578	-4 460 982
Toimitilakulut	-796 587	-500 080	-492 757	-794 587
Rahoitustuot ja kulut/verot	-43 450	-19 392	-22 618	-41 450
LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT	-13 616 409	-8 431 613	-8 448 821	-12 093 191
TULOS	-893 627	800 248	1 579 789	114 881
Tuotot	31 761 470	23 104 822	23 684 511	31 365 813
Kulut	-32 655 097	-22 304 575	-22 104 722	-31 250 932
- <i>henk.kulut</i>	-17 445 288	-12 890 647	-12 730 697	-17 664 343
- <i>muut kulut</i>	-15 209 809	-9 413 928	-9 374 025	-13 586 589

*) Sisältää liiketoiminnan aine-, tarvike- ja tavaraastot

Talouden tunnuslukuja 1-9/2026

Etelä-Savon Koulutus Oy tuloslaskelma



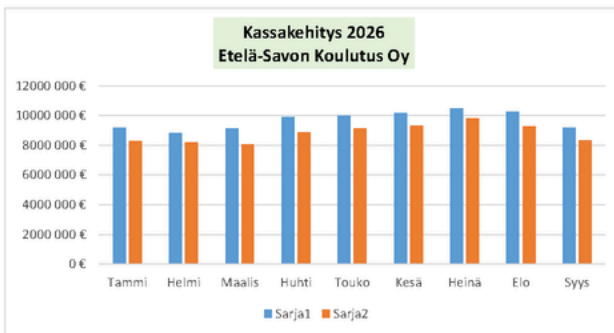
09-2026

	2026 Vuosibudjetti	09-2026 Toteuma tilikauden alusta	09-2025 Toteuma tilikauden alusta	Toteuma-%	2026 Ennuste
Muu liiketoiminnan myynti	750 000	430 386	508 762	57 %	650 000
Koulutuksen myyntituotot	500 000	341 054	166 350	68 %	500 000
Valtionosuusrahoitus	27 902 656	20 926 987	21 460 532	75 %	27 902 656
LIIKEVAIHTO	29 152 656	21 698 427	22 135 643	74 %	29 052 656
Vuokratuotot	124 076	84 549	104 843	68 %	124 076
Avustukset	1 691 061	832 439	871 726	49 %	1 391 061
Muut tuotot	194 677	84 398	111 394	43 %	194 677
LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT	2 009 814	1 001 386	1 087 962	50 %	1 709 814
TUOTOT YHTEENSÄ	31 162 470	22 699 813	23 223 606	73 %	30 762 470
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-326 957	-156 687	-212 029	48 %	-326 957
Materiaalit ja palvelut	-326 957	-156 687	-212 029	48 %	-326 957
Palkat ja palkkiot	-14 030 639	-10 509 811	-10 366 614	75 %	-14 151 211
Henkilösivukulut	-3 032 720	-2 166 116	-2 010 980	71 %	-3 113 266
Henkilöstökulut	-17 063 359	-12 675 927	-12 377 594	74 %	-17 264 477
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 593 000	-982 100	-924 918	62 %	-1 493 000
Poistot ja arvonalentumiset	-1 593 000	-982 100	-924 918	62 %	-1 493 000
Vuokrat ja vastikkeet	-4 460 982	-3 270 542	-3 176 578	73 %	-4 460 982
Toimitilakulut	-794 587	-500 080	-492 757	63 %	-794 587
Liiketoiminnan muut kulut	-7 822 833	-4 406 969	-4 464 303	56 %	-6 322 833
Liiketoiminnan muut kulut	-13 078 402	-8 177 591	-8 133 638	63 %	-11 578 402
Rahoitustuotot ja -kulut	-27 200	-14 917	-22 697	55 %	-27 200
TILIKAUDEN TULOS	-926 448	692 591	1 552 731	-75 %	72 434

Kassakehitys 1-9 / 2026

Kassakehitys ajalla 1.1-30.9.2026 / Etelä-Savon Koulutus Oy

	KK/ Keskiarvo	KK/ Minimiarvo
Tammi	9 167 371 €	8 265 241 €
Helmi	8 838 323 €	8 182 817 €
Maalis	9 148 606 €	8 059 489 €
Huhti	9 906 737 €	8 870 620 €
Touko	9 978 285 €	9 136 288 €
Kesä	10 156 554 €	9 311 588 €
Heinä	10 493 671 €	9 829 364 €
Elo	10 281 739 €	9 265 481 €
Syys	9 164 485 €	8 320 505 €



Kassakehitys ajalla 1.1-30.9.2026/ KasvuEsedu Oy

	KK/ Keskiarvo	KK/Minimiarvo
Tammi	496 529 €	415 960 €
Helmi	445 138 €	418 156 €
Maalis	435 895 €	376 865 €
Huhti	460 526 €	390 973 €
Touko	463 713 €	402 878 €
Kesä	466 343 €	414 835 €
Heinä	518 821 €	501 239 €
Elo	484 142 €	471 483 €
Syys	458 483 €	401 444 €

Kassasaldo 30.9.2026 = 514 305,18 €
sisältää IT College nro 54:lle
palautettavan 35 000 euroa

