



## Uutta puhtia kuljetuksiin 1.1.2025 – 31.5.2026

---

### Uutta puhtia kuljetuksiin – työelämälähtöistä osaamisen kehittämistä vihreän siirtymän tueksi

Kuljetus-, logistiikka- ja ajoneuvoala elävät voimakasta murrosvaihetta. Vaihtoehtoiset käyttövoimat, digitalisaatio, energiatehokkuus ja uudet teknologiat muuttavat alan osaamistarpeita nopeasti. Näihin muutoksiin vastattiin Etelä-Savon Koulutus Oy Esedun toteuttamassa Uutta puhtia kuljetuksiin -hankkeessa, jonka tavoitteena oli vahvistaa työelämässä toimivien henkilöiden osaamista sekä tukea vihreän siirtymän edellyttämien tietojen ja taitojen käyttöönottoa.

Uutta puhtia kuljetuksiin -hanke toteutettiin vuosina 2025–2026 Etelä-Savon Koulutus Oy Esedun toimesta. Hankkeen kohderyhmänä olivat kuljetus-, logistiikka-, hyötyajoneuvo- ja ajoneuvokorjaamoalan työelämässä toimivat henkilöt sekä erityisesti alueen pienet ja keskisuuret yritykset.

Koulutukset rahoitettiin Euroopan unionin elpymis- ja palautumistukivälineellä (RRF), joka on EU:n elpymisvälineen NextGenerationEU:n suurin ohjelma. Rahoituksen myönsi Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus (JOTPA). Palvelukeskus edistää työikäisten osaamisen kehittämistä ja osaavan työvoiman saatavuutta. Palvelukeskuksen toimintaa ohjaavat opetus- ja kulttuuriministeriö sekä työ- ja elinkeinoministeriö.

### Työelämän tarpeista liikkeelle

Hankkeen suunnittelu käynnistyi osaamistarvekartoituksella ja yrityshaastatteluilla, joita toteutettiin Etelä-Savon kuljetus-, logistiikka-, hyötyajoneuvo- ja ajoneuvokorjaamoalan yrityksissä. Kartoitusten avulla tunnistettiin alan ajankohtaisia osaamistarpeita sekä yritysten näkemyksiä tulevaisuuden muutoksista.

Kartoitusten perusteella suunniteltiin työelämälähtöisiä koulutuksia, joiden sisältöjä olivat muun muassa:

- sähkö- ja kaasuajoneuvot
- vaihtoehtoiset käyttövoimat
- energiatehokkuus
- käyttödata ja sen hyödyntäminen

*Koulutus on rahoitettu Euroopan unionin elpymis- ja palautumistukivälineellä (RRF), joka on EU:n elpymisvälineen (Next Generation EU) suurin ohjelma. Rahoituksen on myöntänyt Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus (Jotpa). Palvelukeskus edistää työikäisten osaamisen kehittämistä ja osaavan työvoiman saatavuutta. Palvelukeskuksen toimintaa ohjaavat opetus- ja kulttuuriministeriö sekä työ- ja elinkeinoministeriö.*



- turvallisuus
- digitalisaatio ja toiminnan optimointi
- kuljetusalan vihreä siirtymä

Koulutukset toteutettiin tiiviissä yhteistyössä työelämän kanssa, mikä mahdollisti sisältöjen kohdentamisen todellisiin osaamistarpeisiin.

### Käytännönläheistä oppimista

Koulutuksissa yhdistyivät asiantuntijaluennot, käytännön harjoitukset, ajoneuvoihin tutustuminen, kalustoesittelyt, yritysvierailut sekä työelämästä nousevat esimerkit.

Erityisen myönteistä palautetta saivat mahdollisuudet tutustua sähkö- ja kaasuajoneuvoihin käytännössä. Osallistujat kokivat, että uuden teknologian ymmärtäminen syveni merkittävästi silloin, kun teoria yhdistettiin konkreettisiin käyttökokemuksiin.

Hankkeen aikana kerättiin yhteensä 89 koulutuspäiväkohtaista palautetta. Koulutukset saivat erittäin myönteisen vastaanoton, ja valtaosa palautteista sijoittui korkeimmille arviointitasoille. Osallistujat korostivat erityisesti koulutusten käytännönläheisyyttä, ajankohtaisuutta sekä kouluttajien vahvaa asiantuntemusta.

### Työelämä oppimisympäristönä

Hankkeessa kehitettiin ja pilotoitiin uusia työelämälähtöisiä ohjausmenetelmiä. Tavoitteena oli tukea osaamisen kehittymistä työn ohessa sekä vahvistaa koulutuksessa opitun tiedon siirtymistä käytännön työympäristöihin.

Koulutusten yhteydessä osallistujille annettiin työpaikoille vietäviä oppimistehtäviä. Tehtävien tarkoituksena oli kannustaa osallistujia tarkastelemaan koulutuksissa käsiteltyjä teemoja omassa työssään sekä jakamaan oppimaansa työyhteisöissään.

Keskeinen osa pilotointia olivat reflektiokeskustelut, joissa osallistujat arvioivat koulutuksessa oppimaansa, sen hyödyntämistä omassa työssään sekä alan tulevaisuuden kehityssuuntia. Reflektioiden perusteella osallistujat tunnistivat esimerkiksi sähkö- ja kaasuajoneuvojen mahdollisuuksia, infrastruktuuriin liittyviä kehittämistarpeita sekä uusia näkökulmia energiatehokkuuteen ja turvallisuuteen.

### Mitä opimme?

Hankkeen aikana syntyi merkittäviä havaintoja siitä, mikä tukee työssä tapahtuvaa oppimista.

*Koulutus on rahoitettu Euroopan unionin elpymis- ja palautumistukivälineellä (RRF), joka on EU:n elpymisvälineen (Next Generation EU) suurin ohjelma. Rahoituksen on myöntänyt Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus (Jotpa). Palvelukeskus edistää työikäisten osaamisen kehittämistä ja osaavan työvoiman saatavuutta. Palvelukeskuksen toimintaa ohjaavat opetus- ja kulttuuriministeriö sekä työ- ja elinkeinoministeriö.*



Yksi keskeisimmistä havainnoista liittyi osallistujien yksilöllisiin oppimistapoihin. Oppimisen kannalta merkityksellisiksi osoittautuivat mahdollisuudet keskustella, kokeilla käytännössä, havainnoida, reflektoida sekä peilata opittua omaan työympäristöön. Pelkkä tiedon vastaanottaminen ei yksin riittänyt, vaan oppiminen vahvistui erityisesti silloin, kun osallistujat pystyivät yhdistämään uuden tiedon omaan työhönsä.

Alkukartoituksissa tunnistetut osaamistarpeet, uraohjaukselliset näkökulmat sekä pedagogisten tarpeiden huomioiminen tukivat koulutusten vaikuttavuutta. Samalla vahvistui käsitys siitä, että työelämässä tapahtuvan oppimisen ohjaaminen vaatii yksilöllisten tarpeiden huomioimista sekä tiivistä yhteistyötä koulutuksen järjestäjän, opiskelijan ja työpaikan välillä.

### Yritysyhteistyö mahdollisti vaikuttavuuden

Hankkeen aikana toteutettiin myös yrityskohtaisesti räätälöityjä koulutuksia. Esimerkiksi Raskaspari Oy:n ja Siimet Oy:n henkilöstölle järjestettiin kohdennettua koulutusta sähkökuorma-autoteknologiaan liittyen. Koulutuksella tuettiin uuden teknologian käyttöönottoa sekä vahvistettiin henkilöstön osaamista käytännön työtilanteissa.

Yritysyhteistyö osoitti, että työelämälähtöisesti suunnitellut koulutukset voivat tukea yritysten kilpailukykyä, henkilöstön osaamista ja uusien teknologioiden käyttöönottoa samanaikaisesti.

### Työelämän tarpeet ohjasivat myös hankkeen jatkoa

Hankkeen aikana kerätty palaute, reflektiokeskustelut ja yritysyhteistyö osoittivat, että erityisesti käytännönläheiselle koulutukselle oli edelleen tarvetta. Osallistujat toivoivat mahdollisuuksia tutustua sähkö- ja kaasukäyttöisiin ajoneuvoihin käytännössä sekä saada kokemuksia niiden käytöstä, ominaisuuksista ja soveltuvuudesta erilaisiin työtehtäviin.

Tunnistettujen osaamistarpeiden vuoksi hankkeelle haettiin jatkoaikaa keväälle 2026. Jatkoajan aikana toteutettiin uusia käytännönläheisiä koulutuksia, joissa osallistujat pääsivät syventämään osaamistaan ajoneuvojen käytöstä, turvallisuudesta ja uuden teknologian hyödyntämisestä. Koulutukset kohdistuivat erityisesti alueen pieniin ja keskisuuriin yrityksiin sekä yrittäjiin, joiden mahdollisuudet osallistua vastaavaan koulutukseen ovat usein rajallisemmat.

*Koulutus on rahoitettu Euroopan unionin elpymis- ja palautumistukivälineellä (RRF), joka on EU:n elpymisvälineen (Next Generation EU) suurin ohjelma. Rahoituksen on myöntänyt Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus (Jotpa). Palvelukeskus edistää työikäisten osaamisen kehittämistä ja osaavan työvoiman saatavuutta. Palvelukeskuksen toimintaa ohjaavat opetus- ja kulttuuriministeriö sekä työ- ja elinkeinoministeriö.*



**Euroopan unionin  
rahoittama**

NextGenerationEU



## Hankkeen keskeisiä tuloksia

Hankkeen aikana toteutettiin laaja osaamistarvekartoitus alueen kuljetus-, logistiikka- ja ajoneuvoalan yrityksille. Kartoituksen pohjalta rakennettiin työelämälähtöinen koulutusmalli, jossa koulutusten sisällöt kohdennettiin yritysten tunnistamiin osaamistarpeisiin.

Hankkeessa toteutettiin useita koulutuskokonaisuuksia sekä yrityskohtaisesti räätälöityjä koulutuksia. Lisäksi pilotoitiin uusia reflektioon ja työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen perustuvia ohjausmenetelmiä.

Koulutuksista kerättiin yhteensä 89 koulutuspäiväkohtaista palautetta. Palautteiden perusteella osallistujat pitivät koulutuksia hyödyllisinä, käytännönläheisinä ja työelämän tarpeisiin vastaavina. Hankkeen aikana vahvistuivat myös yritysten ja koulutuksen järjestäjän väliset yhteistyöverkostot, jotka luovat pohjaa tulevalle osaamisen kehittämiseksi alueella.

## Katse tulevaisuuteen

Uutta puhtia kuljetuksiin -hanke päättyi keväällä 2026. Hankkeen aikana kehitetyt toimintamallit tarjoavat hyviä käytäntöjä työelämälähtöisten koulutusten suunnitteluun, toteutukseen ja ohjaukseen. Hankkeessa saatuja kokemuksia ja havaintoja voidaan hyödyntää Esedun tulevassa koulutus- ja kehittämistoiminnassa. Osaamistarvekartoitukset, työelämälähtöinen koulutussuunnittelu, reflektiomenetelmät sekä työpaikoille vietävät oppimistehtävät tarjoavat hyviä käytäntöjä myös tulevien koulutusten suunnitteluun.

Kuljetusalan vihreä siirtymä jatkuu edelleen. Samalla kasvavat myös osaamistarpeet. Hankkeen kokemukset osoittavat, että parhaat tulokset syntyvät silloin, kun koulutus rakennetaan aidosti työelämän tarpeista ja oppiminen yhdistyy käytännön työhön.

## Liisa Nykänen

Projektipäällikkö, Uutta puhtia kuljetuksiin –hanke  
Etelä-Savon Koulutus Oy, Esedu

*Koulutus on rahoitettu Euroopan unionin elpymis- ja palautumistukivälineellä (RRF), joka on EU:n elpymisvälineen (Next Generation EU) suurin ohjelma. Rahoituksen on myöntänyt Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus (Jotpa). Palvelukeskus edistää työikäisten osaamisen kehittämistä ja osaavan työvoiman saatavuutta. Palvelukeskuksen toimintaa ohjaavat opetus- ja kulttuuriministeriö sekä työ- ja elinkeinoministeriö.*