



Osavuosisikatsaus 1-6 / 2026

Johdanto

Toimitusjohtajan katsaus

Kevään 2026 osalta voi sanoa, että moni asia kehittyi erinomaiseen suuntaan, mistä kuuluu suuri kiitos osaavalle henkilöstöllemme. Yhteishaussa joukkoomme valittiin noin 550 uutta opiskelijaa ja tutkinnonosia sekä ammatti- ja erikoisammattitutkintoja saatiin mukavasti auki aikuisopiskelijoille. Henkilöstön hyvinvointi lisääntyi Kevan pulssi –kyselyn mukaan ja tulevaa lukuvuotta 2026–2027 on valmisteltu yhdessä.

Haasteena on ollut keskeyttämisprosentti, varsinkin verkko-opintojen osalta. Tilanteeseen on tartuttu uusin kehittämisideoin, joita viedään käyttöön syksyn aikana. Erityisesti oppivelvollisten ja perustutkintoa suorittavien osaamisen kehittämiseen on päätetty investoida lisättyjen kontaktiopetustuntien muodossa. Osaamispistettä kohden opetusta annetaan 15 tuntia, jota opettaja voi opiskelijoiden HOKSeihin käydä tarvittaessa myös lisäämässä.

Vuonna 2026 vietämme Esedulla Hyvinvoinnin teemavuotta, joka on näkynyt vahvasti arjessamme alkuvuoden aikana. Teemavuoden tavoitteena on vahvistaa hyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja välittämisen kulttuuria niin opiskelijoiden kuin henkilöstön keskuudessa. Vuoden aikana on järjestetty tapahtumia, kampanjoita ja koulutuksia, jotka ovat kannustaneet mm. liikkumiseen, palautumiseen ja mielen hyvinvoinnista huolehtimiseen. Yhteisöllisyyttä on vahvistettu monin tavoin. Kevään aikana toteutimme muun muassa henkilöstön hyvinvointipäivän, liikuntakampanjan, mielenterveyteen liittyviä teematapahtumia sekä yhteisöllisiä tempauksia. Henkilökuntaa on osallistettu teemavuoden sisältöjen suunnitteluun.

Loppuvuoden aikana keskitymme viemään tulevat muutokset suunnitelmallisesti ja ennakoivasti käytäntöön. Olemme valmistautuneet huolellisesti Kuusitien uuden metsäalan toimipisteen käyttöönottoon sekä uusien osaajien vastaanottamiseen ja perehdyttämiseen osaksi työyhteisöämme.

Uusi lukuvuosi käynnistyy yhteisöllisissä merkeissä 4. syyskuuta järjestettävillä eFestareilla. Tapahtuman pääesiintyjäksi saapuva Elastinen luo varmasti yhdessä esedulaisten kanssa innostavan ja energisen alun lukuvuodelle. Tapahtuma vahvistaa teemavuoden mukaista yhdessä tekemisen henkeä.

Arja Flinkman
toimitusjohtaja, johtava rehtori
Etelä-Savon Koulutus Oy



Keskeisiä tapahtumia 1-6 / 2026



Taitaja SM -finaalit (ylin kuva)

Esedun opiskelijat menestyivät erinomaisesti Taitaja 2026 -SM-finaaleissa saavuttaen kultaa metsäkoneen käytössä ja pronssia hitsaus- ja levytöissä. Lisäksi useat opiskelijat sijoituivat omilla lajeillaan aivan kärkisijoille. Menestys osoittaa Esedun opiskelijoiden korkeaa osaamistasoa sekä pitkäjänteisen valmennus- ja opetustyön vaikuttavuutta.

Sähkörekkatreffit Kangasniemellä (keskimmäinen kuva)

Esedu järjesti yhdessä Gradian kanssa sähkörekkatreffit Kangasniemellä. Tapahtumassa alan toimijat ja muut kiinnostuneet pääsivät tutustumaan sähköiseen raskaaseen kalustoon sekä keskustelemaan kuljetusalan tulevaisuuden ratkaisuista. Tapahtumaa oli toteuttamassa Esedun VISLOG-hanke. Vihreää siirtymää logistiikka-alalle – VISLOG hankepari on EU:n osarahoittama. Investointihankkeen tuen on myöntänyt Etelä-Savon maakuntaliitto ja koulutusosion Itä-Suomen elinvoimakeskus.

Työelämän aamukahvit

Keväällä käynnistettiin uusi Työelämän aamukahvit -toimintamalli, jonka tavoitteena on tiivistää yhteistyötä alueen yritysten ja työelämän kanssa. Viikoittaiset kohtaamiset tarjoavat matalan kynnyksen mahdollisuuden keskustella työelämän edustajien kanssa osaamistarpeista, rekrytoinneista ja yhteistyön kehittämisestä.

Ammattiosaamisen päivä ja Amisgaala

Esedulla juhlistettiin valtakunnallista Ammattiosaamisen päivää Amisgaalalla, joka kokosi yhteen opiskelijoita, henkilöstöä ja työelämäkumppaneita. Tapahtumassa nostettiin esille ammattiosaamisen merkitystä, työelämäyhteistyötä sekä ammatillisen koulutuksen vaikuttavuutta. Päivä vahvisti ammattiylpeyttä ja yhteisöllisyyttä koko oppilaitosyhteisössä.

Koko henkilöstön työelämäjaksot 2026 (alin kuva)

Kevään aikana käynnistettiin koko henkilöstön työelämäjaksot, joiden tavoitteena on vahvistaa työelämäosaamista, lisätä ymmärrystä eri toimialojen muutoksista sekä syventää yhteistyötä alueemme työelämän kanssa. Työelämäjaksot tukevat henkilöstömme osaamisen uudistumista ja varmistavat koulutuksen ajantasaisuuden suhteessa työelämän tarpeisiin.

Henkilöstön hyvinvointipäivä

Henkilöstön yhteinen hyvinvointipäivä tarjosi mahdollisuuden virkistytymiseen, liikuntaan ja yhdessäoloon. Päivän tavoitteena oli vahvistaa työhyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja työssä jaksamista sekä tukea meneillään olevan hyvinvoinnin teemavuoden tavoitteita.

Kevään tiimikierrokset

Kevään aikana toteutetuilla tiimikierroksilla käytiin henkilöstön kanssa keskustelua toiminnan kehittämisestä, ajankohtaisista muutoksista sekä tulevaisuuden tavoitteista. Kierrokset vahvistivat vuoropuhelua johdon ja henkilöstön välillä sekä tarjosivat mahdollisuuden yhteiseen suunnitteluun ja kehittämiseen.



Talouden katsaus

Talous on pysynyt vahvana. Kassan maksimiarvo tarkastelukaudella ylitti 12 miljoonaa euroa. Tuotot ja kulut ovat kehittyneissä talousarvion mukaisesti. Ainoastaan muiden kulujen toteutuma on jäämässä alle budjetoidun. Henkilöstökulut toteutuvat suunnitellusti, ollen kesäkuun lopussa 8.647.785 euroa.

Talous 1-6/2026

Liikevaihto ja tulos (ed. vuosi)

14.540.111 €
Liikevaihto
(14.822.364 €)

+226.569 €
Liikevoitto/-tappio
(+531.968 €)

1,56 % (3,59 %)
Liikevoitto/-tappio %:a
liikevaihdosta

77,77 % (74,72 %)
Omavaraisuusaste %

Kulurakenne

8.647.785 €
Henkilöstökulut
(8.662.191 €)

14.540.489 €
Muut operatiiviset
kulut
(14.467.859 €)

364.591 €
Investoinnit
(149.420 €)

Rahoitusasema ja kassavirta

241 (208)
Kassan riittävyys (pv)

3,32 (2,74)
Maksuvalmius, Quick ratio

Katsaus strategisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumiseen

STRATEGIA 2026-2029

Tärkein arvomme on vastuullisuus



Kestävä talousperusta

Opiskelijaa ja työelämää
palvelten

Osaava ja hyvinvoiva
yhteisö



YHDESSÄ PAREMMIN JA VAHVEMMIN

Vahvat yhteistyöverkostomme ja kumppanuutemme palvelevat opiskelijoita ja työelämää sekä vahvistavat palvelukykyämme

Opiskelu- ja työyhteisömme on turvallinen ja tukee kaikkien oppimista ja hyvinvointia

Vaikuttavuutemme ja muutoskestävyytemme rakentuu henkilöstön toisiaan täydentävälle osaamiselle ja yhdessä tekemiselle



VAIKUTTAVUUTTA JA VETOVOIMAA VASTUULLISESTI

Vastaamme ennakoituihin osaamis- ja työvoimatarpeisiin. Meiltä siirrytään vahvalla osaamisella työelämään, yrittäjäuralle ja jatko-opintoihin sekä kehitetään osaamista työuran eri vaiheissa

Olemme ykkösvaihtoehto eteläsavolaisille ja vetovoimainen vaihtoehto maahanmuuttajille

Käytämme voimavarojamme viisaasti ja vastuullisesti oleelliseen keskittymällä

Vahvistamme toiminnallamme turvallisuutta ja huoltovarmuutta



KESTÄVÄ JA KETTERÄ UUDISTAMINEN

Pysymme mukana muutoksessa ennakoidulla toimintaympäristön muutoksia ja kehittämällä ketterästi koulutuksiamme, toimintatapojamme ja rakenteitamme

Tuemme alueemme yritysten ja työpaikkojen uudistumista koulutuksillamme ja kehittämistoimillamme

Kehittämiseen ja innovatiivisuuteen rohkaiseva toimintakulttuurimme sekä osaava henkilöstömme luo perustan uudistumiskyvyillemme

Visiomme:

Tulevaisuuden taitajat

Osaavat ja vastuulliset tekijät työelämään ja jatko-opintoihin

Elinvoimaa ja uudistumiskykyä alueelle

Strategiamme painopisteet:

Yrittäjyys, kansainvälisyys, kokonaisturvallisuus

Työllisten ja työllisten opiskelijoiden yhteismäärä ylittää 70 %, mikä on tuloksena hyvä. Työttömien määrä valmistumisen jälkeen on pienentynyt 4,1 % ja suunnan voidaan sanoa olevan erinomainen. Työllistymistä lisäisi työelämässä annettavien näyttöjen lisääminen.

Työelämäyhteistyötä on tiivistetty. Jokaisella esedulaisella on ollut mahdollisuus mennä työelämään tutustumaan kahdeksi päiväksi. Osa on tämän tehnyt jo tarkastelukaudella ja osa jatkaa syksyllä 2026. Tästä saatavaa aineistoa ja erityisesti Esedulle esitettyjä toiveita kootaan ja analysoidaan toimintamme kehittämiseksi.

Toimintaympäristön muutosten ennakointia lisätään yhteisellä keskustelulla opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa, mikä koordinoi tällä hetkellä kaikkien ennakointiaineistojen yhteen keräämistä. Etelä-Savon maakunnan alueen osaajatarvetta ennakoidaan tiiviissä yhteistyössä työllisyysalueiden, uusien elinvoimakeskuksien ja maakuntaliiton kanssa ja Esedu on lanseerannut kaikkien toimijoiden yhteisen elinikäisen ohjauksen ekosysteemi-ajattelun.

Katsaus strategisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumiseen



Hakijat

Yhteishaku	Jatkuva haku
2159	1693

Opiskelijatytytyväisyys
(asteikolla 1-5)

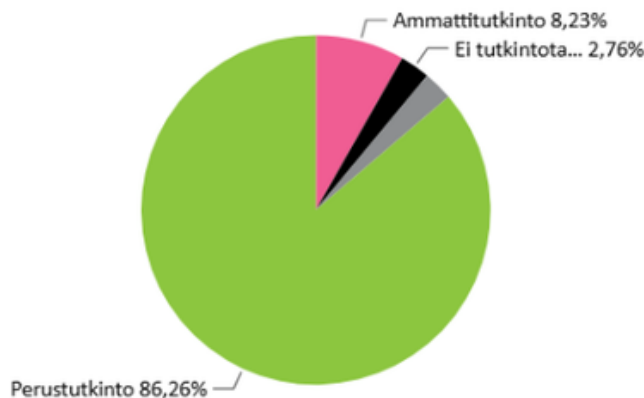
4,33

Opiskelijat

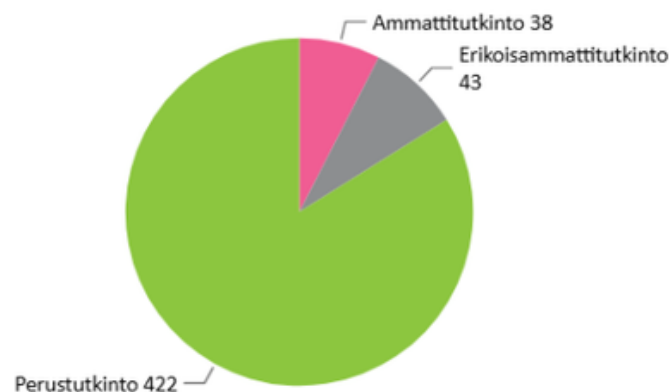
Opiskelijamäärä	Oppivelvollisia	Maksuttomuuteen oikeutettuja
1782	556	904
Läpivirtaama, konserni	Läpivirtaama, Esedu	Läpivirtaama, KasvuEsedu
3346	2843	503
Kaksoistutkinto-opiskelijat	Osaamispisteet	Verkko-opiskelijat
57	81 023	328

Vuosi 2026

Opiskelijavuodet tutkintotyyppittäin



Valmistuneet



Henkilöstö nyt

Vakituiset	Henkilötyövuodet	Opiskelijavuodet/ope- tuksen ja ohjauksen henkilötyövuosi
244	121,02	11,98

Opiskelijavuodet

Ennuste	Tavoitteesta, %
1 920,14	83,48
Toteuma	Tavoitteesta, %
998,85	43,43

Kansainvälisyys

Eri kieliä	Eri kansalaisuuksia
40	37
Äidinkieli muu kuin suomi, kpl	Ei suomen kansalaisuutta, kpl
223	189

Työpaikalla tapahtuva oppiminen

Työpaikalla tapahtuvan koulutuksen osuus OTV, %	Työelämäjaksot	Oppisopimuksia
32,74	1523	338

Taitoja tulevaisuuteen

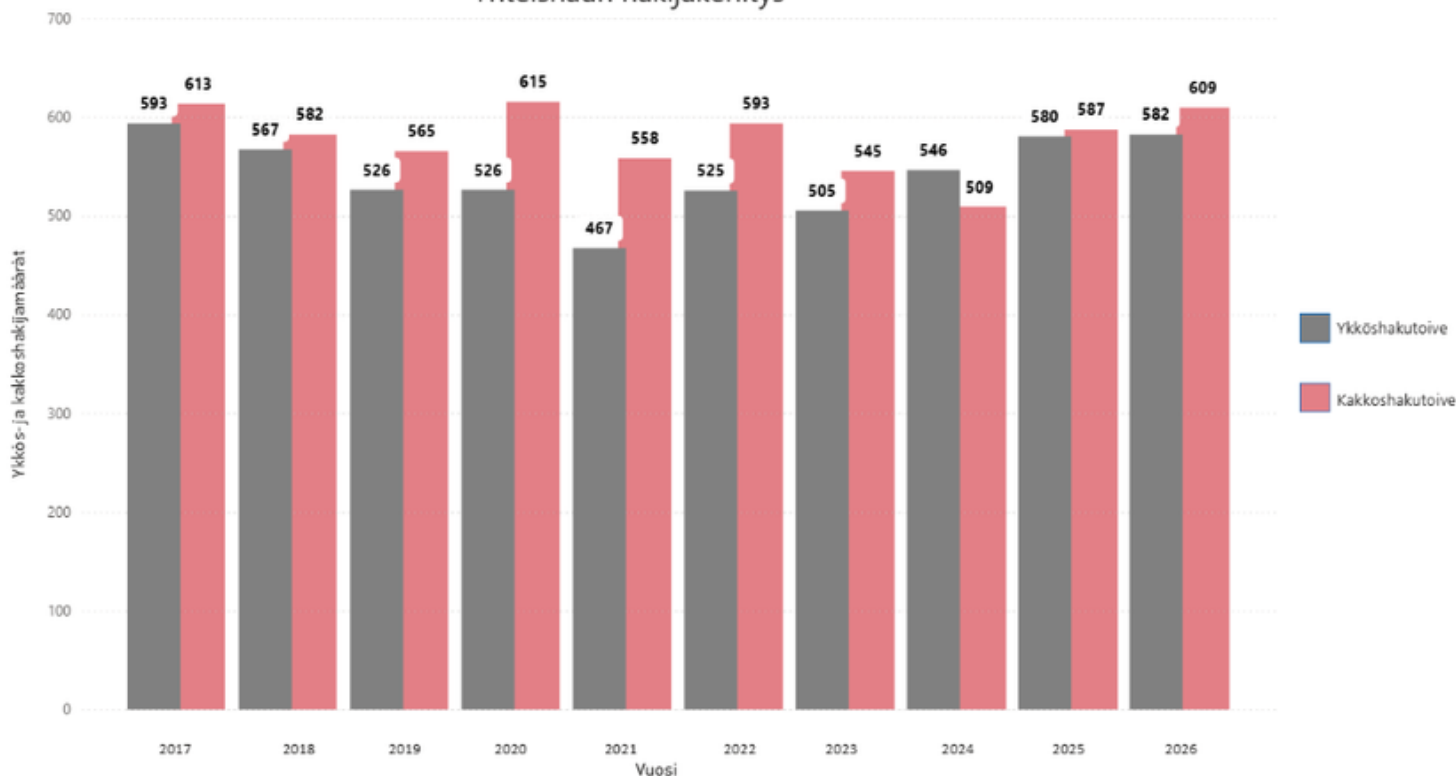
Opetuksen katsaus 1-6 / 2026

Yhteishaku

Kevään 2026 yhteishaku oli Esedulle myönteinen. Ensisijaisten hakijoiden määrä kasvoi edellisvuoteen verrattuna, ja koulutuksiimme haki ensisijaisesti yli 580 opiskelijaa. Hakemuksia jätettiin yhteensä yli 2 100. Tarjolla oli 20 ammatillista perustutkintoa, joista suosituimpia olivat Mikkelissä sosiaali- ja terveysalan, metsäalan sekä logistiikan perustutkinnot. Pieksämäellä vetovoimaisimpia koulutuksia olivat metsäalan sekä kone- ja tuotantotekniikan perustutkinnot.

Yhteishaun tulosten perusteella vapaille opiskelupaikoille avattiin täydennyspöytäkirja. Hakupiste palveli hakijoita lähes koko kesän, ja osaamispäälliköt tekivät opiskelijavalintoja tarpeen mukaan. Kevään aikana havaittiin haasteita opiskelijavalintakirjeiden hitaassa postinkulussa, mikä aiheutti yhteydenottoja huoltajilta. Tämän vuoksi opiskelijavalintaan ja Wilma-tunnusten luomiseen on kehitetty sähköistä automatiikkaa. Uudistus otetaan käyttöön jatkuvan haun opiskelijoille elokuun alussa, ja tavoitteena on hyödyntää sitä laajemmin jo kevään 2027 yhteishaussa.

Yhteishaun hakijakehitys



Yhteishaun tulokset, vertailutaulukko

Yhteishaku	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1. hakutoiveen hakijat	593	567	526	526	467	525	506	546	580	582
Aloituspaikat	633	611	596	579	579	604	548	566	566	700
Vetovoima	94	93	88	91	81	87	92	96	102	83

Taitoja tulevaisuuteen

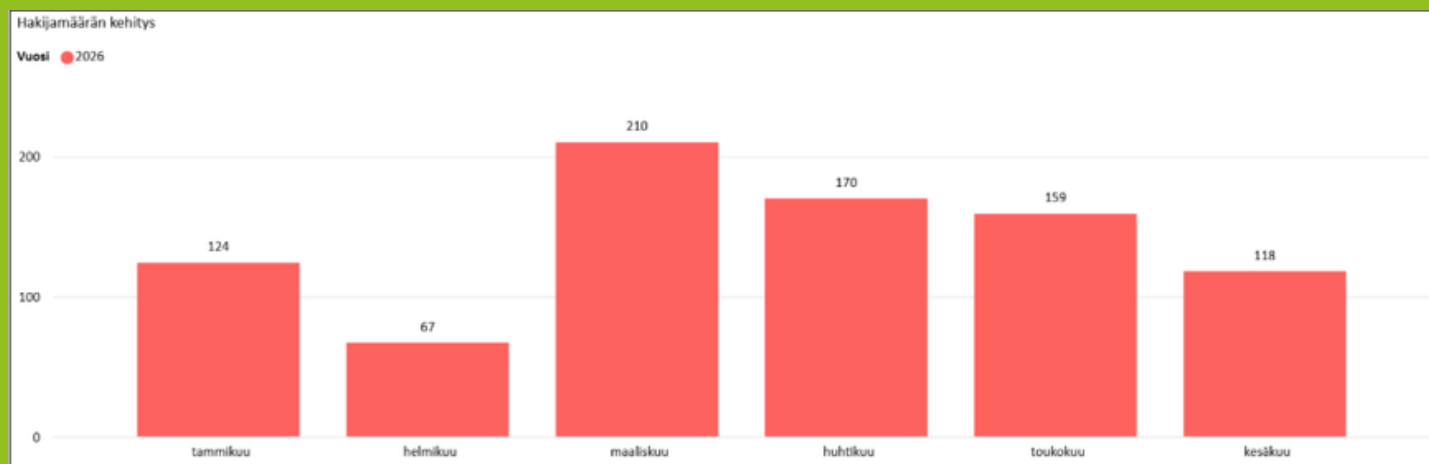
Opetuksen katsaus 1-6 / 2026

Jatkuva haku

Jatkuvan haun näkyvyyttä vahvistettiin kevään aikana julkaisemalla kattava koulutusesite sähköisessä ja painetussa muodossa. Esitteessä esiteltiin kaikki jatkuvassa haussa olevat tutkinnot ja tutkinnon osat. Erityisesti tutkinnon osia nostettiin esiin myös muissa markkinointikanavissa.

Markkinoinnissa korostettiin lisäksi kädentaitojen merkitystä sekä sosiaali- ja terveysalan ja turvallisuusalan koulutuksia henkilöhaastattelujen avulla. Jatkuvan haun tarjonnan laajentaminen näkyi välittömästi hakijamäärien kasvuna erityisesti maaliskuusta alkaen. Edelleen suurin kiinnostus kohdistuu kokonaisiin tutkintoihin, kun taas tutkinnon osiin hakeutuminen on vähäisempää. Syksyllä 2026 Esedussa käynnistetään myös teollisen pintakäsittelyn opinnot Mikkelissä.

Hakijamäärän kehitys vuonna 2026



Esedun läpivirtaama ikäluokittain vuonna 2026

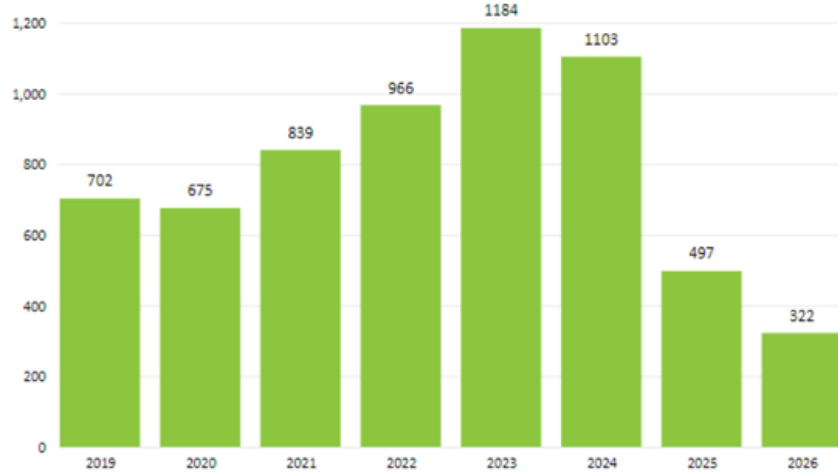
Ikä opiskelun aloituspäivän mukaan

Tutkintotyyppi	15-19 vuotta	20-29 vuotta	30-39 vuotta	40-49 vuotta	50-59 vuotta	60- vuotta	Yhteensä
Ammattitutkinto	9	78	78	70	52	7	294
Ei tutkintotavoitetta	85	26	23	43	35	12	224
Erikoisammattitutkinto		11	47	51	34	2	145
Perustutkinto	1267	352	271	184	93	13	2180
Yhteensä	1361	467	419	348	214	34	2843

Työelämäyhteistyö

Työelämäyhteistyötä on kehitetty aktiivisesti kaikilla koulutusaloilla osaamispäälliköiden, opettajien ja muun henkilöstön toimesta. Useilla aloilla toimivat työelämäfoorumit ovat vahvistaneet vuoropuhelua työelämän kanssa, ja uusia yhteistyömuotoja on etsitty ja otettu käyttöön. Yhteistyötä on toteutettu muun muassa koulutusyhteistyönä, yhteisinä tapahtumina sekä johtotiimin työelämän aamukahveina.

Alkaneiden oppisopimusten määrä aloitusvuoden mukaan

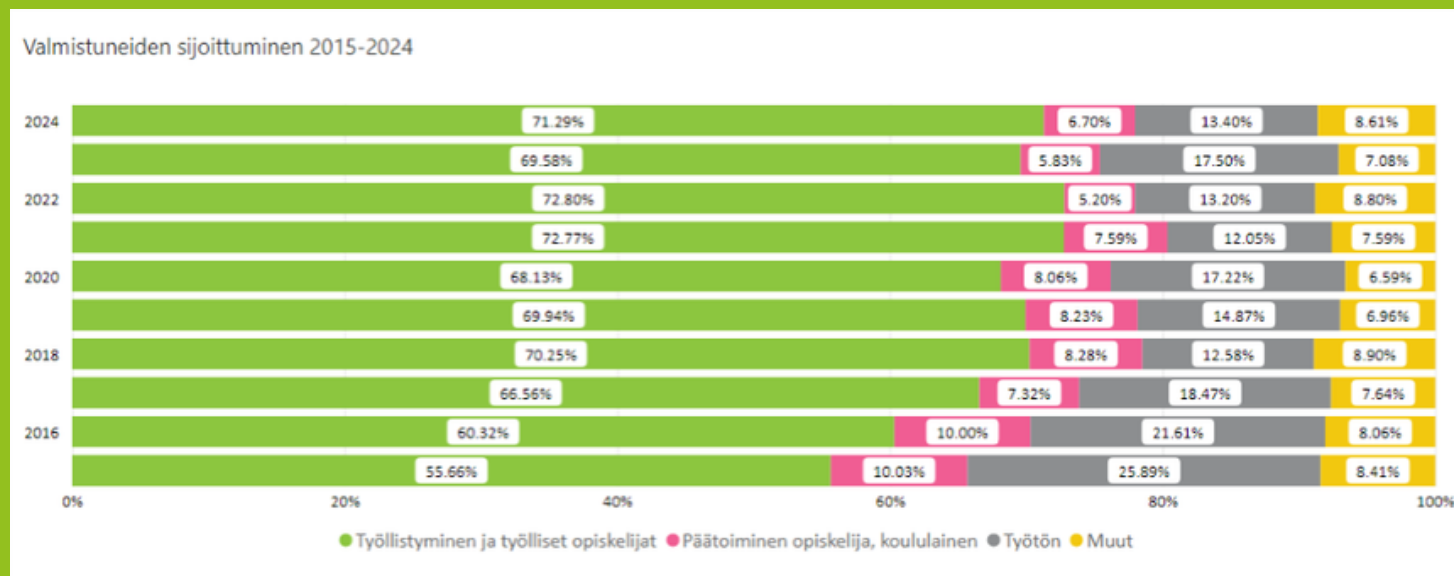


Työpaikalla tapahtuvan oppimisen määrää on pyritty lisäämään eri koulutusaloilla. Tavoitteena on vahvistaa opiskelijoiden työelämävalmiuksia ja madaltaa siirtymistä koulutuksesta työelämään. Hyvät kokemukset työelämäjaksoilta tukevat työllistymistä, ja monelle opiskelijalle ensimmäinen työpaikka löytyy onnistuneen harjoittelun kautta.

Työelämäyhteyksien kehittämistä tukee myös työpaikoille tehtävien yhteydenottojen aktiivinen seuranta. Seurannan perusteella työelämäkontakteja on lisätty merkittävästi: vuonna 2025 seurantakäyntejä kirjattiin 2 357, kun vuoden 2026 kevätlukukaudella niitä kirjattiin jo 2 733.

Yhteistyö työllisyyspalveluiden kanssa on ollut tiivistä. Koulutustarjontaa on suunnattu yhdessä alueellisen ennakointitiedon pohjalta vastaamaan entistä paremmin työmarkkinoiden osaamistarpeisiin ja alueen elinkeinoelämän kehitykseen.

Esedusta valmistuneiden sijoittuminen, tilastovuodet 2015–2024 (viimeisin)



Taitoja tulevaisuuteen

Opiskelijamittarit 30.6.2026

2026

Opiskelijamittarit (30.6.2026)

Näytä lisätiedot

Valitse yksiköt

2026 ▾

30.06.2026

Vuosikatsaus

	Toteuma	Tavoite	Trendi	
Opiskelijat				
Opiskelijavuodet, painotettu	1 348			
Opiskelijavuodet, painottamaton	999			
VOS-työvoimakoulutuksen opiskelijavuodet	40,50			
Oppisopimuksista kertyneet opiskelijavuodet (sisältää "lyhyet" opsot)	164,43			
Suoritettujen tutkintojen määrä PT	422	680		
Suoritettujen tutkintojen määrä AT EAT	81	120		
Suoritettujen tutkinnon osien määrä	223	500		
Erityisen tuen opiskelijoiden osuus PT ja Valma/TUVA opiskelijoista	21,63%			
Opiskelijamäärä tänään	1 782	3 000		
Kaksoistutkinnon suorittajat	57	100		
Keskeyttäneet *	16,08%	10,00%		
HOKS-%	92,84%	100,00%		
Opiskelijatytytyväisyys	4,36	4,00		

Mittareiden arvot laskettu 30.6.2026

* Keskeyttäneet

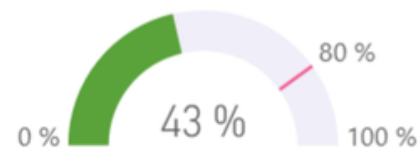
Ei oppivelvollisista 24,75 %

Oppivelvollisista 1,42 %

Verkko-opiskelijoista 37,76 %

Aloituskysely 1.7.2025-30.6.2026

Vastausaste Esedu



1099

Vastaajia yhteensä

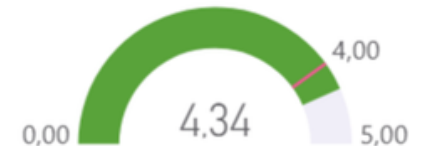
Rahoitukseen vaikuttavien
kysymysten keskiarvo



470

Vastauksia

Kaikkien kysymysten keskiarvo

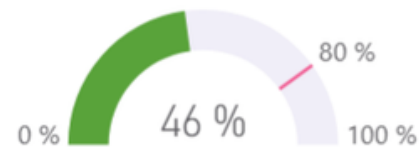


KETU-kysymysten keskiarvo



Päätökysely 1.7.2025-30.6.2026

Vastausaste Esedu



975

Vastaajia yhteensä

Rahoitukseen vaikuttavien
kysymysten keskiarvo



445

Vastauksia

Kaikkien kysymysten keskiarvo



KETU-kysymysten keskiarvo



Kuluvan lukuvuoden työelämäpalautteet

Työpaikkaohjaaja- kysely 1.7.2025- 30.6.2026



4020

Vastaajia yhteensä



1281

Vastauksia

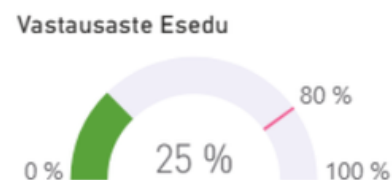


KETU-kysymysten keskiarvo



Työpaikkakysely 1.7.2025-30.6.2026

Tuloksia saadaan ensimmäisen keräysjakson
alettua 1.1.2026.



680

Vastaajia yhteensä



171

Vastauksia



Esedun hanketoiminta etenee suunnitellusti. Raportointihetkellä käynnissä on 16 hanketta ja rahoittajalle on näiden lisäksi jätetty 7 hakemusta. Hankkeiden ja avustusten volyymin arvioidaan yhteensä olevan noin 1,4 M€ vuonna 2026. Tästä kehittämishankkeiden osuudeksi arvioidaan 1,2 M€ ja liikkuvuusavustusten osuus 0,3 M€. Raportointikaudella hankkeiden ja avustusten euromääräinen toteutuma oli noin 663 000 euroa, josta kehittämis- ja investointihankkeiden osuus on 483 570 euroa ja liikkuvuushankkeiden toteutuma noin 180 000 euroa.

Syksyllä tullaan jättämään hakemuksia sekä kansallisiin että kansainvälisiin hankkeisiin. Merkittävin valmistelussa oleva hanke on noin 3 M€:n logistiikka-alan Erasmus+ Centres of Vocational Excellence (CoVe) -hakemus, joka jätetään syyskuun haussa yhdessä kansainvälisen hankekonsortion kanssa. Lisäksi Esedu on osatoteuttajana mukana valmistelemassa toista CoVe-hanketta, jossa kehitetään yhteisiä eurooppalaisia ratkaisuja sosiaali- ja terveys-, turvallisuus- sekä teknologia-alojen resilienssiosaamisen vahvistamiseen. Hakemus jätetään samaan hakuun. Rahoituspäätöksiä odotetaan helmikuussa 2027.

Kesäkuussa käynnistyi Esedun ja virolaisen ammattiopisto Valgamaa Kutseöppekeskuksen yhteinen Interreg Central Baltic -ohjelman MYJOB – My job, my business -hanke, joka tukee alle 26-vuotiaiden nuorten työllistymistä, työelämävalmiuksia ja yrittäjyysosaamista. Syksyllä käynnistyy pienimuotoinen Erasmus+ -kumppanuushanke CARE-PATH, jossa Esedu tekee yhteistyötä Hollannin ja Kreikan kumppaneiden kanssa maahanmuuttajataustaisten sosiaali- ja terveysalan opiskelijoiden ohjauksen ja työelämään siirtymisen kehittämiseksi. Lisäksi käynnistyvät Mikkelin kaupungin koordinoima International Work Mikkelin -ESR+ -hanke sekä Esedun koordinoima Droneosaamista työelämään -ESR+ -hanke yhteistyössä Xamkin ja ProAgria Etelä-Savon kanssa.

Vuosi 2026

1 075 546 €

506 704 €

-464 402 €

42 303 €

12283

16

39

Budjetti

Tulot

Kulut

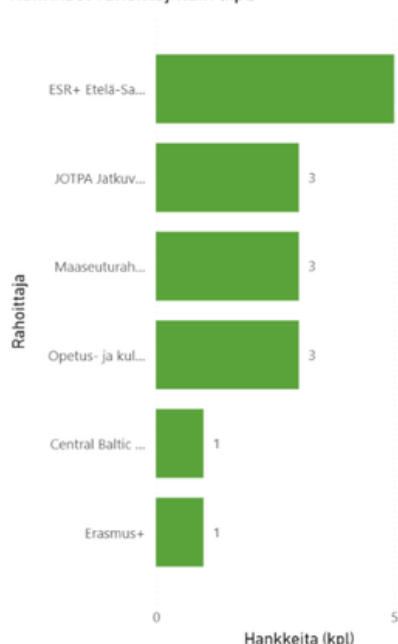
Omarahoitus

Kirjattu työaika (h)

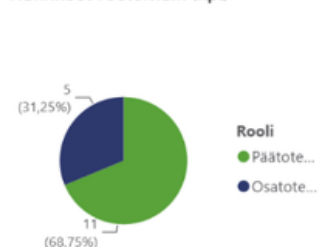
Hankkeita (kpl)

Hankehenkilöitä

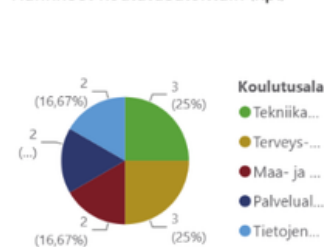
Hankkeet rahoittajittain (kpl)



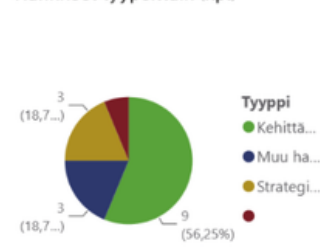
Hankkeet rooleittain (kpl)



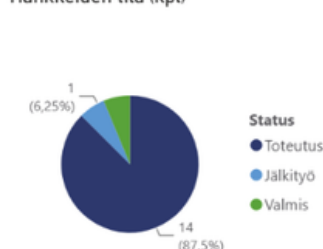
Hankkeet koulutusaloittain (kpl)



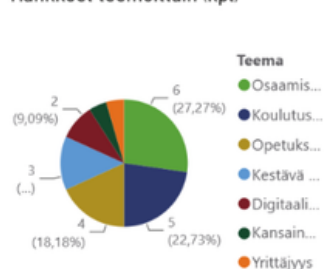
Hankkeet tyypeittäin (kpl)



Hankkeiden tila (kpl)



Hankkeet teemoittain (kpl)





Kehittävä Esedu

Kehittämishankkeet 1-6/2026

Hanke	Rahoittaja / rahoitusmuoto	Kesto
KIEKU – Kieli- ja kulttuuritietoista	ESR+ / Itä-Suomen elinvoimakeskus	1.8.2024–31.7.2026
Teacher's Guide to Students' Wellbeing	Erasmus+	1.9.2024–31.8.2026
TUPA – Tuoretta osaamista nuorten palveluihin*	ESR+ / Itä-Suomen elinvoimakeskus	1.9.2024–31.12.2026
Ohjausta työhön	ESR+ / Itä-Suomen elinvoimakeskus	1.1.2025–31.12.2026
Osaamista ennallistamiseen (koulutusosio)	Maaseuturahasto / Itä-Suomen elinvoimakeskus	1.1.2025–31.12.2027
Osaamista ennallistamiseen (investointiosio)	Maaseuturahasto / Itä-Suomen elinvoimakeskus	1.1.2025–31.12.2027
Baltic Circular Threads	Interreg Central Baltic Programme	1.6.2025–31.12.2027
KEHYS – Kehittyvät yhteisöt	Maaseuturahasto / Itä-Suomen elinvoimakeskus	1.8.2025–31.5.2027
Vihreää siirtymää logistiikka-alalle – VISLOG	ESR+ / Itä-Suomen elinvoimakeskus	1.8.2025–31.7.2027
REPPU – Työllisyyden ja elinvoiman tukea kuntiin	ESR+ / Itä-Suomen elinvoimakeskus	1.9.2025–31.12.2027
Työpolku JOTPA	Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus	29.9.2025–31.12.2026
Esedun ammatilliset työpajat 2026–2027	Opetus- ja kulttuuriministeriö / valtionavustus (Lupa- ja	1.5.2026–30.4.2027
MYJOB – My Job, My Business	Interreg Central Baltic Programme	1.6.2026–31.12.2028
Strategiarahoitus – Vieraskielisen opetuksen	Opetus- ja kulttuuriministeriö	1.1.2025–31.5.2027
Strategiarahoitus – Strapetsi*	Opetus- ja kulttuuriministeriö	1.1.2025–31.5.2027
Strategiarahoitus – Digikyvykkyys*	Opetus- ja kulttuuriministeriö	1.1.2025–31.5.2027
* Esedu toimii hankkeessa osatoteuttajana.		

Alkuvuoden aikana hyväksyttiin uuden strategianmukainen henkilöstöohjelma liitteineen. Henkilöstöohjelmaan sekä liitteenä oleviin suunnitelmiin asetettujen tavoitteiden toteuttamista aloitettiin heti alkuvuoden aikana. Toteuttamisessa hyödynnettiin esimerkiksi Esedu aikaa, jossa käsiteltiin kielitietoista opetusta, toimintamallia mahdollisissa häirintä- ja epäasiallisenkohtelun tilanteissa sekä pidettiin turvallisuuskoulutuksia. Osaamisen johtamisen tavoitteet pohjautuvat uudistettuun strategiaan ja siellä korostuvat esimerkiksi englannin kielen vahvistaminen, työelämän kanssa tehtävä yhteistyö sekä tekoälyn hyödyntäminen omassa työssä. Jatkossakin osaamisen johtaminen perustuu strategiaan ja Esedun strategia ohjaa osaamisen kehittämistä. Jotta voimme vastata tulevaisuuden osaajapulaan, nopeasti muuttuviin osaamistarpeisiin sekä tukea opiskelijoita entistä paremmin työelämään siirtymisessä, osaamisen kehittämisen on oltava jatkuva ja suunnitelmallinen prosessi.

Pyrimme vahvasti omassa työssä oppimiseen, niin että oppimista tapahtuisi myös eri työtilanteissa ilman suunnittelua, järjestelyjä tai rahallisia panostuksia. Tavoitellaan myös vahvaa, oman ammattialan substanssiosaamista kuin ammattialojen rajat ylittävää osaamista. Tarkastelemme jatkuvasti Esedusta poistuvaa osaamista ja tasapainotamme tulevat osaamistarpeet uusrekrytoinneissa. Saimme kartoitettua koko henkilöstöltä päivitetyt osaamiset ja tehtäväkuvaukset ja nämä tiedot pystyttiin viemään esihenkilötyöpöydälle ajantasaisesti tarkasteltavaksi.

Osaamisen kehittämisessä myös perehdytyksen, poolin ja Esedu ajan merkitys on korostunut. Perehdytystä on kehitetty muun muassa lähiperehdyttäjän roolin selkeytyksellä sekä perehdytyksen eri osa-alueisiin on määritelty vastuuhenkilöt.

Otimme vuoden alusta käyttöön Kevan Pulssi-kyselyn ja sen käyttö on lähtenyt mallikkaasti. Syksyn aikana tarkastelemme vielä toimintamalleja Pulssista saatavien vastausten analysointiin ja asioiden eteenpäin viemiseksi. Myös TOB-kyselyn päivittäminen on aloitettu ja uudistettu kysely tehdään syksyllä.

Koko henkilöstö lähtee työelämäjaksolle kevään tai syksyn 2026 aikana. Tällä hetkellä sovittuja työelämäpäiviä on jo yhteensä 140 henkilöllä. Tavoite- ja kehityskeskusteluiden tavoitteeksi asetettiin taas 100 % vastausaste. Tällä hetkellä keskusteluita on käyty 34 %. Kevään aikana tehtiin myös palkkakartoitusta tämän vuoden aikana tulevaa palkka-avoimuusdirektiiviä varten. Työterveyden uusi sopimus alkoi 1.4.2026 ja uuteen sopimukseen saimme lisättyä Mielen huolinlinjan, jonka kautta saa tarvittaessa matalan kynnyksen keskusteluapua.

Tekijöitä ja taitoa

Henkilöstömittarit

2026

Henkilöstömittarit

Valitse yksiköt

2026

Valitse päivä..

Vuosikatsaus

	Toteuma	Tavoite	Trendi	
Henkilöstö				
Henkilöstön määrä vakituiset, kokoaikaiset	232	224		
Henkilöstön määrä vakituiset, osa-aikaiset	12	26		
Opetushenkilöstön pedagoginen pätevyys	93,83%	95,00%		
Henkilöstön määrä määräaikaiset (sis. sivutoimiset)	28	15		
Henkilöstön vaihtuvuus				
Eläköityminen (60-64v. henkilöstömäärä)	58	33		
Eläköityminen (65v. ja yli henkilöstömäärä)	15	13		
Henkilöstön ikäjakauma, keski-ikä	51,77	50,00		
Henkilötyövuodet	121,02	250,00		
Henkilötyövuodet, opetus+ohjaus	83,39	170,00		
Osaamisriski määrällinen	73	46		
Opiskelijavuodet / henkilötyövuosi	8,25	10,00		
Opiskelijavuodet / opetus+ohjaus	11,98	15,00		
Oppimismotivaatio ja koetut oppimismahdollisuudet (TOB), viimeisin TOB	3,56	4,00		
Johtaminen, esimiestyö ja tuki (TOB), viimeisin TOB	3,85	4,00		
Koettu osaaminen ja ammattitaito (TOB), viimeisin TOB	3,91	4,00		
Hyvinvointi (TOB), viimeisin TOB	3,79	4,00		
TOB keskiarvo, viimeisin TOB	3,71	4,00		
TOB vastausprosentti, viimeisin TOB	78,23%	80,00%		
HEKS hyvinvointi	8,22	7,60		
HEKS vastausprosentti	34,90%	100,00%		
HEKS käsittelyprosentti	75,28%	100,00%		

Mittareiden arvot laskettu 30.6.2026

Keskeiset tapahtumat

Ruokapalvelut

Ruokapalvelut ovat mukana opiskelijoiden arjessa tukemassa hyvinvointia terveellisen ruokailun ja yhteisten ruokailuhetkien kautta. Teemme aktiivista yhteistyötä opiskelijayhdistyksen kanssa kehittääksemme opiskelijaruokailua, jotta yhä useampi kävisi koulupäivän aikana syömässä.

Toteutamme asiakaskyselyissä esiin nousseita toiveruokia säännöllisesti, ja ne merkitään ruokalistaan erikseen. Suosituimpia ruokalajejamme ovat makaronilaatikko, kalakeitto, kananugetit, kalapuikot ja pinaattiletut.

Teemme ympärivuotista yhteistyötä ravintola- ja cateringalan koulutuksen kanssa tarjoamalla kokki- ja tarjoilijaopiskelijoille oppimisympäristöjä ravintoloissamme. Kevätkaudella lounasruokien valmistuksen opetus järjestetään opiskelijaravintola Ilonassa, jossa opiskelijat työskentelevät opettajan ja ruokapalveluiden henkilökunnan kanssa.

Lisäksi kahteen ruokapalveluuyksikköön käynnistyy ammatillinen pajatoiminta syksyllä 2026. Pieksämäen Kuusitien toimipisteeseen valmistuu uusi jakelukeittiö, jossa Pieksämäen tukipalvelut vastaavat metsäalan opiskelijoiden aamiaisesta, lounaasta ja päivällisestä 3.8.2026 alkaen.



Keskeiset tapahtumat

Tietohallintopalvelut, asianhallinta, arkistotoimi ja hankinnat

Vuoden alussa otettiin käyttöön uusi tiedonohjausjärjestelmä ja asianhallintajärjestelmä aiempien ratkaisuiden tilalle. Nämä uudet ratkaisut ovat aiempaa joustavampia toimintamme muutoksiin vastaamisessa ja ennen kaikkea kustannustehokkaampia. Alkukeväästä otettiin käyttöön aiemmin hankitun sähköisen pitkäaikaisarkistoratkaisumme kylkeen massatallennusjärjestelmä. Se mahdollistaa talous- ja henkilöstöhallinnon pitkäaikaissäilytettävien materiaalien viemisen pitkäaikaisarkistoon massa-ajoina. Se palvelee luonnollisesti koko konsernin toimintaa, huomioiden vastaavat tarpeet myös KasvuEsedun osalta. Jatkossa pitkäaikaisarkistoitavat aineistot tullaan sijoittamaan tuohon järjestelmään vanhan SARKK:n sijasta.

Hankintatoimea on kehitetty systemaattisesti kuluvan vuoden aikana. Kaikki hankinnat kilpailutuksineen tehdään keskitetysti.

Viikolla 2/2026 otettiin käyttöön hankintojen hallintaa palveleva tiketöintijärjestelmä. Koko henkilöstö on sitoutettu tähän uuteen toimintamalliin, kaikki hankinnat toteutetaan nyt tämän mallin periaattein. Malli on mahdollistanut hankintojen hyväksyntäprosessin yhtenäistämisen läpi koko oppilaitoksen ja on tuonut kaikkien hankintojen läpinäkyvyyden koko henkilöstöllemme. Järjestelmä on mahdollistanut myös erilaisten kilpailutustarpeiden tunnistamisen. Jo nyt on havaittavissa, että tiketöintijärjestelmän käyttöönotto, sitä tukevina prosesseineen, on tuonut ryhtiä, yhdenmukaisuutta ja myös merkittäviä kustannussäästöjä hankintoihin.

Tietohallinto on panostanut merkittävästi IT-ympäristön kehittämiseen. Oman konesalin uudet palvelin- ja levyjärjestelmäratkaisut verkon kytkimiseen tilattiin sopimustoimittajaltamme ja niiden käyttöönotto aloitetaan syyskaudella. Oppilaitoksen eri toimipisteiden oppimistilojen tekniikan uusimiseen on panostettu merkittävästi. Pieksämäen uuteen Kuusitien toimipisteeseen on otettu käyttöön uudet opetustilojen IT-laitteet syksyn aloitusta varten ja Mikkelissä on uusittu runsaasti eri toimipisteiden tietokoneita ja esitystekniikan laitteistoja.



Keskeiset tapahtumat Turvallisuuspalvelut

Tammikuussa aloitettuja henkilöstön turvallisuuskoulutuksia sisälle suojautumiseen liittyen jatkettiin myös vuoden toisella alkupuoliskolla. Valmius- ja varautumissuunnittelua kehitettiin edelleen ja oppilaitoksen varautuminen erilaisiin häiriötilanteisiin onkin jo varsin hyvällä tasolla.

Tilastojen valossa oppilaitoksen raportoiduissa uhka- ja häiriökäyttäytymistilanteissa tapahtui pientä kasvua edellisvuoden vertailuajankohtaan nähden, mutta työtaturmat vähenivät vastaavasti. Kokonaisuutena raportoitujen turvallisuuspoikkeamien määrä on matala, oppilaitoksessa on turvallista opiskella ja työskennellä.

Opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvointiin sekä turvallisuusosaamiseen satsattiin edelleen. Oppilaitoksessa on häirinnän ja epäasiallisen käyttäytymisen suhteen nollatoleranssi. Epäasialliseen käyttäytymiseen ja häirintään puuttumiseen liittyvää toimintamallia käytiin läpi henkilöstön kanssa Esedu-ajalla. Työsuojelun toimintaohjelmaan lisättiin meneillään olevalle toimikaudelle työsuojeluohjelman kulmakiveksi psykososiaalisen hyvinvoinnin vahvistaminen.

Tilapalvelut

Alkuvuoden keskeisenä painopisteenä on ollut Pieksämäellä metsäalan uuden Kuusitien toimipisteen tilojen viimeistely. Tilojen kalustaminen on käynnistetty loppuun saatujen kalustohankintojen pohjalta. Piha-alueen osalta pysäköintialueen rakennustyöt ovat kesken ja ne saatetaan päätökseen loppuvuoden aikana. Piha-alueen töihin on liittynyt Pieksämäen kaupungin vanhojen rakennusten purkutöitä. Kokonaisuuteen on liittynyt myös auto-osaston siirtyminen kokonaisuudessaan Hiekanpään Teknologiataloon.

Muussa kiinteistökannassa on toteutettu sisäilman laatua parantavia LVISA-tekniikan korjaustöitä. Lisäksi jakson aikana on suunniteltu kiinteistöjen turvallisuutta lisääviä pieninvestointeja.



Keskeiset tapahtumat Viestintäpalvelut

Esedun tunnettuus ja näkyvyys vahvistuivat vuoden ensimmäisellä puoliskolla. Toimituksellisen median osumat ja niiden tavoitavuus kasvoivat merkittävästi edellisvuoteen verrattuna, ja erityisesti koulutukseen, työelämään sekä osaamisen kehittämiseen liittyvät teemat näkyivät laajasti mediassa. Sosiaalisen median kanavat sekä verkkosivut tavoittivat käyttäjiä laajasti ja tukivat Esedun tunnettuutta ja opiskelijahankintaa.

Esedun viestintä- ja markkinointisuunnitelma päivitettiin vuoden 2026 alussa. Johdon viestintää kehitettiin johtajien uudella blogisarjalla, jota on julkaistu kevään aikana Esedun kanavissa. Kevään aikana käynnistettiin myös Esedun brändin kirkastamistyö, joka valmistui kesäkuussa uuden brändikirjan muodossa. Esedun vuosikertomus vuodelle 2025 toteutettiin alkuvuodesta sähköisenä. [Vuosikertomus 2025](#)

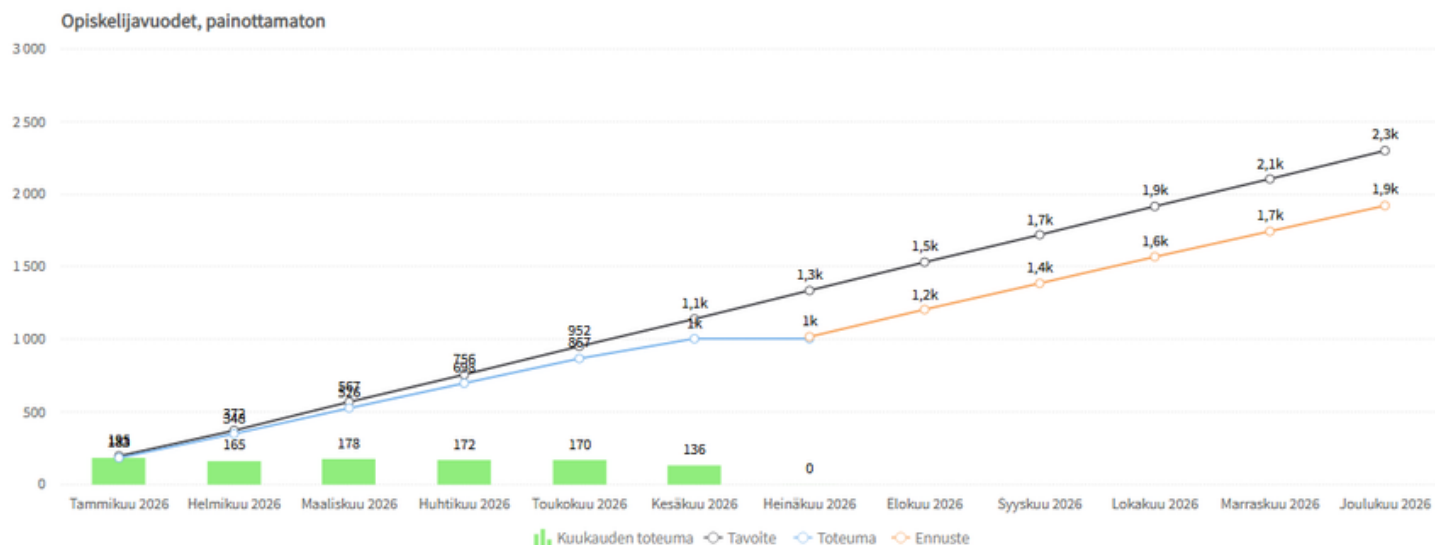
Loppukeväästä käynnistettiin Esedun verkkosivujen uudistamisprojekti. Kumppanina projektissa toimii Poutapilvi. Uudet verkkosivut julkaistaan alkuvuodesta 2027. Kesäkuussa julkaistiin käyttäjäkysely verkkosivujen kehittämistyön taustalle. Verkkosivujen kehittämisprojekti jatkuu syksyn aikana.

Esedu osallistui alkuvuodesta 2026 Reputation and Trust Analyticsin toteuttamaan Luottamus & Maine -tutkimukseen, jossa tarkasteltiin ammatillisten oppilaitosten mainekuvaa suuren yleisön silmissä. Esedun maine suuren yleisön keskuudessa on hieman kohentunut viimeisen vuoden aikana. Tutkimuksen mukaan Esedun kokonaismaine nousi 3,45:een (+0,04 yksikköä).

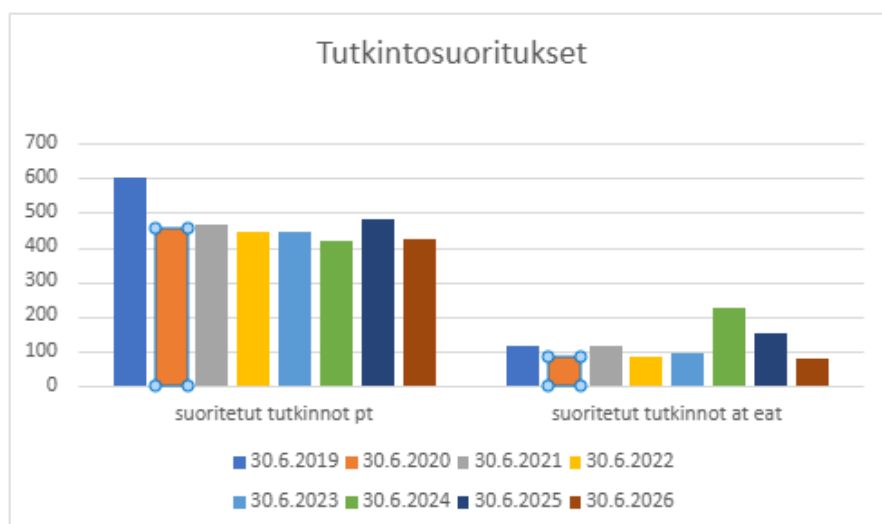
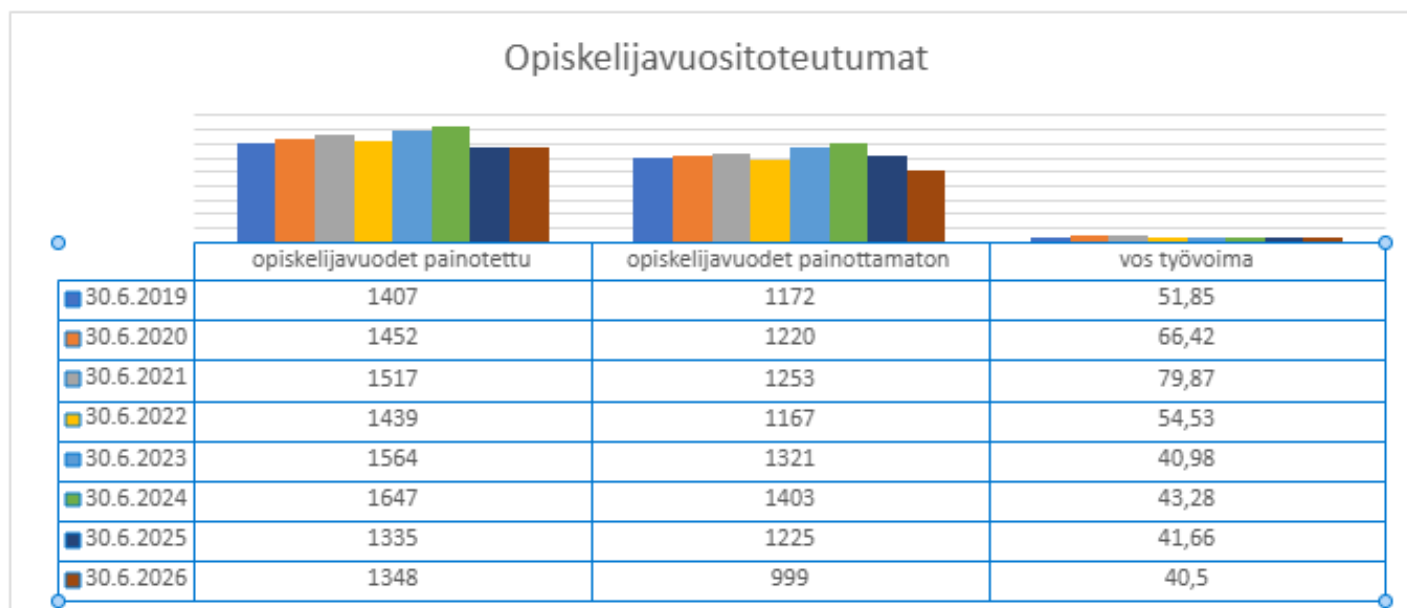
Esedun vahvimmat osa-alueet mainetutkimuksen mukaan ovat vastuullisuus (3,53), hallinto (3,52) sekä tuotteet ja palvelut (3,51). Kaikki nämä sijoittuvat hyvän tason luokkaan ja ovat nousseet tai säilyttäneet tasonsa edellisvuoteen verrattuna. Hallinto on tutkimuksen perusteella yksi Esedun vahvuus, ja sen yhteys yleisön tukeen on huomattava. Hallinnon osalta vastaajat arvioivat Esedua sen perusteella, toimiiko oppilaitos avoimesti ja läpinäkyvästi sekä käyttäytyykö se oikein toiminnassaan. [Luottamus & Maine 2026 -tutkimus: Esedun maine vahvistui](#)



Ennuste vuoden 2026 toteutumaksi Painottamattomat opiskelijavuodet

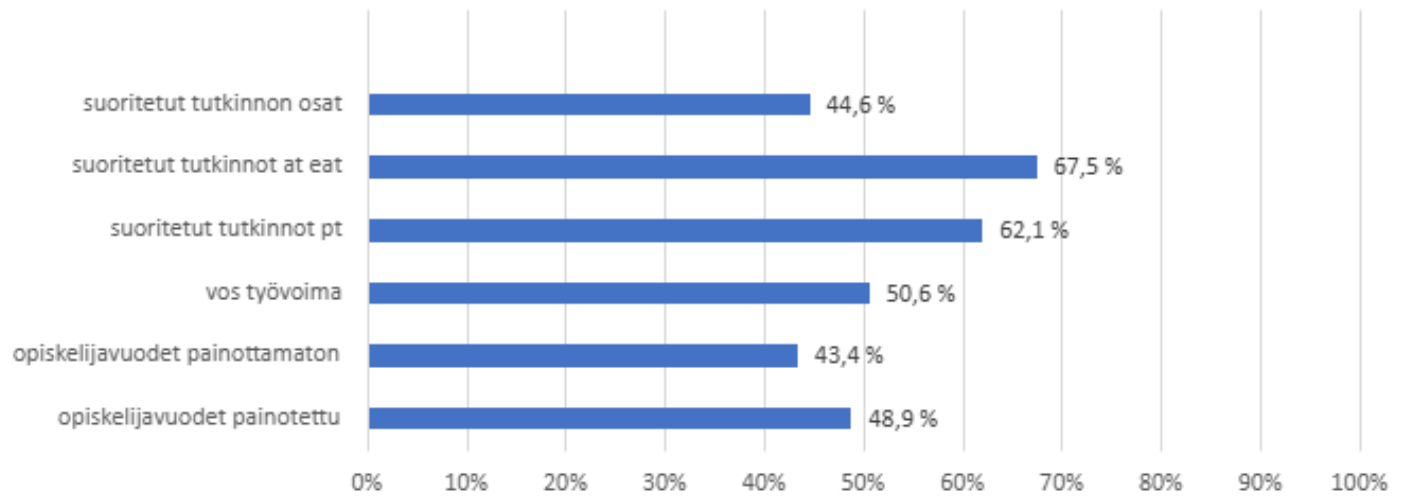


Toiminnan toteutuman vertailu 2025-2026

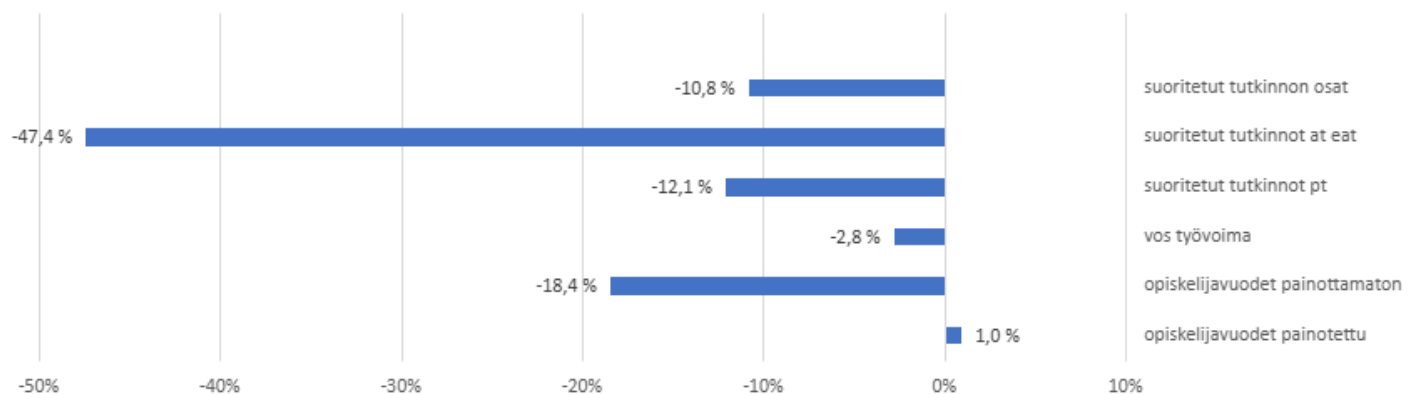


Toiminnan toteutuman vertailu 2025-2026

2026 tavoitteesta saavutettu



Ero vastaavaan ajankohtaan 2025



Talouden tunnuslukuja 1-6/2026

Etelä-Savon Koulutus Oy konsernin tuloslaskelma

Toteutuma 06/2026/ <i>ulkoinen</i>	Talousarvio 2026 €	Toteutuma 06/2026 €	Toteutuma 06/2025 €	Ennuste 1-12/2026 €
Valtionosuusrahoitus	27 902 656	13 951 325	14 307 021	27 902 656
Koulutuksen myyntituotot	1 099 000	556 765	437 330	1 103 585
Muu liiketoiminnan myynti	750 000	295 622	365 909	750 000
LIIKEVAIHTO	29 751 656	14 803 711	15 110 261	29 756 241
Valmisvarastojen muutos	0	0	0	0
VALM. JA KESKENER.VAR.MUUTOS	0	0	0	0
Vuokratuotot	124 076	58 176	69 597	124 076
Avustukset ja tuet	1 691 061	721 996	653 441	1 691 061
Muut tuotot	194 677	58 440	80 889	194 677
LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT	2 009 814	838 612	803 927	2 009 814
Palkat ja palkkiot	-14 344 802	-7 268 181	-7 479 483	-14 352 818
Henkilösivukulut	-3 100 486	-1 495 915	-1 448 584	-3 102 214
HENKILÖSTÖKULUT	-17 445 288	-8 764 096	-8 928 067	-17 455 032
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 593 400	-621 266	-632 432	-1 593 398
POISTOT JA ARVONALENNUKSET	-1 593 400	-621 266	-632 432	-1 593 398
Liiketoiminnan muut kulut*)	-8 311 390	-3 416 967	-3 369 680	-8 311 140
Vuokrat ja vastikkee	-4 464 982	-2 189 661	-2 120 661	-4 464 982
Toimitilakulut	-796 587	-333 723	-352 602	-796 587
Rahoitustuot ja kulut/verot	-43 450	-17 657	-18 785	-31 700
LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT	-13 616 409	-5 958 008	-5 861 728	-13 604 409
TULOS	-893 627	298 954	491 959	-886 784
Tuotot	31 761 470	15 642 323	15 914 187	31 766 055
Kulut	-32 655 097	-15 343 369	-15 422 228	-32 652 839
- <i>henk.kulut</i>	-17 445 288	-8 764 096	-8 928 067	-17 455 032
- <i>muut kulut</i>	-15 209 809	-6 579 273	-6 494 161	-15 197 807

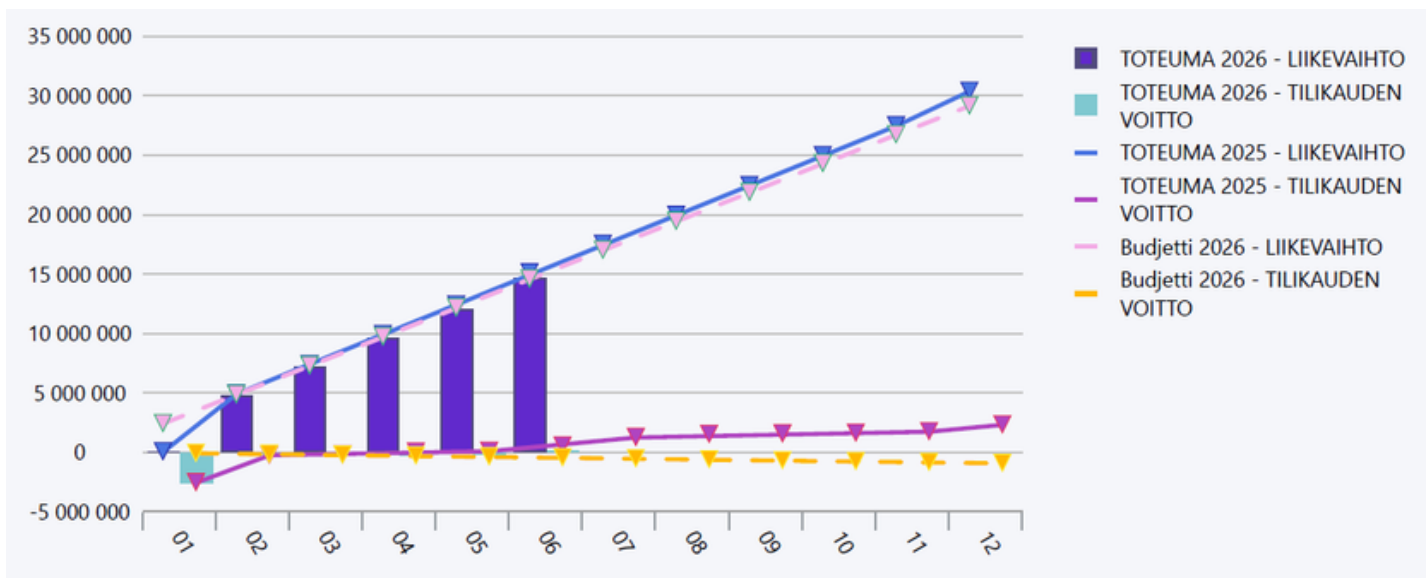
*) Sisältää liiketoiminnan aine-, tarvike- ja tavaraostot

Talouden tunnuslukuja 1-6/2026

Etelä-Savon Koulutus Oy tuloslaskelma

06-2026

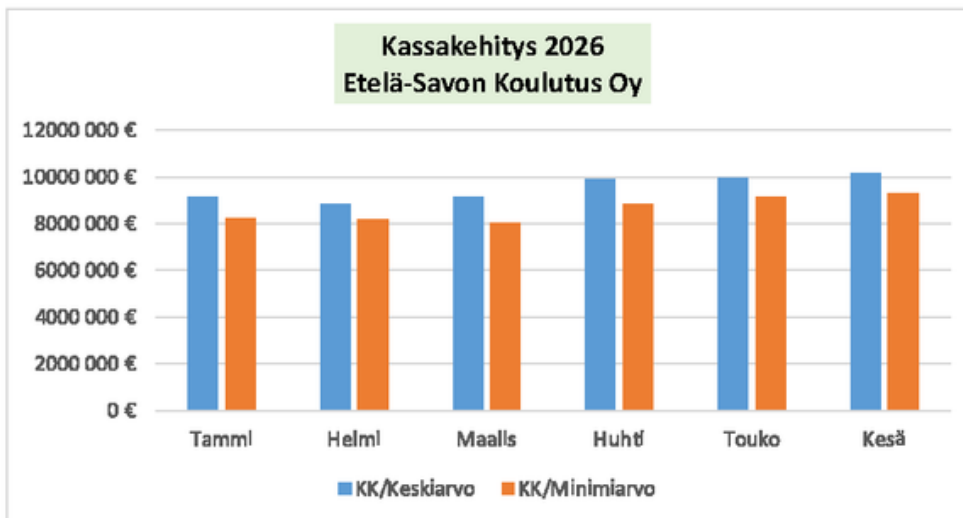
	2026 Vuosisbudjetti	06-2026 Toteuma tilikauden alusta	06-2025 Toteuma tilikauden alusta	Toteuma-%	2026 Ennuste
Muu liiketoiminnan myynti	750 000	315 651	390 275	42 %	750 000
Koulutuksen myyntituotot	500 000	273 136	125 067	55 %	500 000
Valtionosuusrahoitus	27 902 656	13 951 325	14 307 021	50 %	27 902 656
LIKEVAIHTO	29 152 656	14 540 111	14 822 364	50 %	29 152 656
Vuokratuotot	124 076	60 696	71 334	49 %	124 076
Avustukset	1 691 061	721 996	653 441	43 %	1 691 061
Muut tuotot	194 677	65 378	84 931	34 %	194 677
LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT	2 009 814	848 069	809 705	42 %	2 009 814
TUOTOT YHTEENSÄ	31 162 470	15 388 181	15 632 069	49 %	31 162 470
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-326 957	-107 966	-148 610	33 %	-326 957
Materiaalit ja palvelut	-326 957	-107 966	-148 610	33 %	-326 957
Palkat ja palkkiot	-14 030 639	-7 171 677	-7 255 993	51 %	-14 030 639
Henkilösivukulut	-3 032 720	-1 476 107	-1 406 199	49 %	-3 032 720
Henkilöstökulut	-17 063 359	-8 647 785	-8 662 191	51 %	-17 063 359
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 593 000	-621 123	-632 242	39 %	-1 593 000
Poistot ja arvonalentumiset	-1 593 000	-621 123	-632 242	39 %	-1 593 000
Vuokrat ja vastikkeet	-4 460 982	-2 189 661	-2 120 661	49 %	-4 460 982
Toimitilakulut	-794 587	-333 723	-352 602	42 %	-794 587
Liiketoiminnan muut kulut	-7 822 833	-3 246 715	-3 164 932	42 %	-7 822 833
Liiketoiminnan muut kulut	-13 078 402	-5 770 099	-5 638 195	44 %	-13 078 402
Rahoitustuotot ja -kulut	-27 200	-14 639	-18 863	54 %	-27 200
TILIKAUDEN TULOS	-926 448	226 569	531 968	-24 %	-926 448



Kassakehitys 1-6 / 2026

Kassakehitys ajalla 1.1-30.6.2026 / Etelä-Savon Koulutus Oy

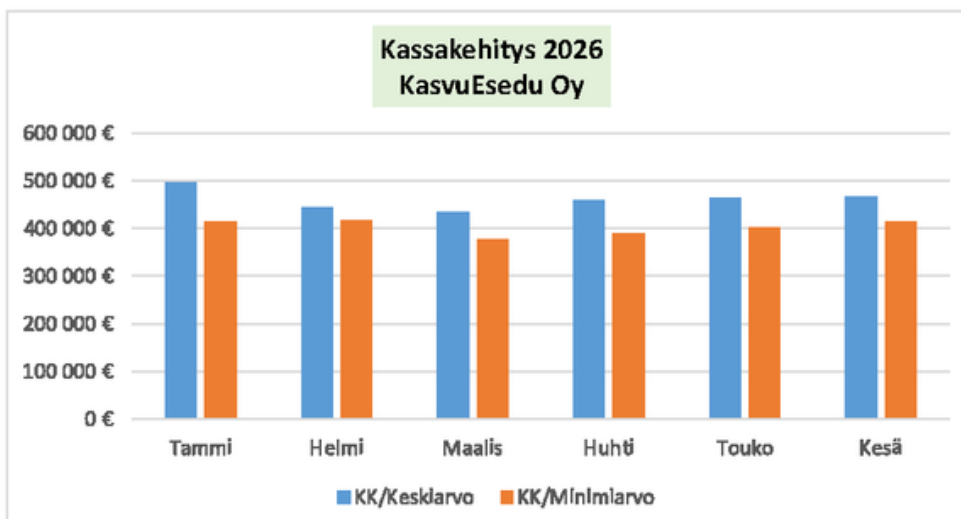
	KK/ Keskiarvo	KK/ Minimiarvo
Tammi	9 167 371 €	8 265 241 €
Helmi	8 838 323 €	8 182 817 €
Maalis	9 148 606 €	8 059 489 €
Huhti	9 906 737 €	8 870 620 €
Touko	9 978 285 €	9 136 288 €
Kesä	10 156 554 €	9 311 588 €



Kassakehitys ajalla 1.1-30.6.2026/ KasvuEsedu Oy

	KK/ Keskiarvo	KK/Minimiarvo
Tammi	496 529 €	415 960 €
Helmi	445 138 €	418 156 €
Maalis	435 895 €	376 865 €
Huhti	460 526 €	390 973 €
Touko	463 713 €	402 878 €
Kesä	466 343 €	414 835 €

Kassasaldo 30.6.2026 = 498 464,81 €
sisältää IT College nro 54:lle palautettavan 35 000 euroa



Katse tulevaan:

Arvio tulevasta kehityksestä

Loppuvuoden 2026 ennusteessa korostuu Itäisen Suomen I-alueen yhteistyön tiivistyminen, erityisesti yhteisten hankkeiden osalta. Tiedolla johtamista vahvistetaan siirtymällä entistä optimaalisempaan resurssien käyttöön tuotannonohjausjärjestelmän laajemman ja systemaattisemman hyödyntämisen avulla.

Koulutuksen kehittämisessä edetään Kohti osuvampaa aikuiskoulutusta -julkaisun linjausten mukaisesti. Aikuisten osaamisen kehittämistä painotetaan yhä enemmän tutkinnonosien kautta toteutettavaksi, ja samalla ammatti- ja erikoisammattitutkintojen asemaa vahvistetaan osana koulutustarjontaa.

Toiminnan näkökulmasta merkittäviä mahdollisuuksia tarjoaa KasvuEsedun myynnin kasvu oman toiminta-alueen ulkopuolella. Tätä kehitystä tukee monipaikkatyön tarjoamien mahdollisuuksien entistä tehokkaampi hyödyntäminen.

Keskeisinä kehittämistoimenpiteinä tiedolla johtamista vahvistetaan edelleen, ja automaation hyödyntämistä lisätään osana toiminnan sujuvoittamista sekä työhyvinvoinnin tukemista.

Taloudelliset riskit ovat tällä hetkellä vähäiset, eikä merkittäviä talouteen liittyviä epävarmuustekijöitä ole tunnistettu. Myös toiminnallinen kokonaisuus on vakaalla pohjalla, ja keskeisten resurssien riittävyys on varmistettu.

Lainsäädäntöön liittyvistä muutoksista erityisesti hankintalain uudistus aiheuttaa jonkin verran lisätyötä organisaatiossa, mutta muutokseen on varauduttu ennakoivasti, eikä sen arvioida aiheuttavan merkittäviä häiriöitä toimintaan.

