



Osavuosisikatsaus 1/2026



ESEDU
Etelä-Savon ammattiopisto

Keskeisiä tapahtumia 1-3 / 2026



Henkilöstön kehittämisspäivä 5.1.2026

Vuoden ensimmäisessä kehittämisspäivässä haluttiin tarjota kaikille tiimeille tiimien yhteistä kehittämisaikaa. Tavoitteena oli vahvistaa yhteisöllisyyttä ja luoda tilaisuuksia kohtaamisille.

Kaakkois-Suomen oppilaitosten seminaari Mikkeliissä 15.1.

Kaakkois-Suomen ammatilliset oppilaitokset kokoontuivat seminaarin merkeissä Mikkeliissä.

Taitaja-semifinaalit viikolla 5

Esedulta osallistui Taitaja-semifinaaleihin 31 opiskelijaa 13 eri lajissa: autokorinkorjaus, automaalaus, kuljetuslogistiikka, metsäkoneen käyttö, hiusmuotoilu, kauneudenhoito, eläintenhoito, turvapalvelu, puuseppä, putkiasennus, sähköasennus, tarjoilija sekä hitsaus ja levytyöt. Ensimmäistä kertaa esedulainen kilpaili myös eläintenhoiton Taitaja-semifinaaleissa. Keskimmäisessä kuvassa Esedun ajoneuvoalan opiskelija Eevi Koivuniitty, joka kilpaili autokorinkorjauksen semifinaaleissa.



Henkilöstön turvallisuuskoulutukset 28.1. ja 11.3.

Henkilöstölle järjestettiin turvallisuuskoulutukset Otavankadun ja Raviradantien toimipisteissä alkuvuodesta. Muissa toimipisteissä järjestetään vastaavat koulutukset kuluvan vuoden aikana.

Ammattiosaamisen päivä & Amisgaala 30.1. (ylin kuva)

Esedulla juhlistettiin valtakunnallista Ammattiosaamisen päivää tammikuun lopulla Amisgaalan merkeissä. Tapahtuma kokosi yhteen eri alojen opiskelijoita, henkilöstöä ja työelämäkumppaneita. Tapahtuman ohjelmassa nähtiin juhlapuheita, paneelikeskustelu, musiikkiesityksiä sekä eri alojen toiminnallisia pisteitä.



8- luokkalaisten koulutusmessut Esedulla 24.-25.3. (alin kuva)

Mikkelin ja lähialueen kahdeksaluokkalaiset pääsivät tutustumaan ammatilliseen koulutukseen Esedulla maaliskuussa. Kahden päivän aikana lähes 800 nuorta osallistui Esedun koulutusmessuille, joissa esillä olivat kaikki Esedun Mikkelin toimipisteiden koulutusalat.

Keskeisiä tapahtumia Strategia 2026-2029

Tutustu strategiaan verkkosivuiltamme:
esedu.fi/tietoa-meista/visio-ja-strategia

Uudistimme strategiaamme vuosille 2026–2029. Uudistettu strategia vahvistaa rooliamme alueen elinvoiman rakentajana sekä osaavan työvoiman ja tulevaisuuden taitajien kouluttajana.

Strategiamme perustana ovat kestävä talous, opiskelijan ja työelämän palvelu sekä osaava ja hyvinvoiva yhteisö. Vastuullisuus tärkeimpänä arvona ohjaa toimintaamme. Strategian keskeisiä painopisteitä ovat yrittäjyys, kansainvälisyys ja kokonaisturvallisuus. Strategian visio on Tulevaisuuden taitajat: osaavat ja vastuulliset tekijät työelämään, jatko-opintoihin ja alueen uudistumiskyvyn vahvistamiseen.

YHDESSÄ PAREMMIN JA VAHVEMMIN

Toimintamme perustuu vahvaan yhteistyöhön ja yhdessä tekemiseen. Laajat yhteistyöverkostot ja kumppanuudet tukevat opiskelijoidemme oppimista ja työelämän tarpeita sekä vahvistavat palvelukykyämme. Turvallinen opiskelu- ja työyhteisö luo edellytykset kaikkien oppimiselle ja hyvinvoinnille. Vaikuttavuutemme ja muutoskestävyytemme rakentuvat henkilöstön toisiaan täydentävälle osaamiselle ja yhteiselle tekemiselle.

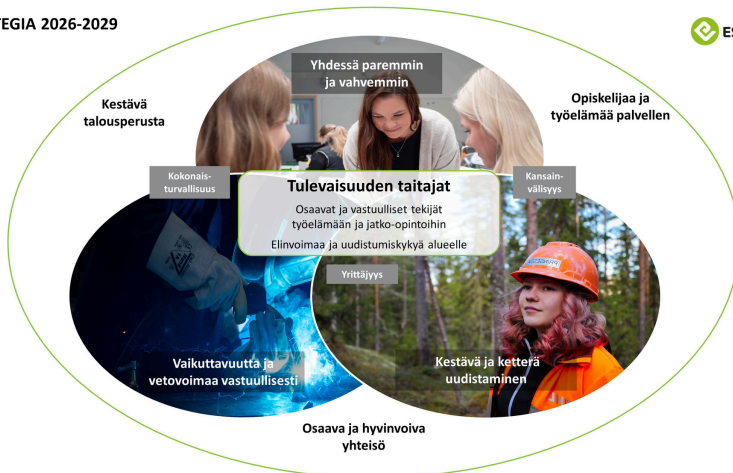
VAIKUTTAVUUTTA JA VETOVOIMAA VASTUULLISESTI

Vahvistamme vaikuttavuutta ja vetovoimaamme vastuullisesti vastaamalla ennakoituihin osaamis- ja työvoimatarpeisiin. Esedusta siirrytään vahvalla osaamisella työelämään, yrittäjyyteen ja jatko-opintoihin. Tuemme osaamisen kehittämistä joustavasti työuran eri vaiheissa. Olemme ykkösvaihtoehto eteläsavolaisille ja vetovoimainen kouluttaja myös maahanmuuttajille. Toiminnassamme hyödynnetään voimavaroja viisaasti ja vastuullisesti keskittymällä olennaiseen sekä vahvistamalla turvallisuutta ja huoltovarmuutta.

KESTÄVÄ JA KETTERÄ UUDISTAMINEN

Uudistumme kestävästi ja ketterästi ennakoimalla toimintaympäristömme muutoksia sekä kehittämällä joustavasti koulutuksia, toimintatapoja ja rakenteita. Tuemme alueemme yritysten ja työpaikkojen uudistumista koulutus- ja kehittämistoiminnallamme. Kehittämiseen ja innovatiivisuuteen kannustava toimintakulttuuri sekä osaava henkilöstö luovat vahvan perustan uudistuskvyllemme.

STRATEGIA 2026-2029



Taitoja tulevaisuuteen

Opetuksen katsaus 1-3 / 2026

Esedun opetustoiminnassa on keskitytty pedagogisen ohjelman ja ammatillisen koulutuksen linjausten mukaisen toiminnan kehittämiseen ja toteuttamiseen. Erityisenä painopistealueena alkuvuonna ovat olleen työelämässä annettavat näytöt, tutkinnon osittain eteneminen sekä koulutustarjonnan kehittäminen.

Koulutustarjonnan kehittämistyötä on tehty erityisesti jatkuvan haun tarjontaan, jotta vuoden 2026 opiskelijavuositavoite saavutetaan. Erityisenä näkökulmana asiassa on ollut koulutuksen työelämävastaavuus ja alueen työvoimatarpeeseen vastaaminen myös pitkällä aikavälillä. Tutkinnon osien ja osaamiskokonaisuuksien tarjontaa on lisätty hakuun. Erityisesti uusia avauksia ollaan kohdentamassa mm. turvallisuusalalle tarjoamalla koulutusta häiriötilanteisiin varautumiseen. Myös ammatti- ja erikoisammattitutkintoja sekä verkkokoulutuksia ollaan avaamassa hakuun eri aloille. Lisäksi työelämän osaamistarpeisiin ollaan vastattu esimerkiksi VR-konepaja- sekä Elvera poluilla. Myös Veistolle ollaan rakentamassa teollisen pintakäsittelyn koulutusta heidän toiveestaan.

Uutena avauksena opetuksen tarjontaan on rakennettu syksyllä käynnistyvä sporttimerkonomikoulutus, jolla tuetaan alueen kilpailukykyä ja vetovoimaa mahdollistamalla urheiluille opiskelijoille joustava koulutuspolku yhdessä alueen urheilutoimijoiden kanssa.



HOKS-prosentti on ollut kiitettävällä tasolla ollen 97,17 %. Keskeyttänyt on 77 opiskelijaa, joka ylittää vuodelle asetetun laskennallisen tavoitearvon.

Kansainvälinen toiminta on laajentumassa kasvavien opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuuksien johdosta.

Oppimisen tuen edistäminen etenee siihen erikseen nimetyn työryhmän toimesta.

Keskitettyä lukuvuosisuunnittelua ja henkilöstöpoolin toimintaa on kehitetty alkuvuoden aikana. Toiminnalla tuetaan henkilöstön yhdenvertaista kohtelua, samoja periaatteita työn resurssoinnissa sekä opiskelijoiden oikeutta saada opetusta riittävästi ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Opetustoiminnan arjen sujuvuus ja turvallisuus ovat olleet hyvällä tasolla vuoden 2026 alkupuolella.

Keskeiset tapahtumat

Yhteishaku ja jatkuva haku

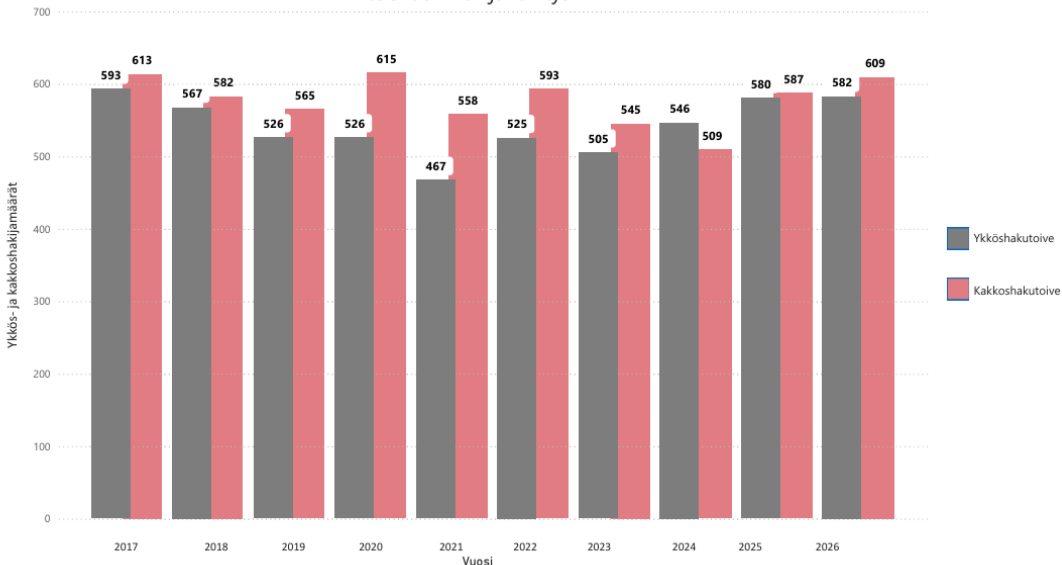
Yhteishaun hakijamäärä kehittyi positiivisesti. Ensisijaisia hakijoita oli 582 kpl ja kokonaishakijamäärä oli tilastoitujen hakuvuosien paras ollen 2107.

Esedulla oli tämän kevään yhteishaussa tarjolla 20 ammatillista perustutkintoa. Kevään yhteishaussa Esedun osalta eniten ensisijaisia hakijoita oli Mikkelissä sosiaali- ja terveysalan perustutkintoon. Seuraavaksi suosituimmat hakukohteet olivat metsäalan ja logistiikan perustutkinnot. Pieksämäellä eniten ensisijaisia hakijoita oli metsäalan perustutkintoon ja toiseksi eniten kone- ja tuotantotekniikan perustutkintoon.

Vetovoimaisimmat koulutukset (ensisijaiset hakijat suhteessa aloituspaikkoihin) Esedulla kevään yhteishaussa olivat Mikkelissä sähkö- ja automaatioalan perustutkinto (2,15) ja talotekniikan perustutkinto (1,75) sekä Pieksämäellä metsäalan perustutkinto (1,25) ja kone- ja tuotantotekniikan perustutkinto (1,13).

Jatkuvan haun hakijamäärä on alkanut kehittyä positiiviseen suuntaan, kuitenkin markkinointiin kohdennetaan aikaisempaa enemmän panostuksia. Opiskelijamäärä on ollut 31.3.2026 2187 opiskelijaa, kun vuoden tavoite on 3000 opiskelijaa.

Yhteishaun hakijakehitys



Keskeiset tapahtumat

Työelämä- ja oppilaitosyhteistyö

Työelämäyhteistyön ja ammatillisen koulutuksen näkyvyyden osalta tärkein tapahtuma oli tammikuun lopussa Ammattiosaamisen päivänä järjestetty Amisgaala. Lisäksi Esedulla on käynnistetty viikoittaiset työelämäkahvit, joiden avulla saadaan kerättyä relevanttia työelämäpalautetta.

Opettajien työelämäkäyntien määrää seurataan ja käyntien määrä on hyvällä tasolla. Alkuvuoden aikana raportoituja ohjaukseyhteistyöjä oli kertynyt 995 (tilanne 8.4.2026). Koko vuoden tavoitteena on 3000 raportoituja ohjaukseyhteistyöjä.

Alueen oppilaitosten välistä yhteistyötä on tiivistetty mm. korkeakouluksiirtymiin keskittyvän työryhmän toiminnan avulla. Opetuksen johto on osallistunut alueellisten yhteistyöverkoston kokouksiin.

Etelä-Savon koulutus Oy:n hallitus tapasi helmikuussa opiskelijajyhdistyksen hallitusta. Tapaaminen tulee osaksi hallituksen vuosittaista toimintaa.



Esedulla käynnistettiin työelämän aamukahvit -konsepti maaliskuussa 2026.

Keskeiset tapahtumat


Taitaja 2026

Esedulta osallistui tammikuussa Taitaja-semifinaaleihin 31 opiskelijaa 13 eri lajissa: autokorinkorjaus, automaalaus, kuljetuslogistiikka, metsäkoneen käyttö, hiusmuotoilu, kauneudenhoito, eläintenhoito, turvapalvelu, puuseppä, putkiasennus, sähköasennus, tarjoilija sekä hitsaus ja levytyöt. Ensimmäistä kertaa esedulainen kilpaili myös eläintenhoidon Taitaja-semifinaaleissa.

Esedulta eteni yhteensä kuusi opiskelijaa ammattitaidon Taitaja-SM-finaaleihin alkuvuoden semifinaaleista. Esedun opiskelijat tulevat kilpailemaan finaaleissa neljässä eri lajissa, joita ovat metsäkoneen käyttö, autokorinkorjaus, automaalaus sekä hitsaus ja levytyöt. Finalistit valmentautuvat Taitaja-kisoihin kevään aikana omien valmentajiensa ohjauksessa.

Finaalissa kilpailevien opiskelijoiden ja heidän valmentajiensa lisäksi Esedun Taitaja-joukkueeseen kuuluvat myös eri alojen opettajia, jotka toimivat Taitaja-finaaleissa tuomareina. Esedulta tuomareina toukokuun finaaleissa nähdään: metsäkoneen käyttö Mikko Pulkkinen ja Jari Kinnunen, hitsaus ja levytyöt Matti Suihkonen, kuljetuslogistiikka Aki Laukkanen sekä varatuomareina Erkka Lohtander ja Jarkko Leppä. Autokorinkorjauksessa lajiohjausryhmässä ja tuomarina toimii Esedun opettaja Vesa Pyrhönen, joka toimii myös lajin eksperttinä tulevissa WorldSkills-kilpailuissa Shanghaissa.

Finaalit kilpaillaan ensi toukokuussa Keski-Uudellamaalla. Esedun Taitaja-joukkueeseen kuuluu opiskelijoiden ja heidän valmentajiensa lisäksi opettajista koostuva tuomarijoukkue.



Metsäkoneen käytön Taitaja-semifinaalit järjestettiin Esedun Salosaaren toimipisteessä Mikkelissä tammikuussa 2026.

Hyvinvoinnin teemavuosi 2026

Esedulla vietetään vuonna 2026 hyvinvoinnin teemavuotta. Hyvinvoi – voi hyvin! -teemavuoden tavoitteena on vahvistaa arjen hyvinvointia, lisätä yhteisöllisyyttä sekä kannustaa jokaista huolehtimaan itsestään ja toisistaan pienin, mutta merkityksellisin teoin.

Teemavuoden aikana esedulaisille järjestetään monipuolista toimintaa: teemapäiviä, tapahtumia sekä pienimuotoisia arjen tempauksia, joiden sisällöt rakentuvat yhdessä esedulaisten kanssa. Hyvinvointi on voimavara, joka kasvaa ja vahvistuu yhdessä tehden.

Alkuvuoden aikana teemavuoden merkeissä Esedulla tapahtunutta:

- Opiskelijoiden mielenterveysviikko viikolla 11
- Henkilöstön keväinen liikuntakampanja 2.-29.3.
- Esihenkilöiden työkykyjohtamista vahvistettu
- Henkilöstön turvallisuuskoulutuksia eri toimipisteissä tammi-maaliskuun aikana, koulutuksia toteutetaan myös edelleen kuluvana vuonna
- Rasisminvastainen viikko 16.-22.3.
- Yhteinen viikoittainen Esedu-aika
- Tavoite- ja kehityskeskustelulomakkeella lisättiin vapaaehtoisia työuraan liittyviä kysymyksiä

Vuoden 2026 alusta lukien otimme käyttöön Kevan Pulssi-kyselyn. Jatkossa haluamme mitata työntekijäkokemusta ja työhyvinvointiin liittyviä ilmiöitä säännöllisesti toteutettavalla Pulssikyselyllä. Aiemmin olemme toteuttaneet pelkästään TOB-kyselyä kerran vuodessa, mutta jatkossa haluamme ajantasaisempaa ymmärrystä hyvinvoinnista työssä. Toivomme Pulssin olevan matalan kynnyksen kanava vaikuttaa työhyvinvointiin omalla työpaikalla. Pulssikysely toteutetaan kolme kertaa vuodessa. Olemme myös aloittaneet TOB-kyselyn kehittämisen, jotta saamme sen paremmin vastaamaan tämän päivän tarpeita.

HYVINVOI
Voi hyvin!

HYVINVOINNIN TEEMAVUOSI 2026

Kehittävä Esedu Kehittämishankkeet

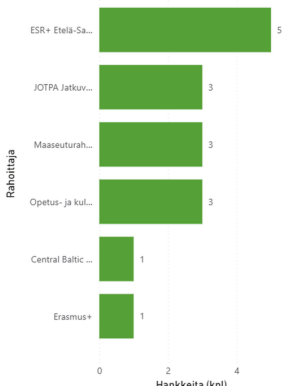
Alkuvuonna 2026 hanketoiminta on ollut vilkasta. Tammi-maaliskuussa hankesalkussa oli käynnissä yhteensä 16 hanketta, joissa työskennellyt 38 henkilöä. Tämän lisäksi merkittävä määrä uusia hankehakemuksia on valmisteltu ja jätetty rahoittajien käsiteltäväksi.

Alkuvuodesta useita uusia rahoitushakemuksia jätettiin tai vietiin rahoittajan käsittelyyn. Jätettyihin hankehakemuksiin on sisällynyt muun muassa Erasmus+-rahoitteisia kehittämishankkeita, ESR-hankkeita, Maaseuturahaston koulutushankkeita sekä kansainvälisiä Interreg-hankkeita.

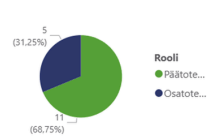
Kulunut tammi–maaliskuu 2026 osoittaa, että hanketoiminta Esedulla on ollut ennakoivaa, volyymiltaan vahvaa ja strategisesti kohdennettua. Alkuvuonna on onnistuttu luomaan vahva pohja vuoden 2026 ja 2027 hankekäynnistyksille.

| | | | | | | | |
|------------|-------------|----------|-----------|-------------|----------------------|-----------------|-----------------|
| Vuosi 2026 | 1 075 546 € | 87 621 € | -84 742 € | 2 879 € | 6445 | 16 | 38 |
| | Budjetti | Tulot | Kulut | Omarahoitus | Kirjattu työaika (h) | Hankkeita (kpl) | Hankehenkilöitä |

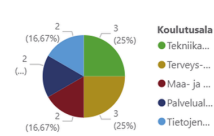
Hankkeet rahoittajittain (kpl)



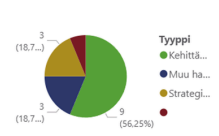
Hankkeet rooleittain (kpl)



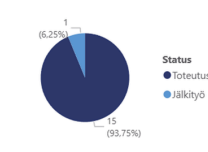
Hankkeet koulutusaloittain (kpl)



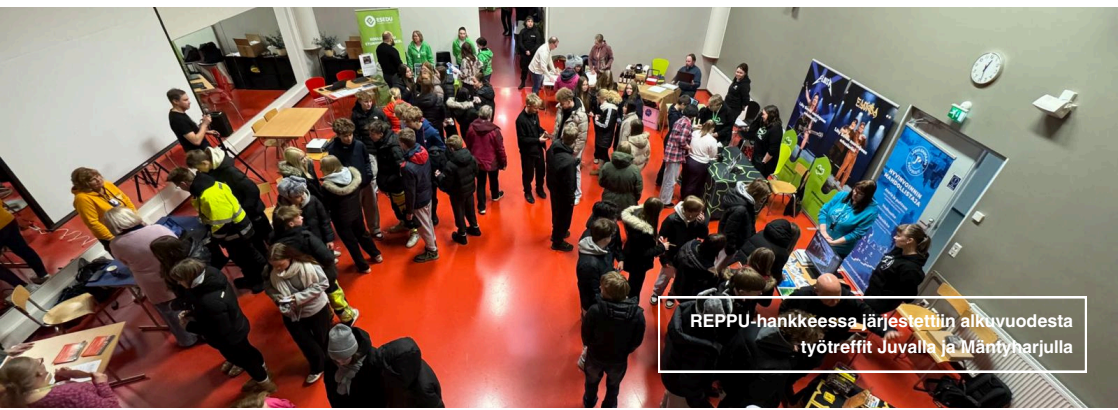
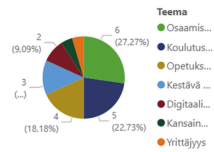
Hankkeet tyypeittäin (kpl)



Hankkeiden tila (kpl)



Hankkeet teemoittain (kpl)



REPPU-hankkeessa järjestettiin alkuvuodesta työtreffit Juvalla ja Mäntyharjulla

Toiminnan keskeisiä tunnuslukuja 1-3/2026



Hakijat

| Yhteishaku | Jatkuva haku |
|------------|--------------|
| 2159 | 730 |

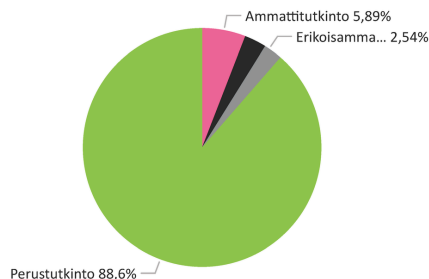
Opiskelijatytyväisyys (asteikolla 1-5) **4,33**

Opiskelijat

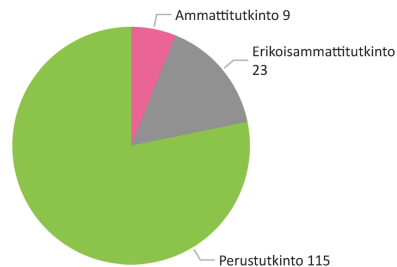
| Opiskelijamäärä | Oppivelvollisia | Maksuttomuuteen oikeutettuja |
|-----------------------------|---------------------|------------------------------|
| 2181 | 733 | 1141 |
| Läpivirtaama, konserni | Läpivirtaama, Esedu | Läpivirtaama, KasvuEsedu |
| 2787 | 2584 | 203 |
| Kaksoistutkinto-opiskelijat | Osaamispisteet | Verkko-opiskelijat |
| 73 | 31 418 | 277 |

Vuosi 2026

Opiskelijavuodet tutkintotyypeittäin



Valmistuneet



Henkilöstö nyt

| Vakituiset | Henkilötyövuodet | Opiskelijavuodet/ope- tuksen ja ohjauksen henkilötyövuosi |
|------------|------------------|---|
| 242 | 60,06 | 12,68 |

Opiskelijavuodet

| Ennuste | Tavoitteesta, % |
|----------|-----------------|
| 1 627,53 | 70,76 |
| Toteuma | Tavoitteesta, % |
| 525,99 | 22,87 |

Kansainvälisyys

| Eri kieliä | Eri kansalaisuuksia |
|-----------------------------------|----------------------------------|
| 40 | 39 |
| Äidinkieli muu kuin suomi, kpl | Ei suomen kansalaisuutta, kpl |
| 296 | 266 |

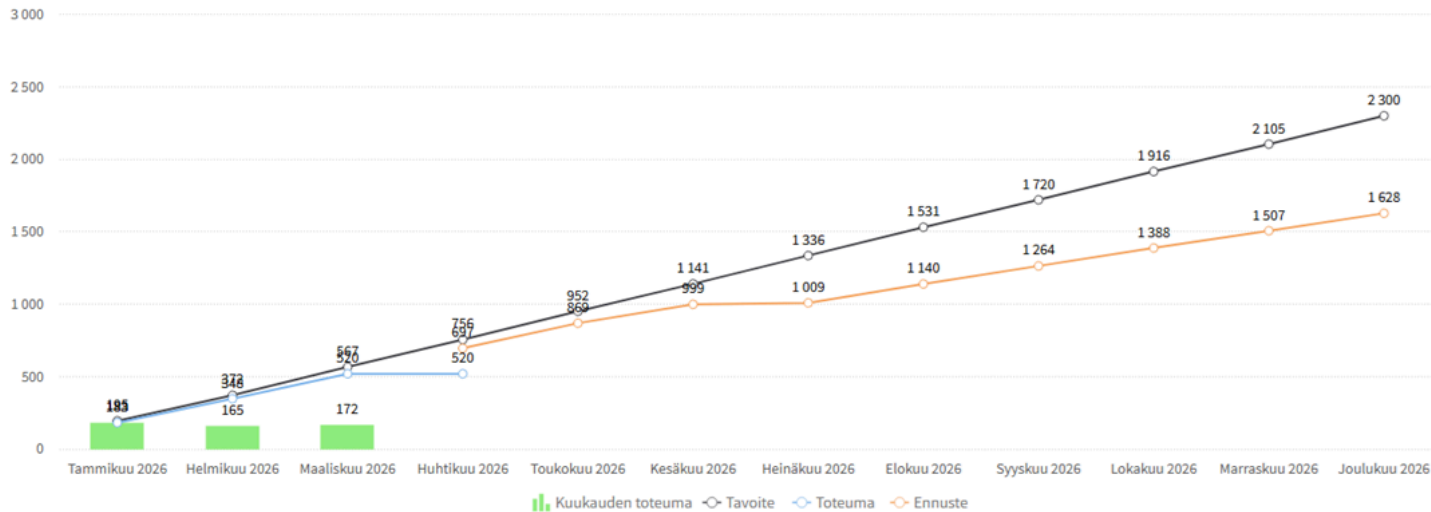
Työpaikalla tapahtuva oppiminen

| Työpaikalla tapahtuvan koulutuksen osuus OTV, % | Työelämäjaksot | Oppisopimuksia |
|---|----------------|----------------|
| 28,75 | 858 | 101 |

Ennuste vuoden 2026 toteutumaksi Painottamattomat opiskelijavuodet

| Organisaatio | Toteuma | Ennuste | Tavoite | Status |
|-----------------------------------|---------|---------|---------|------------------------------------|
| 14001520E Etelä-Savon Koulutus Oy | 520 | 1 628 | 2 300 | 🔴 |

Opiskelijavuodet, painottamaton



2026

2027

Toiminnan toteutuman vertailu 2025-2026

Opiskelijavuositoteutumat

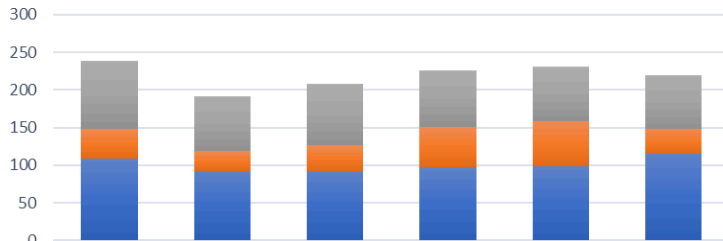


| | opiskelijavuodet painotettu | opiskelijavuodet painottamaton | vos työvoima |
|-----------|-----------------------------|--------------------------------|--------------|
| 31.3.2021 | 802 | 663 | 41,41 |
| 31.3.2022 | 764 | 615 | 26,92 |
| 31.3.2023 | 799 | 665 | 22,15 |
| 31.3.2024 | 854 | 722 | 21,56 |
| 31.3.2025 | 815 | 675 | 21,11 |
| 31.3.2026 | 566 | 526 | 21,09 |

2026 tavoitteesta saavutettu

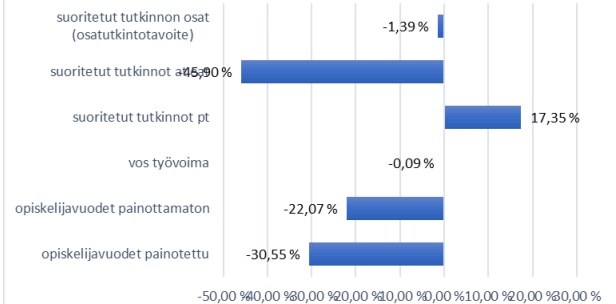


Tutkintasuoritukset



| | 31.3.2021 | 31.3.2022 | 31.3.2023 | 31.3.2024 | 31.3.2025 | 31.3.2026 |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| suoritetut tutkinnon osat (osatutkintotavoite) | 90 | 73 | 81 | 75 | 72 | 71 |
| suoritetut tutkinnot at eat | 39 | 27 | 35 | 54 | 61 | 33 |
| suoritetut tutkinnot pt | 109 | 92 | 92 | 97 | 98 | 115 |

Ero vastaavaan ajankohtaan 2026



Talouden tunnuslukuja 1-3/2026

Etelä-Savon Koulutus Oy konsernin tuloslaskelma

| Toteutuma 03/2026 <ulkoinen< th=""> <th>Talousarvio</th> <th>Toteutuma</th> <th>Toteutuma</th> <th>Ennuste</th> </ulkoinen<> | Talousarvio | Toteutuma | Toteutuma | Ennuste |
|--|--------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
| | 2026 | 03/2026 | 03/2025 | 1-12/2026 |
| | € | € | € | € |
| Valtionosuusrahoitus | 27 902 656 | 6 975 662 | 7 153 511 | 27 902 656 |
| Koulutuksen myyntituotot | 1 099 000 | 240 507 | 201 022 | 1 103 585 |
| Muu liiketoiminnan myynti | 750 000 | 155 553 | 187 933 | 750 000 |
| LIIKEVAIHTO | 29 751 656 | 7 371 722 | 7 542 466 | 29 756 241 |
| Valmisvarastojen muutos | 0 | 0 | 0 | 0 |
| VALM. JA KESKENER.VAR.MUUTOS | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vuokratuotot | 124 076 | 28 483 | 31 317 | 124 076 |
| Avustukset ja tuet | 1 691 061 | 247 695 | 219 646 | 1 691 061 |
| Muut tuotot | 194 677 | 11 635 | 16 666 | 194 677 |
| LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT | 2 009 814 | 287 812 | 267 628 | 2 009 814 |
| Palkat ja palkkiot | -14 344 802 | -3 662 428 | -3 886 744 | -14 352 818 |
| Henkilösivukulut | -3 100 486 | -756 218 | -754 710 | -3 102 214 |
| HENKILÖSTÖKULUT | -17 445 288 | -4 418 647 | -4 641 454 | -17 455 032 |
| Suunnitelman mukaiset poistot | -1 593 400 | -311 468 | -318 872 | -1 593 398 |
| POISTOT JA ARVONALENNUKSET | -1 593 400 | -311 468 | -318 872 | -1 593 398 |
| Liiketoiminnan muut kulut*) | -8 311 390 | -1 729 992 | -1 820 657 | -8 311 140 |
| Vuokrat ja vastikkee | -4 464 982 | -1 089 035 | -1 056 388 | -4 464 982 |
| Toimitilakulut | -796 587 | -156 850 | -172 306 | -796 587 |
| Rahoitustuot ja kulut/verot | -43 450 | -10 790 | -15 535 | -31 700 |
| LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT | -13 616 409 | -2 986 668 | -3 064 885 | -13 604 409 |
| TULOS | -893 627 | -57 247 | -215 118 | -886 784 |
| Tuotot | 31 761 470 | 7 659 534 | 7 810 094 | 31 766 055 |
| Kulut | -32 655 097 | -7 716 782 | -8 025 212 | -32 652 839 |
| - henk.kulut | -17 445 288 | -4 418 647 | -4 641 454 | -17 455 032 |
| - muut kulut | -15 209 809 | -3 298 135 | -3 383 758 | -15 197 807 |

*) Sisältää liiketoiminnan aine-, tarvike- ja tavaraostot

Talouden tunnuslukuja 1-3/2026

Etelä-Savon Koulutus Oy tuloslaskelma

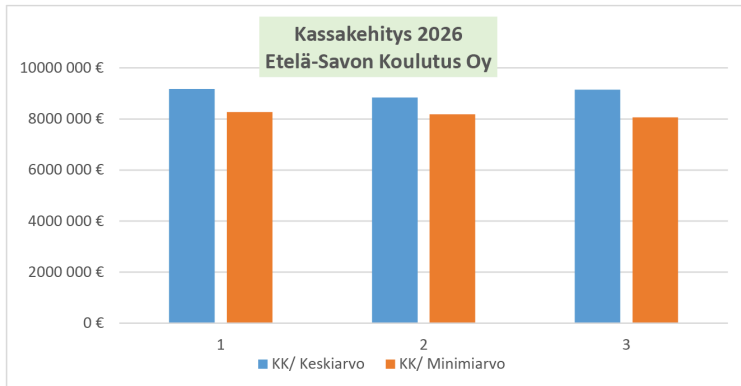
| Toteutuma 3/2026 <ulkoinen< th=""> <th>Talousarvio 2026 €</th> <th>Toteutuma 3/2026 €</th> <th>Toteutuma 3/2025 €</th> <th>Ennuste 12/2026</th> </ulkoinen<> | Talousarvio 2026 € | Toteutuma 3/2026 € | Toteutuma 3/2025 € | Ennuste 12/2026 |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------|
| Valtionosuusrahoitus | 27 902 656 | 6 975 662 | 7 153 511 | 27 902 656 |
| Koulutuksen myyntituotot | 500 000 | 98 158 | 23 599 | 500 000 |
| Muu liiketoiminnan myynti | 750 000 | 162 244 | 197 644 | 750 000 |
| LIIVEVAIHTO | 29 152 656 | 7 236 064 | 7 374 753 | 29 152 656 |
| Valmisvarastojen muutos | 0 | 0 | 0 | 0 |
| VALM. JA KESKENER.VAR.MUUTOS | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vuokratuotot | 124 076 | 28 483 | 31 317 | 124 076 |
| Avustukset ja tuet | 1 691 061 | 247 695 | 219 646 | 1 691 061 |
| Muut tuotot | 194 677 | 18 572 | 20 688 | 194 677 |
| LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT | 2 009 814 | 294 749 | 271 650 | 2 009 814 |
| Palkat ja palkkiot | -14 030 639 | -3 625 308 | -3 767 667 | -14 030 639 |
| Henkilösivukulut | -3 032 720 | -748 548 | -731 728 | -3 032 720 |
| HENKILÖSTÖKULUT | -17 063 359 | -4 373 856 | -4 499 396 | -17 063 359 |
| Suunnitelman mukaiset poistot | -1 593 000 | -311 396 | -318 777 | -1 593 000 |
| POISTOT JA ARVONALENNUKSET | -1 593 000 | -311 396 | -318 777 | -1 593 000 |
| Liiketoiminnan muut kulut**) **) | -8 149 790 | -1 687 547 | -1 790 396 | -8 149 790 |
| Vuokrat ja vastikkee | -4 460 982 | -1 089 035 | -1 056 388 | -4 460 982 |
| Toimitilakulut | -794 587 | -156 850 | -172 306 | -794 587 |
| Rahoitustuot ja kulut/verot | -27 200 | -9 274 | -15 535 | -27 200 |
| LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT | -13 432 559 | -2 942 706 | -3 034 625 | -13 432 559 |
| TULOS | -926 448 | -97 145 | -206 394 | -926 448 |
| Tuotot | 31 162 470 | 7 530 813 | 7 646 403 | 31 162 470 |
| Kulut | -32 088 918 | -7 627 958 | -7 852 797 | -32 088 918 |
| - henk.kulut | -17 063 359 | -4 373 856 | -4 499 396 | -17 063 359 |
| - muut kulut | -15 025 559 | -3 254 102 | -3 353 401 | -15 025 559 |
| Kassatilanne/maaliskuu | | | | |
| Keskiarvo | 9 148 606 € | | | |
| Minimiarvo | 8 059 489 € | | | |

*) Sisältää liiketoiminnan aine-, tarvike- ja tavarastoista

Kassakehitys 1-3 / 2026

Kassakehitys ajalla 1.1-31.3.2026 / Etelä-Savon Koulutus Oy

| | KK/ Keskiarvo | KK/ Minimiarvo |
|--------|---------------|----------------|
| Tammi | 9 167 371 € | 8 265 241 € |
| Helmi | 8 838 323 € | 8 182 817 € |
| Maalis | 9 148 606 € | 8 059 489 € |



Kassakehitys ajalla 1.1-31.3.2026/ KasvuEsedu Oy

| | KK/ Keskiarvo | KK/Minimiarvo |
|--------|---------------|---------------|
| Tammi | 496 529 € | 415 960 € |
| Helmi | 445 138 € | 418 156 € |
| Maalis | 435 895 € | 376 865 € |

Kassasaldo 31.3.2026 = 462 873,29 €
sisältää IT College nro 54:lle
palautettavan 35 000 euroa

