

# Vuosikertomus 2025



**ESEDU**  
Etelä-Savon ammattiopisto



# Sisältö

- 
- Toimitusjohtajan katsaus
  - Kestävän tulevaisuuden teemavuosi
- 
- Etelä-Savon Koulutus Oy
  - Hyvinvoiva henkilöstö
- 
- Talous 2025
  - Vaikuttavaa hanketoimintaa
- 
- Taitoja tulevaisuuteen: opetuksen katsaus
  - KasvuEsedu
- 
- Yhteistyöllä enemmän, työelämäpalautteita

# Toimitusjohtajan tervehdys



*Vuonna 2025 Esedulla aloitti opintonsa yli 1300 uutta esedulaista.*

Vuosi 2025 oli Etelä-Savon ammattiopistolle ja Etelä-Savon Koulutus Oy:lle monella tapaa poikkeuksellinen, haastava ja samalla merkittävästi uudistava. Toimintaympäristömme muutokset, valtakunnalliset rahoituspäätökset ja ammatillisen koulutuksen lainsäädännön uudistukset edellyttivät meiltä rohkeita ratkaisuja ja suunnitelmallista sopeuttamista. Samanaikaisesti jatkoimme määrätietoisesti strategiaamme toteuttamista: tulevaisuuden taitajien kouluttamista, alueen elinvoiman vahvistamista ja osaavan, hyvinvoivan yhteisön rakentamista.

Vuosi osoitti jälleen kerran, että Esedun henkilöstö kykenee toimimaan vastuullisesti, ketterästi ja yhteiseen päämäärään sitoutuneena – myös haastavissa oloissa. Kiitän sydämellisesti jokaista esedulaista ja kaikkia kumppaneitamme siitä työstä, jonka ansiosta Esedu pystyi jatkamaan vakaasti ja vahvasti kohti tulevaisuutta.

## Taloudellisesti merkittävä vuosi

Talouden näkökulmasta vuosi 2025 oli erittäin onnistunut. Tilikauden tulos muodostui 2,319 miljoonaa euroa voitolliseksi, mikä ylitti talousarvion ennakoiman tappion yli 2,5 miljoonalla eurolla. Hyvään tulokseen vaikuttivat erityisesti henkilöstökulujen alittuminen sekä liiketoiminnan muiden kulujen merkittävä pieneneminen. Myös valtionosuusrahoitus toteutui hieman arvioitua korkeampana.

Vuonna 2025 liikevaihtomme oli 29,87 miljoonaa euroa, ja omavaraisuusaste nousi 77,76 prosenttiin, mikä kertoo koko organisaation vakaasta taloudellisesta asemasta. Vahva talous mahdollistaa sen, että pystymme jatkossakin tekemään suunnitelmallisia investointeja, kehittämään toimintaympäristöjä ja pitämään huolta henkilöstön osaamisesta ja hyvinvoinnista.

Rahoitusleikkausten vaikutuksiin varauduttiin ennakoivasti, mikä johti vaikeisiin mutta välttämättömiin muutoksiin. Muutosneuvottelujen seurauksena 37 henkilöä irtisanottiin, ja opetuksen organisaatiota uudistettiin vastaamaan paremmin tulevan lainsäädännön ja rahoitusmallin vaatimuksia. Vaikka päätökset olivat raskaita, ne loivat vakaan pohjan Esedun toiminnan jatkuvuudelle ja tulevaisuuden kehitykselle.



*Etelä-Savon ammattiopistosta valmistui vuoden 2025 aikana yli 700 uutta ammattilaista.*

## Opiskelijat ja oppimisen kehittäminen keskiössä

Opiskelijamme ovat Esedun toiminnan ydin, ja heidän onnistumisensa on tärkein mittari koulutuksen laadulle. Vuonna 2025 meillä opiskeli yhteensä 5456 opiskelijaa, joista 60 prosenttia suoritti perustutkintoa. Painotetut opiskelijavuodet jäivät hieman tavoitteesta, mutta työvoimakoulutuksen toteuma ylsi tavoitetasolle. Kuitenkin opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittama opiskelijavuosimäärä saavutettiin hienosti.

Opiskelijapalaute oli edelleen erinomaisella tasolla: palautteen keskiarvo oli 4,33 (asteikolla 1–5), mikä ylitti asetetun tavoitteen. Myös työelämäpalaute oli hyvällä tasolla, vaikka vastausasteissa on yhä kehittämisen varaa. Opiskelijoiden sijoittuminen jatko-opintoihin kasvoi, mutta tavoittelemme siinä 15 %:a. Työllistymisessä tapahtunut hienoinen lasku ohjaa meitä vahvistamaan entisestään työelämäyhteistyötä ja työssäoppimisen rakenteita.

Vuonna 2025 työelämässä tapahtuvan oppimisen osuus opiskelijavuosista oli 33,17 %. Asetettu 40 prosentin tavoitetaso ohjaa meitä kehittämään yhteistyötä alueen yritysten ja työpaikkojen kanssa entistä tiiviimmäksi.

## Henkilöstö kantoi vastuuta ja uudistui

Henkilöstömme on ollut vuoden aikana merkittävien muutosten keskellä. Muutokset rahoituksessa ja lainsäädännössä edellyttivät uuden organisaatorakenteen käyttöönottoa, ja osaamispäällikkömalli vahvistaa nyt pedagogista johtamista sekä opetuksen suunnittelua.

Henkilöstökulut laskivat merkittävästi edellisvuoteen verrattuna, mikä oli välttämätöntä talouden tasapainon palauttamiseksi. Samalla käytimme henkilöstön osaamisen kehittämiseen edelleen huomattavan panostuksen: yli 1,37 miljoonan euron investoinnit osaamisen vahvistamiseen kertovat siitä, että henkilöstön jatkuva kehittyminen on meille strategisesti tärkeää.

Työolobarometrin keskiarvo laski 3,71:een, mikä kertoo tarpeesta vahvistaa työhyvinvointia. Tämä on yksi vuoden 2026 tärkeimmistä painopisteistä. Muutosten keskellä henkilöstön jaksamisesta ja työkyvystä huolehtiminen on paitsi velvollisuutemme myös edellytys koko organisaation menestykselle.



*Uuden strategian työstämiseen osallistettiin sidosryhmiä, opiskelijoita ja henkilöstöä laajasti.*

## Strategian toteutuminen ja alueellinen vaikuttavuus

Esedun strategiana on rakentaa Tulevaisuuden taitajia – osaavia tekijöitä, jotka vahvistavat Etelä-Savon elinvoimaa ja uudistumiskykyä. Vuonna 2025 toteutimme strategiaa monella tasolla:

- 1. Koulutuspalvelujen asiakaslähtöisyys:** Koulutustarjonta suunnattiin työvoimatarpeiden mukaan, ja tutkinnon osista rakennettiin joustavia kokonaisuuksia erityisesti työssä olevien ja aikuisten tarpeisiin. Perustutkintoja suoritettiin aiempia vuosia enemmän.
- 2. Työelämäyhteistyön vahvistaminen:** Työelämäpalautteet olivat hyviä ja yhteistyön rakenteita tiivistettiin. Yhä tiiviimpi yhteistyö työllisyysalueiden ja kuntien kanssa tukee alueen työvoimatarpeisiin vastaamista.
- 3. Kansainvälisyys ja monikulttuurisuus:** Vuonna 2025 Esedussa opiskeli 235 kansainvälistä opiskelijaa, ja kansainväliset vaihdot lisääntyivät. Osallistuminen alueen osaajarekrytointiin on tärkeä osa työvoimapulan ratkaisemista.
- 4. Kestävä tulevaisuus:** Vuosi 2025 oli Esedussa kestävän tulevaisuuden teemavuosi. Kestävyysindikaattorit otettiin osaksi raportointia, ja työ ekologisen, sosiaalisen ja taloudellisen kestävyuden vahvistamiseksi jatkuu.

## Investoinnit tulevaisuuteen

Vuonna 2025 investoimme 1,868 miljoonaa euroa oppimisympäristöihin, teknologiaan ja toimintamme kehittämiseen. Nämä investoinnit tukevat uudistumista ja varmistavat sen, että opiskelijoilla on käytössään modernit ja tarkoituksenmukaiset oppimisympäristöt. Digitalisaation kehittäminen eteni, ja tekoälyn käyttöönottoa jatkettiin, vaikka työtä on edelleen. Digitaalisten palvelujen ja oppimiskäytäntöjen merkitys kasvaa vuosi vuodelta, ja ne ovat osa Esedun pedagogista uudistumista.



## Tulevaisuuden näkymät

Vaikka vuosi 2026 tuo mukanaan epävarmuutta – erityisesti rahoituksen kiristymisen ja toimintaympäristön muutosten osalta – Esedun lähtökohdat ovat vahvat. Taloudellinen puskurimme, 8,9 miljoonaa euroa, antaa meille mahdollisuuden tehdä muutoksia hallitusti ja pitkäjänteisesti.

Uusi rahoituslaki korostaa suoritteita, työllistymistä, opiskelijapalautetta ja tutkintojen suorittamista. Tämä ohjaa meitä vahvistamaan ohjausta, työelämäyhteistyötä ja opiskelijapolkujen sujuvuutta. Oppivelvollisten riittävä lähiopetus ja aikuisten joustavat koulutuspolut ovat tulevien vuosien kehittämisen ytimessä.

Esedun roolia alueen työllisyyden edistäjänä laajennetaan yhteistyössä Mikkelin ja Pieksämäen kaupunkien kanssa. Olemme vahvasti mukana kansallisessa ammatillisen koulutuksen strategisen kumppanuuden ja omistajaohjauksen kehittämishankkeessa. Näemme ammatillisen koulutuksen keskeisenä ratkaisuna osaajapulan lieventämisessä ja alueen elinvoiman vahvistamisessa.

## Lopuksi

Vuosi 2025 oli Esedulle suuri muutosvuosi. Teimme vaikeita mutta välttämättömiä ratkaisuja, joilla varmistamme toimintamme jatkuvuuden ja laadun tulevaisuudessa. Samalla näimme paljon onnistumisia: talouden vahvistumisen, opiskelijapalautteen erinomaisen tason, henkilöstön sitoutumisen ja strategian edistymisen.

Näiden saavutusten taustalla on esedulainen tapa toimia: yhdessä paremmin ja vahvemmin, vastuullisesti ja tulevaisuuteen katsoen.

Kiitän lämpimästi henkilöstöä, opiskelijoita, omistajakuntia sekä kaikkia yhteistyökumppaneitamme vuodesta 2025. Yhdessä rakennamme osaavaa, elinvoimaista ja kestäväää tulevaisuutta Etelä-Savoon.

Arja Flinkman

Toimitusjohtaja, Etelä-Savon Koulutus Oy



## **Etelä-Savon Koulutus Oy**

**Hallituksen kokoonpano 8.9.2021 alkaen ja 3.6.2025  
yhtiökokouksessa uudelleen valittuna:**

**Raine Lehkonen, puheenjohtaja  
Riikkaliina Laulainen, varapuheenjohtaja  
Katariina Asikainen  
Mikko Siitonen  
Janne Strengell  
Jarmo Vuorinen  
Sakari Ojala  
Lotta Salminen  
Jari Sihvonen, varajäsen**

**Ylimääräisessä yhtiökokouksessa 23.6.2025 nimettiin  
uusi hallitus (kuvassa):**

**Tuija Syrjäläinen, puheenjohtaja  
Riikkaliina Laulainen, varapuheenjohtaja  
Matti Eskelinen  
Aleksis Laurila  
Jari Sihvonen  
Pirjo Syväoja  
Osmo Ukkonen  
Kimmo Immonen  
Nina Rasola, varajäsen**

Hallituksen esittelijänä on toiminut toimitusjohtaja Arja Flinkman ja hallituksen sihteerinä henkilöstöpäällikkö Katja Jormakka. Myös rehtori Sari Simontaival on osallistunut hallituksen kokouksiin.

Controller Kirsi Siitari  
Henkilöstöpäällikkö Katja Jormakka  
Talouspäällikkö Arja Silonsaari

## TOIMITUSJOHTAJA Arja Flinkman

Johdon sihteeri Ritva Hämäläinen

Tilapalvelupäällikkö N.N. (Oto Marjuska Falck)  
Turvallisuus- ja työsuojelupäällikkö Marjuska Falck  
Tietohallintopäällikkö Mika Pynnönen  
Viestintäpäällikkö Marika Auvinen

## Rehtori Sari Simontaival

Osaamispäälliköt (6)  
Opintohallintopäällikkö Rauno Terho

### Turvallisuusnyrkki

Turvallisuus  
Viestintä

## Kehitysjohtaja Anu Pynnönen

Hankepäällikkö Laura Vanttinen  
Ruokapalvelupäällikkö Terttu Pulkkinen  
KasvuEsedu TJ, oto Anu Pynnönen

## Kehittämissryhmät (3)

## OPETUKSEN HENKILÖSTÖPOOLI

Osaamispäällikkö  
**Kirsi Malmstedt**  
Luonnonvara-alat  
Yhteiset tutkinnon osat

Osaamispäällikkö  
**Marja Anttalainen**  
Sosiaali- ja terveysala  
TUVA

Osaamispäällikkö  
**Juliana Hokkanen**  
Ravintola- ja catering-ala  
Turvallisuusala  
Hius- ja kauneudenhoitoala  
Tekstiili- ja muotiala  
Elintarvikeala  
Matkailuuala  
Puhtauspalveluuala

Osaamispäällikkö  
**Jarmo Pohjolainen**  
Tieto- ja viestintäteknikka  
Sähkö- ja automaatioala

Osaamispäällikkö  
**Jan-Aulis Hiltunen**  
Liiketoiminta  
Logistiikka-ala

Osaamispäällikkö  
**Tarja Seppänen**  
Ajoneuvoala  
Kiinteistöpalveluuala  
Kone- ja tuotantotekniikka  
Rakentaminen  
Pintakäsittely  
Talotekniikka  
Prosessiteollisuus  
Taideteollisuus  
Puuala

Työelämä ja jatko-opinnot

Etelä-Savon Koulutus Oy:n hallitus Mikkeli ja Pieksämäki

# Talous 2025

**31,6 M€**

Toimintatuotot

**32,2 (35,2) M€**

Konserni

**1,9 M€**

Investoinnit

**77,76 %**

Omavaraisuusaste

**77,31 (71,18) %**

Konserni

**8,9 M€**

Kertynyt ylijäämä

**9,1 (6,7) M€**

Konserni

**3,9 M€**

Hankesalkku

**1,2 M€**

Hankkeiden  
vuosivolyymi



**Aloittavien opiskelijoiden tapahtuma  
EseduStartti toteutettiin kaikissa  
toimipisteissä elokuussa 2025.**

# Taitoja tulevaisuuteen Opetuksen katsaus

Vuosi 2025 oli Esedulla pedagogisen toiminnan kannalta haasteellinen, mutta kokonaisuudessaan onnistunut. Osaamispäälliköt ottivat haltuun uusia vastuualueitaan ja tutustuivat alojen henkilöstöön ja vastuualueidensa tutkintoihin. Opiskelijavuositavoitetta jouduttiin laskemaan rahoitusleikkausten johdosta ja toimintaa sopeutettiin muutosneuvotteluiden jälkeiseen tilanteeseen. Opiskelijapalaute pysyi erinomaisella tasolla muutoksista huolimatta. Opetushenkilökunta osoitti joustavuutta ja muutoskyvykkyyttä uudenaikaisessa tilanteessa.

Pedagogisissa ratkaisuissa edettiin keskitetyn lukuvuosisuunnittelun ja henkilöstöpoolin toiminnan tukemana. Tavoitteena oli opiskelijoiden ja opetushenkilöstön yhdenvertainen kohtelu. Tavoite saavutettiin, mutta kehittämistyö jatkuu edelleen. Tutkinnon osittain etenemiseen kiinnitettiin huomiota ja keskeisenä tavoitteena oli opiskelijoiden saama laadukas ja riittävä opetus. Työelämäyhteistyön uusia avauksia haettiin aktiivisesti.

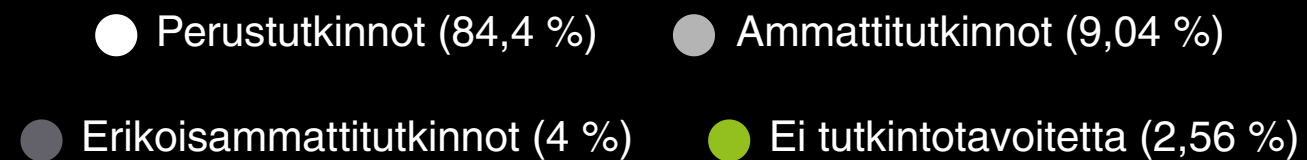
EseduBasen käyttöönoton ja kehittämisen myötä lisättiin opiskelijoiden mahdollisuutta saada erilaista tukea opetukseen. Base-toimintaa kehitettiin erityisen tuen tarvitsijoille, yhteisiin tutkinnon osiin sekä ammatilliseen opetukseen.

Opetuksen kehittämissäryhmässä käsiteltiin vuosityöaikasuunnittelun periaatteita, opetuksen kehittämistarpeita sekä opetushenkilöstön palautteita.

Opiskelijayhdistyksen uusi hallitus vieraili Brysselissä heti toiminnan käynnistyttyä. Myös opetuksen johto tapasi opiskelijayhdistyksen hallitusta lukuvuoden aikana.

*Sari Simontaival*  
Rehtori

# Vuosi 2025 lukuina



**2381**

Opiskelijavuodet,  
painottamaton

**488,07**

Oppisopimus  
(opiskelijavuodet)

**4,33**

Opiskelija-  
tyytyväisyys

**81**

Kahden tutkinnon  
opiskelijat

# Laadukasta koulutusta

**13,59**

Opiskelijavuodet /  
opetuksen ja ohjauksen HTV

**95,47 %**

HOKS-%

**4,28**

Opetuksen laatu

**69,58 %**

Valmistuneiden  
opiskelijoiden työllistyminen

**5,83 %**

Jatko-opintoihin  
siirtyneiden opiskelijoiden  
osuus

**16,97 %**

Keskeyttämisprosentti

# Yhteistyöllä enemmän Työelämäpalautteita

**33 %**

Työpaikkaohjaajakyselyn  
vastausprosentti

**4,07**

Kaikkien kysymysten  
keskiarvo,  
työpaikkaohjaajakysely

**18 %**

Työpaikkakyselyn  
vastausprosentti

**4,10**

Kaikkien kysymysten  
keskiarvo, työpaikkakysely



Monialainen työelämätaapahtuma järjestettiin Keskuskadun toimipisteessä Pieksämäellä huhtikuussa 2025.

# Vuoden kohokohtia



## Kinnarin toimipisteelle myönnettiin OKKA-sertifikaatti

Kestävän kehityksen sertifikaatti myönnettiin pitkäjänteisestä työstä kestäväen tulevaisuuden rakentamiseksi. Kinnarin toimipisteessä toimii Esedun logistiikka-alan koulutus.



## Menestystä Taitaja-finaaleista

Esedulta osallistui finaaleihin 11 opiskelijaa, jotka kilpailivat kuudessa eri lajissa. Esedun opiskelijat saavuttivat Taitaja-finaaleista yhteensä 4 mitalia: pronssia metsäkoneen käytön ja hitsaus ja levytyöt -kilpailulajeista, hopeaa ajoneuvotekniikasta sekä kultaa hitsaus ja levytyöt -lajista.



## Mikkelpuistolle Green Flag Award

Green Flag Award on viheralueiden kunnossapidon ja hallinnoinnin laadun tunnistava palkintojärjestelmä. Mikkelpuisto vakuutti tuomarit monipuolisuudellaan ja toimivalla kokonaisuudellaan.

# Vuoden kohokohtia



## Logistiikka-alan Jako-akatemiaalle Työtehoteko-kunniamaininta

Esedun ja Kuljetusliike Krivetz Oy:n yhdessä rakentama Jako-akatemia -malli palkittiin marraskuussa kunniamaininnalla Työtehoseuran toimesta.



## Työelämäyhteistyötä kehitettiin

Pieksämäellä järjestettiin monialainen Yhteistyöllä enemmän -tapahtuma työelämäkumppaneille. Tapahtumassa keskusteltiin mm. yhteistyön kehittämistä sekä työelämän tulevaisuuden osaamistarpeista.



## Kuusitien uudessa toimipisteessä vietettiin harjannostajaisia

Pieksämäellä vietettiin Kuusitien uuden metsäalan toimipisteen harjannostajaisia joulukuussa. Uusi rakennus tarjoaa modernit ja monipuoliset tilat metsäalan koulutukselle, jolla on Pieksämäellä yli 120 vuoden perinteet.

# Kestävä tulevaisuus Esedun toiminnan ytimessä

**Vuosi 2025 oli Esedussa kestävä kehityksen teemavuosi.** Teemavuoden tavoitteena oli vahvistaa oppilaitoksen pitkäjänteistä työtä sosiaalisen, kulttuurisen, ekologisen ja taloudellisen kestävyuden edistämiseksi. Vuoden aikana tuotiin esiin jo toteutuneita hyviä käytäntöjä sekä käynnistettiin uusia toimenpiteitä, jotka tukivat yhteisöllisyyttä ja vastuullista toimintakulttuuria.

**Kestävä kehitys on keskeinen osa Esedun strategiaa ja pedagogista toimintaa.** Jokaisella koulutusalailla kestävyysteemoja tarkasteltiin oman alan näkökulmasta, ja opiskelijoita sekä henkilöstöä osallistettiin aktiivisesti mukaan kehittämistyöhön. Vuoden aikana järjestettiin useita yhteisöllisiä tapahtumia. Lisäksi vastuullisuusraportointia ja hiilijalanjäljen laskentaa kehitettiin osana jatkuvaa parantamista.

Esedun tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä kaikki toimipisteet täyttävät OKKA-säätiön Kestävän tulevaisuuden sertifikaatin kriteerit. Ensimmäinen auditointi toteutettiin Kinnarin toimipisteessä, ja sertifikaatin hakeminen etenee vaiheittain myös muissa toimipisteissä.

**Kestävän tulevaisuuden kehittämissuunnitelman (Ketu-kesu 2024–2030) mukaisesti Esedu suuntaa toimintaansa kohti vaikuttavaa ja tuloksellista kestävyttä.** Tavoitteeseen pyritään vahvistamalla opiskelijoiden osaamista ja vastuullista toimintakulttuuria sekä kehittämällä kiertotalouden periaatteisiin perustuvia käytäntöjä. Sosiaalisen kestävyuden edistäminen näkyy mm. syrjäytymisen ehkäisyssä, tasa-arvotyössä ja yhteisöllisyyden vahvistamisessa, kun taas monikulttuurisuus ja kansainväliset toiminnot tukevat kulttuurista kestävyttä. Ekologiset ja taloudelliset näkökulmat huomioidaan materiaalien ja energian käytön tehostamisessa sekä arjen toimintojen ja hankintojen kehittämisessä.

**Kestävästi ammattiin**  
**Kestävän tulevaisuuden teemavuosi**

# Osana osaamista Henkilöstö 2025

Henkilöstöä yhteensä

258

193

Opetushenkilöstö

65

Tuki- ja hallintopalvelut

Henkilöstön syyslukukauden yhteistä kehittämispäivää vietettiin Saimaa Stadiumilla Mikkelissä 17.10.2025. Päivän aikana esedulaiset suorittivat hätäensiapuun liittyviä toiminnallisia rasteja.

Vuosi 2025 oli meille merkittävien muutosten aikaa, mikä näkyi ajoittain myös arjen työn sujumisen haasteina. Muutokset tarjosivat kuitenkin arvokkaan mahdollisuuden tarkastella toimintatapojamme uudella näkökulmalla. Tämän kautta tunnistimme selkeitä kehityssuuntia ja pystyimme rakentamaan uusia toimintamalleja, jotka vahvistavat yhteistyötä ja yhteistä tekemistä tulevaisuudessa.

*Henkilöstöpäällikkö Katja Jormakka*

# Hyvinvoiva henkilöstö

## Henkilöstömittareita

**51,4**

Keski-ikä

**93,57 %**

Opettajien  
pedagoginen  
pätevyys

**10,92**

Sairauspoissaolot  
työpäivää /  
henkilötyövuosi

**98 %**

Käydyt  
kehityskeskustelut

**3,79**

Työolobarometrin  
työhyvinvointi-indeksi

**8,24 %**

Henkilöstön osaamisen  
kehittämiskustannukset  
henkilöstömenoista

# Hyvinvoiva henkilöstö

## Työolobarometrin tuloksia

TOB2025  
Keskiarvo  
**3,71**

TOB2025  
Vastausaste  
**79 %**

**3,58**

Työn kehittävyys

**3,85**

Esihenkilötyö

**3,86**

Ergonomia

**3,55**

Optimaalinen  
kuormitus

**4,07**

Työkyky

**3,33**

Tiedonkulku ja  
vuorovaikutus

# Kehittävä Esedu Vaikuttavaa hanketoimintaa

Hankkeita  
hankesalkussa

1,36 M€

Hankesalkun  
kokonaisvolyymi

27

64

Esedulaisia  
hanketyössä

Vuonna 2025 Esedun hanketoiminta vauhditti alueen osaamisen, hyvinvoinnin ja elinvoiman kehittämistä. Yhteensä 27 kansallisesti ja kansainvälisesti rahoitettua hanketta ja 64 eri alojen asiantuntijaa rakensivat ratkaisuja muun muassa koulutuksen uudistamiseen, ohjauksen, opiskelijahyvinvoinnin, kestävän tulevaisuuden ja työllisyyden edistämiseen. Strategisiin menestystekijöihin rakentuvat hankkeet vahvistivat myös työelämän tarpeisiin vastaamista sekä henkilöstön osaamisen kehittämistä. Hankkeet tuovat uusia toimintamalleja arkeen, vahvistavat yhteistyötä alueen sidosryhmien ja oppilaitosverkoston kanssa. Ne vievät Esedua kohti entistä vaikuttavampaa, kansainvälisesti verkottunutta ammatillista koulutusta.

*Kehitysjohtaja Anu Pynnönen*

Osaamista ennallistamiseen -hankkeen kosteikkopäivää vietettiin Salosaaren toimipisteessä marraskuussa.

# KasvuEsedu

**37.000 €**

Tilikauden tulos

**1077**

Opiskelijamäärä

**10 henkilöä**

työskenteli  
vuonna 2025

Vuonna 2025 Esedun markkinaehtoinen tytäryhtiö KasvuEsedu Oy vahvisti rooliaan työllisyysalueiden, yritysten ja työyhteisöjen ketteränä osaamisen kehittämisen kumppanina. Yhtiö toteutti työvoima- ja henkilöstökoulutuksia, yrittäjäyys- ja kotoutumiskoulutuksia sekä asiantuntijapalveluja tiiviissä yhteistyössä alueen yritysten ja verkostojen kanssa. Metsäalan koulutusvienti jatkui ja vientimahdollisuuksia selvitettiin myös Kanadaan. Liikevaihto oli yli 1,15 miljoonaa euroa ja tilikausi päättyi positiiviseen tulokseen. Vuoden aikana voitettiin myös merkittävä kotoutumiskoulutusten sopimus, joka vahvistaa KasvuEsedun roolia työllisyyden, osaamisen ja elinvoiman edistäjänä myös tulevana vuosina.

*Kehitysjohtaja Anu Pynnönen, KasvuEsedun tj oto*