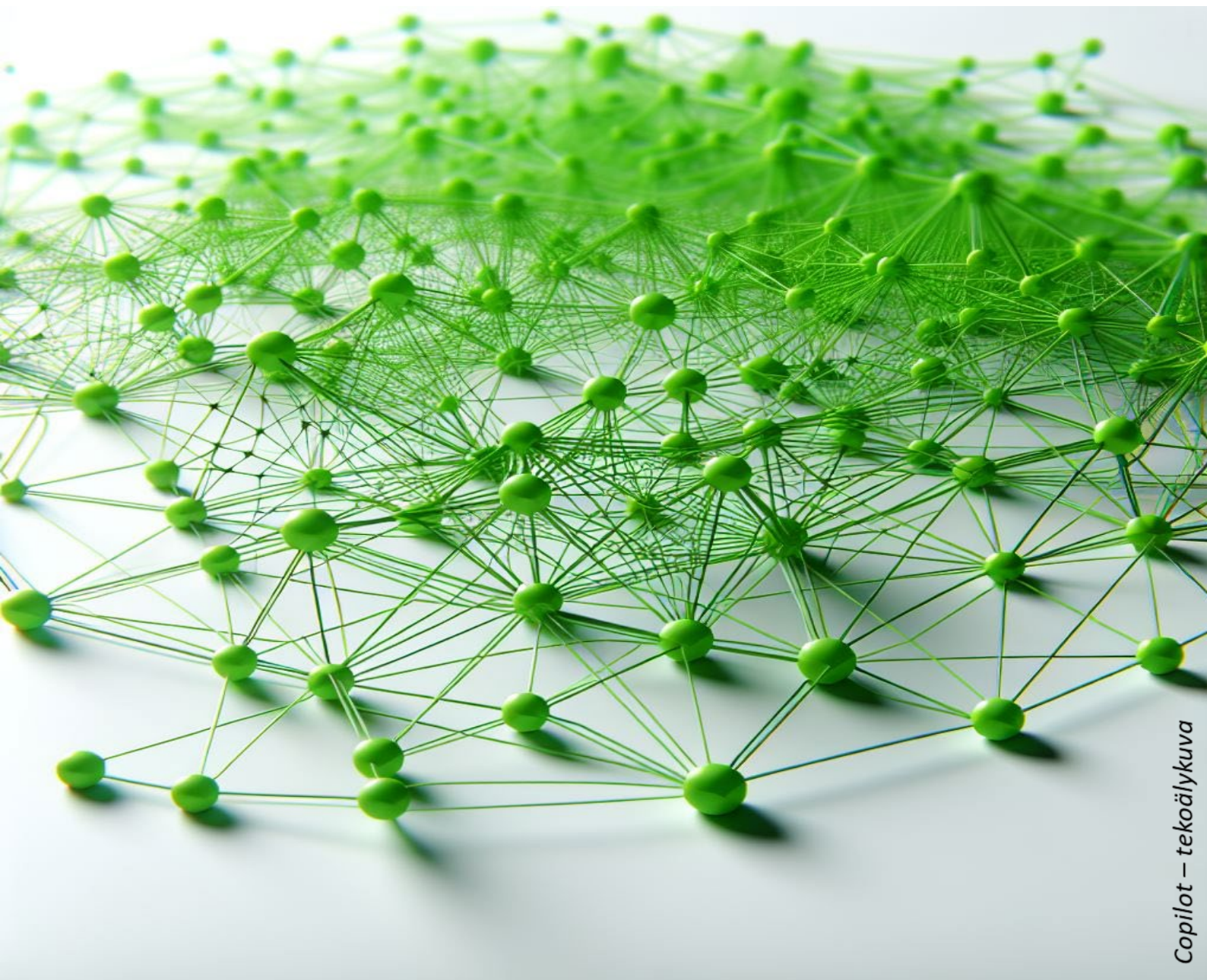




Copilot – tekoälykuva



Etelä-Savon Koulutus Oy

OSAVUOSIKATSAUS 1-6/2025

SISÄLLYSLUETTELO

1	JOHDANTO	3
2	AMMATTIOPISTON OPISKELIJAMÄÄRÄT JA MUUT TOIMINNALLISET MITTARIT	5
3	KATSAUS 2023 STRATEGISTEN JA TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEEN	8
4	KEHITTÄMISTÄ HANKERAHOITUKSELLA	14
5	HALLINTO- JA TUKIPALVELUIDEN TERVEISET	16
6	TALOUDEN TUNNUSLUVUT	19
6.1	Esedu-konsernin tulos	19
6.2	Etelä-Savon Koulutus Oy:n tulos	20
6.3	Kassakehitys Etelä-Savon Koulutus Oy	21
7	ARVIO TULEVASTA KEHITYKSESTÄ	21

Etusivun kuvateksti: Copilot-tekoälyllä tuotettu kuva, joka kuvaa Esedun verkostotoimintaa

1 JOHDANTO

Opetus- ja kulttuuriministeriön ammatillisen koulutuksen rahoitukseen kohdistuvan valtionosuusrahoituksen leikkaukset käynnistyivät 2025. Esedu sai vuodelle 2025 valtionosuusrahoitusta 2.394 opiskelijavuoden toteuttamiseen 28.614.075 euroa. Varsinaiseen suoritepäätökseen sisältyi harkinnanvaraista korotusta 36.000 euroa työpaikkaohjaajien koulutuksen kehittämiseen. Lisäksi myönnettiin arvonlisäverokorvausta 1.970.430 euroa.

Kevät 2025 on sisältänyt muutosneuvotteluiden jälkeistä toipumista sekä opetuksen ja muiden toimintojen uudelleenorganisointia, mikä tulee timanttioorganisaation ”yläkerran” eli johtajien työnsä osalta jatkumaan syyskaudella. Myös vuonna 2026 arvioidaan valtionosuusrahoituksen vähenemän 5 % eli noin 1,5 miljoonalla eurolla. Kesäkuussa saatiin opetus- ja kulttuuriministeriön erityisavustuksena 441.880 euroa opetusmetsien kompensatoriaa, joka tulee käyttää metsäalan koulutuksen kehittämiseen.

Etelä-Savon ammattiopiston opiskelijamäärä on kehittynyt odotetusti siten, että vuoden 2025 opiskelijavuositavoite täyttyy. Yhteishaussa Eseduun valittiin kaikkiaan 504 uutta opiskelijaa. Ensisijaisia hakijoita oli vuoden 2024 yhteishaussa 580 ja kaikkiaan Eseduun haki yhteishaussa 1.994 hakijaa. Lukumääräisesti eniten ensisijaisia hakijoita oli logistiikan, sosiaali- ja terveystieteiden, metsäalan sekä liiketoiminnan perustutkintoihin. Vetovoimaisimmat alat (ensisijaiset hakijat suhteutettuna aloituspaikkoihin) olivat maatalousalan perustutkinto sekä sähkö- ja automaatioalan perustutkinto. Jatkuvan haun hakijatilanne mahdollistaa edelleen lisäopiskelijoiden ottamisen valtionosuusrahoituksen rajoissa. Viime vuosina noin 20 % opiskelijoista on valittu yhteishaun ja 80 % jatkuvan haun kautta.

Etelä-Savon Koulutus Oy haki toiminnanohjauskokeiluun ajalle 1.1.2025 – 31.12.2033. Kokeilun yhteydessä on koulutuksen järjestäjän ja OKM:n väliseen neuvottelu- ja sopimusmenettelyyn perustuva toiminnanohjaus. Tarkoituksena on, että kokeilulupa korvaisi kokeilun ajaksi koulutuksen järjestäjän ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvan kokonaisuudessaan. Kokeilun piiriin tullessaan ottamaan enintään 40 ammatillisen koulutuksen järjestäjää. Kesäkuun lopussa saadussa KARVI:n hakemuservioinnissa Esedu sai 69,2 pistettä (maksimi 100). Opetus- ja kulttuuriministeriö valitsee kokeiluun pääsevät koulutuksen järjestäjät lokakuussa 2025.

Vuoden 2026 alusta ammatillisen koulutuksen rahoituksen rakenne muuttuu: opiskelijavuodet muodostavat nykyisen 70 %:n sijaan enää puolet eli 50 % perusrahoituksesta. Valmistuvien opiskelijoiden työllistymisellä ja jatko-opintoihin sijoittumisella on nykyistä suurempi painoarvo eli 18 % (nyt 7 %). Opiskelija- ja työelämäpalautteiden painoarvo vastaavasti laskee. Myös koulutusalojen ns. kustannuskertoimet ja -ryhmät muuttuvat siten, että erityisesti ammatti- ja erityisammattitutkintojen kertoimet pienenevät olennaisesti. Tämä johtaa ryhmäkokojen suurentamiseen ao. tutkinnon osissa.

Ammatillisen koulutuksen vaikuttavuuden ja tuottavuuden kehittämiseen vaikuttaa myös työvoimapalveluiden siirtyminen kuntien vastuulle 1.1.2025 alkaen. Esedulla on nykyisessä järjestämisluvassaan työvoimakoulutuksen tehtävä, josta haetaan todennäköisesti ratkaisua myös työvoimapalveluiden pienentyvään palveluhankintaan. Valtionosuusrahoitteiseen koulutukseen ja muuhun palvelutarjontaan kohdistuu myös tulevien, entistä pienemmillä resursseilla tehtävien, työvoimapalveluiden näkökulmasta entistä tiukempia odotuksia. Tavoitteena on ollut varmistaa yhteistyön jatkuminen työllisyysalueiden kanssa saumattomasti.

Digitalisaation, kestävän tulevaisuuden ja muuttuvan jatkuvan oppimisen kehittäminen ovat Esedun toiminnan kehittämisteemoja. Verkossa opiskelee noin 18 % Esedun opiskelijoista. Jatkuvan oppimisen muutos näkyy oppilaitoksen arjessa mm. voimakkaasti kasvavana tutkinnon osien tarjontana ja siihen liittyvien tuki- ja ohjauspalveluiden kasvuna.

Vuosi 2025 on kestävän tulevaisuuden teemavuosi. Esedun toiminnan ydinarvo on vastuullisuus. Vastuullisuus tarkoittaa sitä, että toimimme yhteiskunnallisesti, alueellisesti, sosiaalisesti, kulttuurisesti ja ekologisesti kestävällä tavalla. Toimintamme on kestävää, vaikuttavaa ja tuloksellista. Jokainen Esedun opiskelija ja työntekijä on ainitlaatuinen. Meillä ketään ei jätetä! Vastuullisuuden näkökulmasta olemme käynnistäneet myös kestävän tulevaisuuden sertifiointiprosessin.

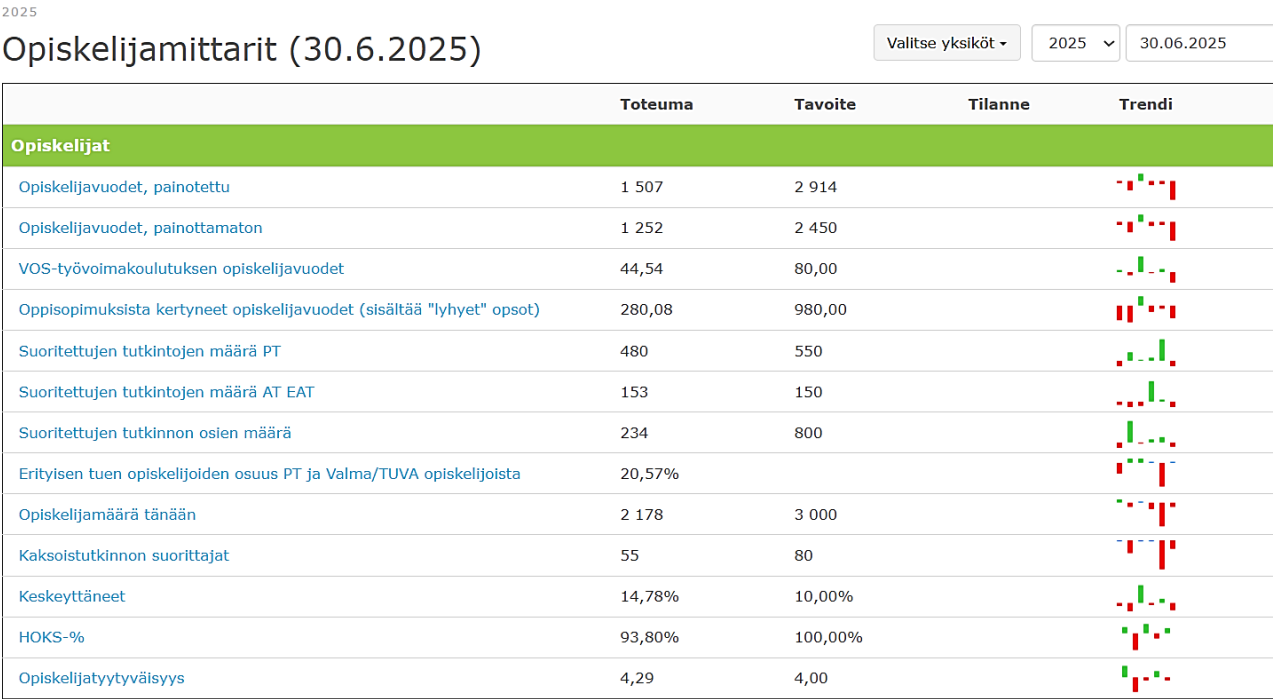
Visiomme on olla etevä edelläkävijä, jolloin:

- Esedu on vahva elinvoiman edistäjä omassa maakunnassaan.
- Esedu valmentaa osaajat ja yrittäjät alueen työelämään.
- Esedu on vahva kansainvälinen toimija.
- Esedu on joustava ja muutosorientoitunut edelläkävijä.

Menestyksen avaimiksi olemme määritelleet tyytyväisen asiakkaan, uudistumiskyvyn, yhdessä tekemisen sekä edelläkävijyyden. Näiden strategisten tavoitteiden ja niistä johdettujen toiminnallisten tavoitteiden toteutumia kuvataan tämän osavuositarkastuksen luvussa 3.

2 AMMATTIOPISTON OPISKELIJAMÄÄRÄT JA MUUT TOIMINNALLISET MITTARIT

Esedun oma talousarviotavoite vuodelle 2025 on painottamatonta 2.450 opiskelijavuotta. Vuotta 2025 koskevassa ammatillisen koulutuksen ensisijaisessa rahoituspäätöksessä Etelä-Savon Koulutus Oy sai 2.394 opiskelijavuotta (painottamaton), joista raportointijaksolla toteutui 1.252 (vuonna 2024 vastaava toteutuma 1.403) opiskelijavuotta. Sekä tavoite että toteutuma ovat vuotta 2024 pienempiä, koska opiskelijavuosien toteutumassa pyritään mahdollisimman lähelle rahoituspäätöksen mukaista toimintaa. Järjestäjä- ja hintaryhmäkohtaisten kerrointen jälkeen vuoden 2024 tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä on 2.914 opiskelijavuotta, joista raportointikaudella toteutui 1.507. Toteutuma on 140 painotettua opiskelijavuotta vähemmän kuin tammi-kesäkuussa 2024. Opiskelijavuosien toteutumaennusteiden mukaan opiskelijavuositavoitteet tullaan saavuttamaan.



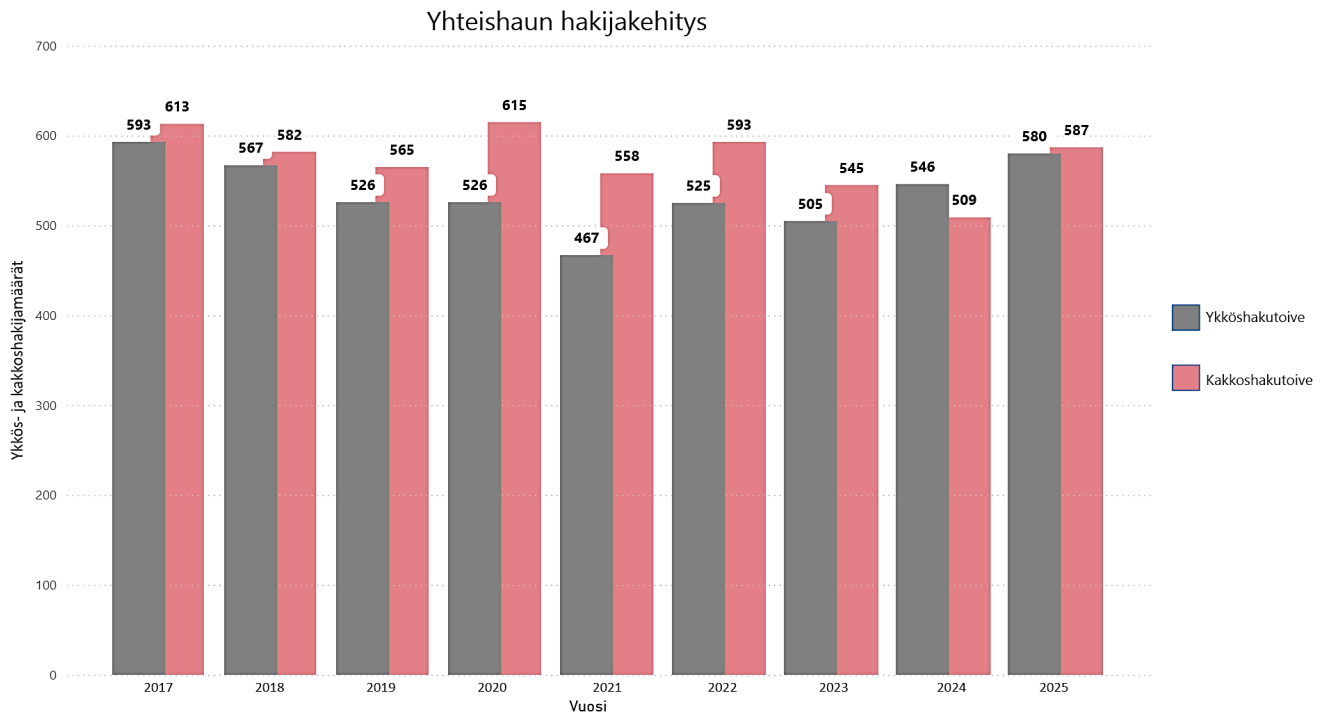
Kuvio 1: Tietovaraston tulokorttitoteutuma 30.6.2025, opiskelijatulokset

Yhteishaku	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1. toiveen hakijat	567	526	526	467	525	506	546	580
Aloituspaiikat	611	596	579	579	604	548	566	569
Vetovoima	0,93	0,88	0,91	0,81	0,87	0,92	0,96	1,02

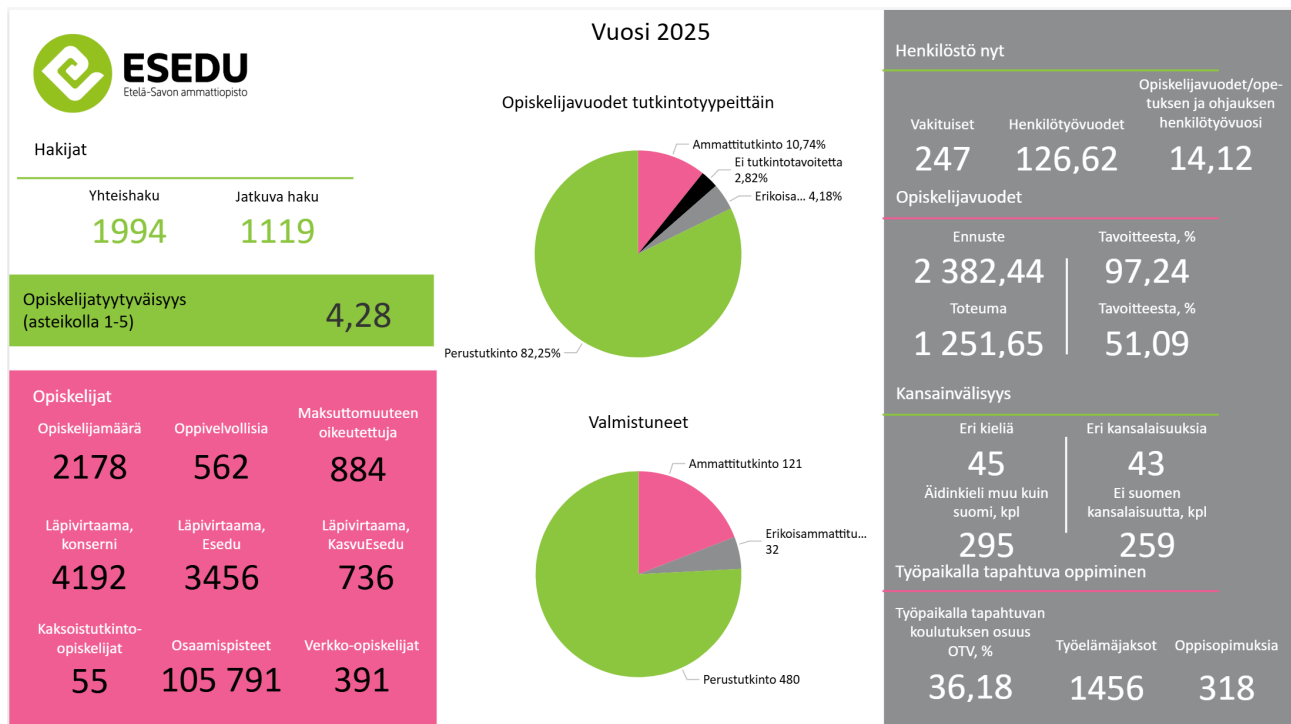
Taulukko 1: Yhteishaun tulokset 2025

Etelä-Savon ammattiopistoon hakijoita oli kevään 2025 yhteishaussa yhteensä 1994, joka on selvästi edellistä vuotta enemmän (1744). Eniten hakijoita Mikkelissä oli sosiaali- ja terveysalalle, jonne hakijoita oli yhteensä 159 ja heistä 58 haki ensisijaisesti Esedulle. Myös logistiikan perustutkintoon oli yli 150 hakijaa, joista ensisijaisia Eseduun hakijoita 60. Pieksämäelle hakijoita oli yhteensä 362, joista

89 haki metsäalan perustutkintoon. Ensisijaisten hakijoiden määrä Esedulla kasvoi 34:llä vuoteen 2024 verrattuna. Ensisijaisia hakijoita oli enemmän kuin yhteishaun aloituspaikkoja.



Kuvio 2: Yhteishaun hakijakehitys Esedussa 2017-2025



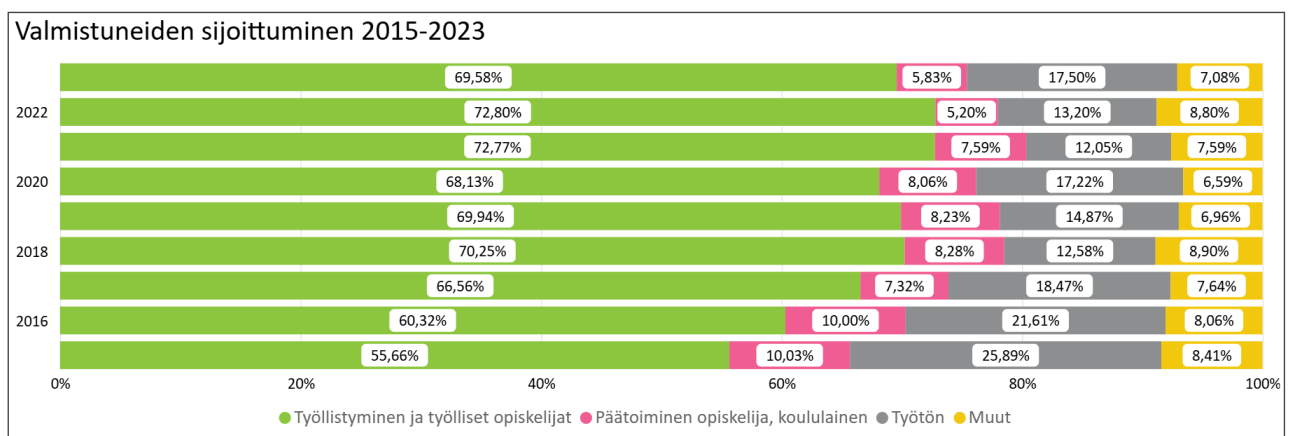
Kuvio 3: Keskeiset tunnusluvut 30.6.2025, PowerBI -raporttisivu

Raportointikaudella Esedussa suoritettiin 633 tutkintoa (vuonna 2024 vastaavana aikana 643) koko tutkintoa, joista 76 % oli ammatillisia perustutkintoja. Vuoden 2025 tavoitteeksi on asetettu 700 koko tutkinnon suoritusta. Oppivelvollisten ja vailla perusasteen jälkeistä tutkintoa olevien osalta koko tutkinnon suorittaminen on tulevaisuudessakin tavoitteena. Muilla opiskelijoilla koko tutkinnon suorittamisesta siirrytään tutkinnon osien ja niiden yhdistelmien joustavaan suorittamiseen.

Tutkintotyyppi	15-19 vuotta	20-29 vuotta	30-39 vuotta	40-49 vuotta	50-59 vuotta	60- vuotta	Yhteensä	
Ammattitutkinto		3	100	109	125	68	8	413
Ei tutkintotavoitetta	10	208	169	141	157	99	46	830
Erikoisammattitutkinto			18	59	77	38	1	193
Perustutkinto		1315	483	382	248	126	22	2576
Yhteensä	10	1526	770	691	607	331	77	4012

Kuvio 4: Opiskelijoiden läpivirtaama 30.6.2025 ikäjakauman mukaan (aloituspäivän ikä)

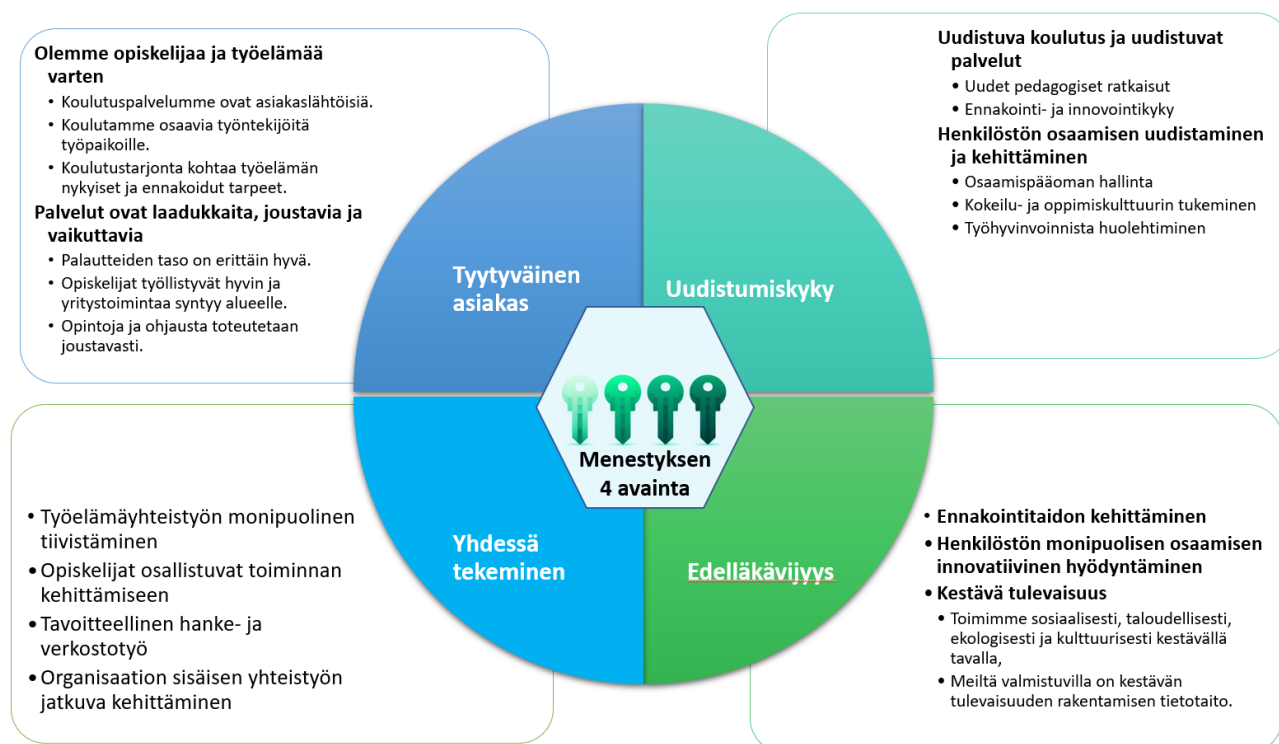
Ammatillisen koulutuksen rahoituksessa tärkeä rooli on koulutuksen vaikuttavuudella, jota mitataan valmistuneiden opiskelijoiden sijoittumisella työelämään ja jatko-opintoihin sekä opiskelija- ja työelämäpalautteilla.



Kuvio 5: Esedusta valmistuneiden sijoittuminen, tilastovuodet 2015-2023 (viimeisin)

Esedusta valmistuneiden opintojen jälkeinen sijoittuminen on työllisyyden osalta hieman laskenut: työllistyneiden ja työllisten opiskelijoiden osuus on 69,6 %. Opiskelijat eivät kuitenkaan sijoitu jatko-opintoihin niin suurelta osin kuin tavoitellaan (15 %). Sijoittumisen osalta tilanne on kuitenkin kokonaisuutena edelleen positiivinen, mikä on tärkeää: tulevaisuudessa ammatillisen koulutuksen rahoitus muuttuu siten, että sijoittumisen painoarvo kasvaa.

3 KATSAUS 2023 STRATEGISTEN JA TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEEN



Kuvio 6: Strategiset menestyksen avaimet ja tavoitteet

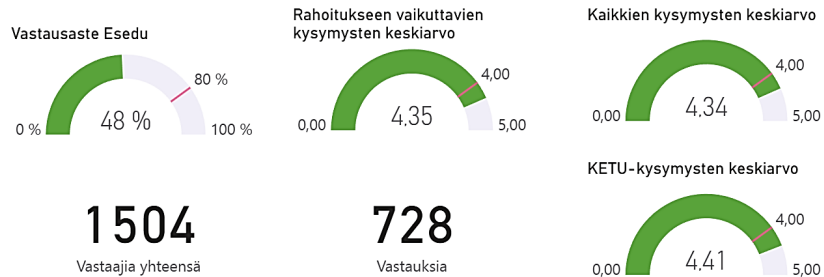
Esedun strategiset tavoitteet jakautuvat neljään kokonaisuuteen menestyksen avainten eli kriittisten menestystekijöiden kautta. Näitä ovat tyytyväinen asiakas, uudistumiskyky, yhdessä tekeminen ja edelläkävijä.

Menestyksen avain 1: Tyytyväinen asiakas

Asiakastyytyväisyyden ja palveluiden laadun keskeinen mittari ovat asiakaspalautteet opiskelijoilta ja työeläältä. Palautetta kerätään valtakunnallisten ja omien palautteiden kautta ja niiden perusteella suunnitellaan ja kehitetään toimintaa. Opiskelijapalautteiden keskiarvo on raportointitietokellä 4,29 (tavoite 4 asteikolla 1-5).

Aloituskysely 1.7.2024-30.6.2025

Kansalliset vertailuarvot:
Vastausaste 43,0 %
Kaikkien kysymysten keskiarvo 4,36
(tiedot 3.6.2025)



Päättökysely 1.7.2024-30.6.2025

Kansalliset vertailuarvot:
Vastausaste 50,7 %
Kaikkien kysymysten keskiarvo 4,28
(tiedot 3.6.2025)



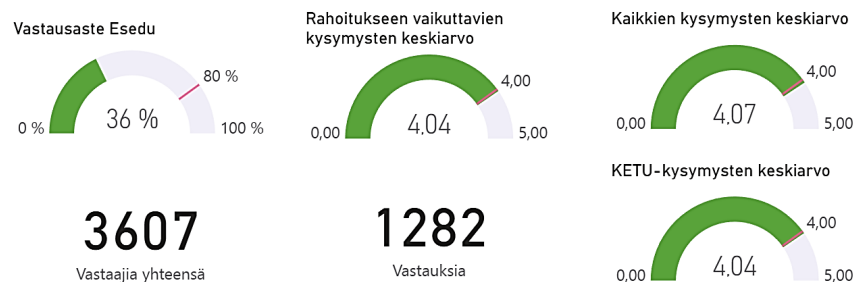
Kuvio 7: Valtakunnallisten opiskelijapalautteiden tulokset

(Tiedonkeruu on toteutettu CSC:n Arvo-palvelulla. Arvolla kerätään valtakunnallisesti yhteismitallista ja vertailukelpoista tietoa koulutuksen vaikuttavuuden arvioimiseksi.)

Valtakunnallisten opiskelijapalautteiden keskiarvoissa Esedu sijoittuu selkeästi kansallisen keskiarvon yläpuolelle, mikä on erinomainen tulos. Vastausprosentin oma tavoite 80 % sen sijaan ei täyty. Aloituskyselyn vastausprosentti ylittää valtakunnallisen vertailuarvon mutta päättökyselyssä Esedu jää valtakunnallisen vertailuarvon alapuolelle.

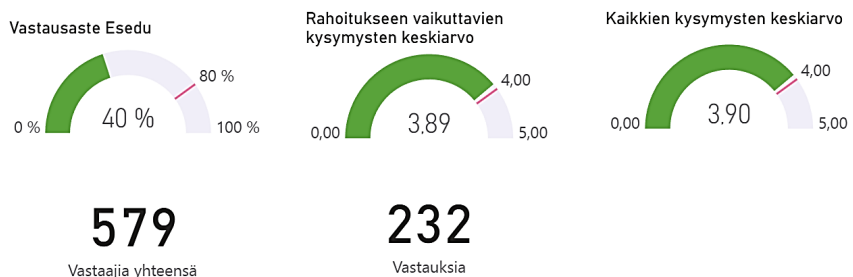
Työpaikkaohjaaja-kysely 1.7.2024-30.6.2025

Kansalliset vertailuarvot:
Vastausaste 30,3 %
Kaikkien kysymysten keskiarvo 4,19
(tiedot 3.6.2025)



Työpaikkakysely 1.7.2024-31.12.2024

Kansalliset vertailuarvot:
Vastausaste 37,7 %
Kaikkien kysymysten keskiarvo 4,17



Kuvio 8: Valtakunnallisten työelämäpalautteiden tulokset

(Tiedonkeruu on toteutettu CSC:n Arvo-palvelulla. Arvolla kerätään valtakunnallisesti yhteismitallista ja vertailukelpoista tietoa koulutuksen vaikuttavuuden arvioimiseksi.)

Työelämäpalautteissa keskiarvot alle tavoitteen sekä valtakunnallisen tason (KA 4,19 ja 4,17). Vastausasteissa Esedun tulokset ovat valtakunnallista vertailuarvoa paremmat. Valtakunnallisten ARVO-palautteiden rinnalle opettajat keräävät omaa työtään koskevaa opintopalautetta. Myös työelämäjaksoista kerätään opiskelijoilta valtakunnallisen palautteen lisäksi Esedun omaa palautetta, jota hyödynnetään mm. opiskelijan keskeyttämisen ennakkoinnin järjestelmän yhtenä indikaattorina.

Koulutuksen ja ohjauksen laadusta kertoo myös sijoittuminen vertailuissa ja kilpailutoiminnassa. Kilpailutoiminta on jatkunut Esedussa vahvana. Taitaja2025-ammattitaitokilpailun semifinaalit järjestettiin ammatillisissa oppilaitoksissa tammi-helmikuun vaihteessa. Viikon aikana semifinalistit kilpailivat eri lajeissa ympäri Suomen. Esedulta osallistui semifinaaleihin 41 opiskelijaa 15:ssä eri lajissa. Lisäksi Esedu järjesti itse semifinaalit viidessä eri kilpailulajissa. Taitaja-finaaleihin Turkuun eteni Esedusta yhteensä kaksitoista opiskelijaa ja he saavuttivat yhteensä kolme mitalia: kone- ja tuotantotekniikasta kultaa sekä pronssia metsäkoneen käytöstä ja ajoneuvotekniikasta. Esedulta osallistui Taitajiin myös useita tuomareita.

Laadukas toiminta rakentuu asiantuntevan opetuksen ja ammattitaitoisen ohjauksen perustalle. Oppimisen tukea on kehitetty vahvistamalla tekniikan alojen erityisopetusta ja käynnistämällä keskeyttämisuhan alla oleville opiskelijoille erillinen VOIMA -ryhmä. Keväällä 2025 käynnistyi keskitetty Base toiminto, jonka avulla opiskelijoiden eri tukimuotoja on koottu yhteisen käsitteen alle. Basessa saa erityistä tukea, ohjausta, tukiovetusta sekä apua opintojen haasteisiin.

Menestyksen avain 2: Uudistumiskyky

Uudistumiskyky on kykyä uudistaa tuotteita ja palveluita sekä henkilöstön osaamista.

Koulutustoiminnassa on uudistettu sekä tuotteita (tutkinnon osat, BASE-tukitoiminta) että suunnitteluprosessia (tuotannonohjausjärjestelmän käyttöönotto ja kehittäminen). Opetuksen uusi organisaatio kokoaa yhteen koulutusalojen toiminnan Mikkelissä ja Pieksämäellä erityisesti osaamisen hyödyntämisen ja koulutuksen kehittämisen näkökulmista. Joustavalla toiminnalla vastataan työelämän tarpeisiin mm. paikallisesti tarjottavien tutkinnon osien avulla. Raportointikaudella otettiin työelämän toiveesta käyttöön mm. rokottamisen tutkinnon osa sosiaali- ja terveystieteiden koulutuksessa.

Osaamisen johtamisessa keskeistä on osaamisen riittävyys ja kehittäminen sekä osaamisriskien hallinta. Tavoitteena on aiempaa kevyempi ja reaaliaikaisempi osaamisen ja henkilöstöpääoman hallinta. Organisaation ikärakenteesta johtuvaa määrällistä osaamisriskiä seurataan aktiivisesti ja samalla kehitetään toimenpiteitä riskin minimoimiseksi. Esedun henkilöstön ikärakenne edellyttää osaamispääoman hahmottamista ja ennakoivia toimenpiteitä lähivuosina. Myös henkilöstötuloksia seurataan tietovaraston ja henkilöstötuloskortin kautta.

2025

Henkilöstömittarit

Valitse yksiköt ▾

2025

	Toteuma	Tavoite	Tilanne
Henkilöstö			
Henkilöstön määrä vakituiset, kokoaikaiset	238	224	👍
Henkilöstön määrä vakituiset, osa-aikaiset	9	26	👍
Opetushenkilöstön pedagoginen pätevyys	93,46%	95,00%	👎
Henkilöstön määrä määräaikaiset (sis. sivutoimiset)	10	13	👍
Henkilöstön vaihtuvuus			
Eläköityminen (60-64v. henkilöstömäärä)	56	33	👎
Eläköityminen (65v. ja yli henkilöstömäärä)	16	13	👎
Henkilöstön ikäjakauma, keski-ikä	51,85	50,00	👎
Henkilötyövuodet	126,62	250,00	👍
Henkilötyövuodet, opetus+ohjaus	88,65	175,00	👍
Osaamisriski määrällinen	72	46	👎
Opiskelijavuodet / henkilötyövuosi	9,89	10,00	👎
Opiskelijavuodet / opetus+ohjaus	14,12	16,00	👎
Oppimismotivaatio ja koetut oppimismahdollisuudet (TOB), viimeisin TOB	3,73	4,00	👎
Johtaminen, esimiestyö ja tuki (TOB), viimeisin TOB	4,06	4,00	👍
Koettu osaaminen ja ammattitaito (TOB), viimeisin TOB	4,10	4,00	👍
Hyvinvointi (TOB), viimeisin TOB	4,05	4,00	👍
TOB keskiarvo, viimeisin TOB	3,95	4,00	👎
TOB vastausprosentti, viimeisin TOB	68,60%	85,00%	👎
HEKS hyvinvointi	7,64	7,60	👍
HEKS vastausprosentti	50,00%	100,00%	👎
HEKS käsittelyprosentti	28,80%		

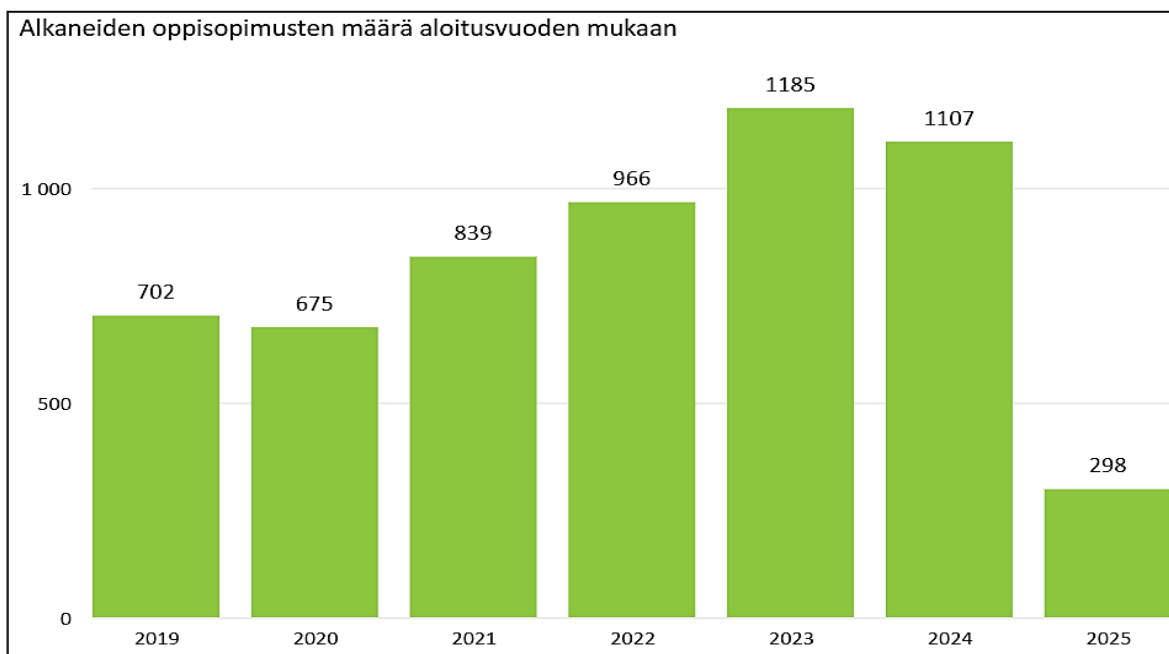
Kuvio 9: Tietovaraston tulokorttitoteutuma 30.6.2025, henkilöstötulokset

Jatkossakin osaamisen kehittämisessä hyödynnetään 70-20-10 –mallia, jossa 70 % tapahtuu omassa työssä oppien, 20 % palautteen avulla ja vain 10 % varsinaisena koulutuksena. Pyrimme vielä vahvemmin omassa työssä oppimiseen ja niin, että oppimista tapahtuisi myös eri työtilanteissa ilman erityistä suunnittelua, järjestelyjä tai rahallisia panostuksia.

Menestyksen avain 3: Yhdessä tekeminen

Esedu tekee laajaa ja monipuolista yhteistyötä alueen yritysten ja työelämän kanssa osaavan työvoiman saamiseksi alueelle ja nykyisen työvoiman osaamisen kehittämiseksi. Vahvalla työelämäyhteistyöllä varmistamme, että koulutus perustuu työelämässä tarvittavaan osaamiseen ja muuttuvan työelämän tarpeisiin. Työelämäyhteistyötä on vahvistettu ja monipuolistettu myös erilaisten tapahtumien merkeissä. Keväällä järjestettiin Pieksämäen alueen yrityksille Uskalla osata aamukahvitilaisuus. Lisäksi Esedun edustajat ovat olleet keskeisesti mukana Mikkeli United-työryhmissä ja ohjausryhmässä.

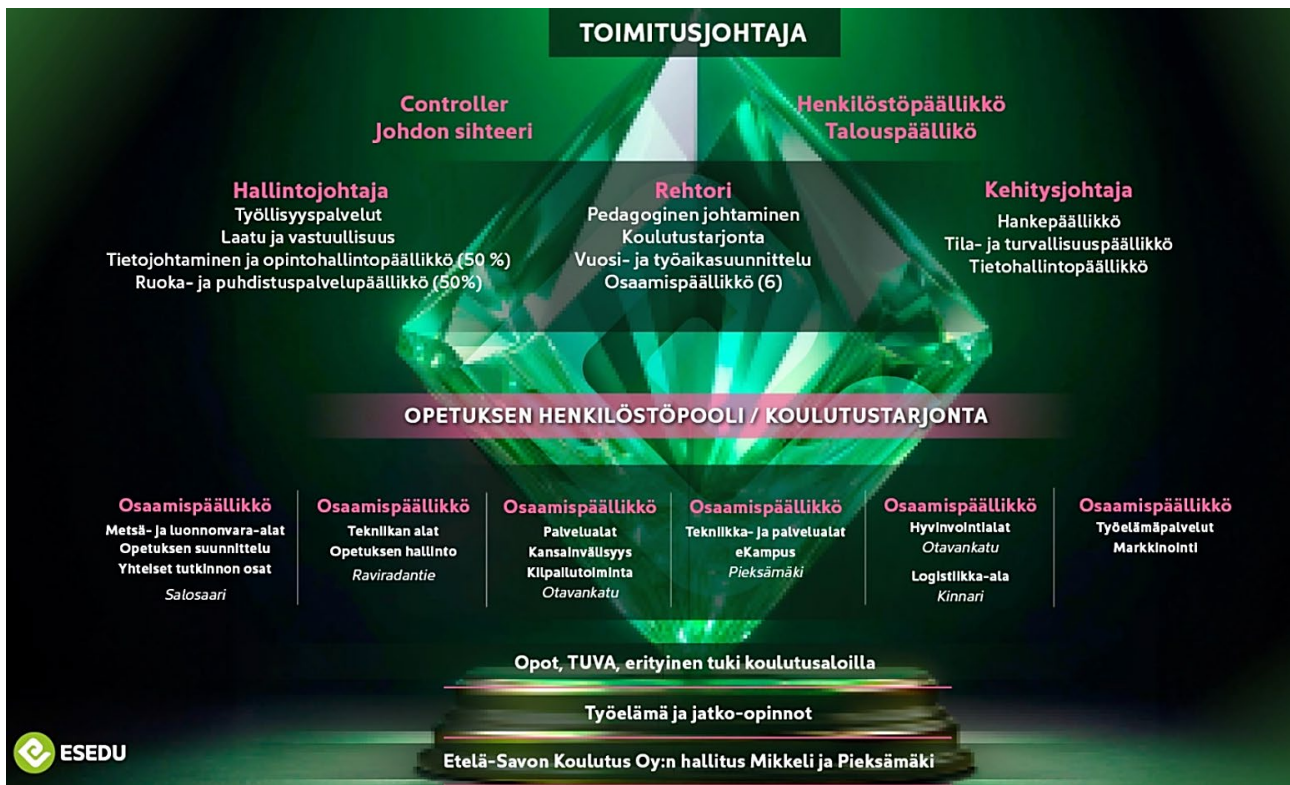
Alkuvuoden 2025 aikana työpaikalla tapahtuvan koulutuksen osuus opiskelijavuosista on ollut koko Esedun tasolla 36 % (vastaavasti 43 % vuonna 2024). Väheneminen johtuu rahoituksen ja opiskelijavuositavoitteen pienenemisestä, jota varten erityisesti ei-tutkintotavoitteisten oppisopimusten määrää on Esedussa tavoitteellisesti rajoitettu. Työelämässä oppimisen määrä vaihtelee huomattavasti sekä tutkinnoittain että opiskelijakohtaisesti.



Kuvio 10: Uudet oppisopimukset 2025

Esedu tekee vahvaa yhteistyötä 1.1.2025 aloittaneiden työllisyysalueiden kanssa. Esedun toiminnan kannalta keskeistä on turvata työttömille työnhakijoille koulutus-, valmennus- ja ohjauspalvelut, joita tuottaa tytäryhtiö KasvuEsedu Oy. Lisäksi valtionosuusrahoitteinen työvoimakoulutus tarjoaa kunnille ja työllisyysalueille joustavan välineen osaamisen kehittämistarpeiden ja yritysten työvoimatarpeiden ratkaisemiseen. Esedu tukee työllisyysalueiden toimintaa myös useiden eri hankkeiden kautta, mm. Ohjausta työhön-hankkeella (ESR) sekä kuntien työllisyyspalveluita tukevalla REPPU-hankkeella (rahoituspäätös raportointikaudella). Yhteistyötä tiivistetään myös sillä, että Mikkelin seudun työllisyysalueen nuorten tiimi ja Ohjaamo-toiminta siirtyvät Otavankatu 4:n tiloihin elokuussa 2025.

Keskeinen osa yhdessä tekemistä ovat myös hankeverkostot sekä Esedun sisäinen yhteistyö ja sen kehittäminen. Sisäisen yhteistyön kehittämistä tukevat myös organisaatioon tehdyt muutokset, joilla koulutusaloja kehitetään kokonaisuuksina (paikkakunnasta riippumatta) ja joissa henkilöstöpoolin avulla ratkotaan resurssiviisaasti osaamispääoman käyttöä Esedun eri toimintoihin.



Kuvio 11: Esedun organisaatio 30.6.2025

Menestyksen avain 4: Edelläkävijyys

Edelläkävijyyteen tarvitaan innovatiivisia toimintatapoja, jotka tukevat taloudellisten ja henkilöstöresurssien tehokasta käyttöä. Esedussa hyödynnetään tekoölyavusteista palvelutuotannon ohjausta, jonka avulla erilaiset opetuksen ja ohjauksen resurssit yhteensovitetään koulutustarjonnan suunnitteluun, toteutuksen organisointiin ja käytettäviin tiloihin. Yhteensovittaminen tehdään henkilöstöpoolissa opetuksen johdon ja koulutussuunnittelijoiden yhteistyönä.

Vuosi 2025 on Esedussa kestävä tulevaisuuden teemavuosi. OKKA-sertifikaatin hakeminen kaikille Esedun toimipisteille on osa kestävä tulevaisuuden prosessia ja se jännevöittää kehittämistä. Lisäksi OKKA-säätiön myöntämä sertifikaatti tuo näkyväksi Esedussa tehtävän vastuullisen kehitystyön. Esedun tavoitteena on, että jokaiselle oppilaitoksen toimipisteelle on myönnetty OKKA-sertifikaatti vuoteen 2030 mennessä. OKKA-säätiö auditoi Kinnarin toimipisteen joulukuussa 2024 ja auditoinnin lopputuloksena toimipisteelle myönnettiin kestävä kehityksen OKKA-sertifikaatti 1.4.2025. Sertifikaatin myöntämisen perusteena oli pitkäjänteinen työ kestävä tulevaisuuden rakentamiseen. Esedun tavoitteena on, että jokaiselle oppilaitoksen toimipisteelle on myönnetty OKKA-sertifikaatti

vuoteen 2030 mennessä. Seuraavaksi auditointiprosessi käynnistyy alkusyksystä Salosaaren toimipisteessä.

Esedu ottaa osana tietojohdamisen välineitä käyttöön kestävyysraportin, johon on koottu taloudellista, sosiaalista, ekologista, kulttuurista ja yhteiskunnallista vastuullisuutta koskevat tiedot ja mitarit. Esedun hiilijalanjäljen laskentaa on edelleen kehitetty ja se muodostaa osan kestävyysraporttia. Esedu on rakentanut osaksi tietojohdamisen järjestelmiä myös hankesalkun ja -raportoinnin, työpöytäratkaisuja eri toimijaryhmien käyttöön sekä CRM-järjestelmän, jonka perustana on oppilaitoksen opintohallinnon työpaikkarekisteri. Tiedon ja tietovarantojen monipuolinen ja innovatiivinen hyödyntäminen on osa edelläkävijyyden käytännön toimintaa.

4 KEHITTÄMISTÄ HANKERAHOITUKSELLA

Esedun hanketoiminta on laajaa, tukien niin opiskelijoiden kuin henkilöstönkin osaamisen kehittämistä ja Etelä-Savon aluekehitystä. Vuoden 2025 arvioitu hankevolyyymi on noin 1,5 meur omarahoitusosuuden ollessa keskimäärin 15 %. Hankesalkun kokonaisvolyyymi on n. 4,2 miljoonaa euroa. Vuodelle 2025 arvioitu investointihankkeiden volyyymi on noin 700.000 euroa. Raportointikaudella hanketoiminnan euromääräinen toteutuma oli 652.031,74 euroa. Toiminnan monimuotoisuutta ja yhteistyöverkostojen laajuutta kuvaa alla oleva, käynnissä olevien hankkeiden listaus:

Hankkeen nimi	Rahoittaja ja rahoitusmuoto
TUPA – Tuoretta osaamista nuorten palveluihin Hallinnoija: Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy Kesto: 1.9.2024-31.12.2026	Etelä-savon Ely-keskus
Teacher's Guide to Students' Wellbeing Hallinnoija: Etelä-Savon Koulutus Oy Kesto: 1.9.2024-31.8.2026	Erasmus+
KIEKU – Kieli- ja kulttuuritietoista ohjausosaamista työpaikoille Hallinnoija: Etelä-Savon Koulutus Oy Kesto: 1.8.2024-31.7.2026	Etelä-Savon Ely-keskus
Ohjausta työhön Hallinnoija: Etelä-Savon Koulutus Oy Kesto: 1.1.2025-31.12.2026	Etelä-Savon Ely-keskus
Osaamista ennallistamiseen hankepari Koulutus- ja investointiosio Hallinnoija: Etelä-Savon Koulutus Oy Kesto: 1.1.2025-31.12.2027	Etelä-Savon Ely-keskus/ Maaseuturahasto
Vihreää siirtymää logistiikka-alalle – VISLOG Hallinnoija: Etelä-Savon koulutus Oy Kesto: 1.8.2025-31.7.2027	Etelä-Savon Ely-keskus
Vihreää siirtymää logistiikka-alalle – VISLOG Hallinnoija: Etelä-Savon koulutus Oy Kesto: 1.1.2025-31.12.2025	Etelä-Savon maakuntaliitto

Uutta puhtia kuljetuksiin Hallinnoija: Etelä-Savon koulutus Oy Kesto: 1.1.2025-28.2.2026	OPH Jotpa
Digiosaaja – Nyt Hallinnoija: Etelä-Savon koulutus Oy Kesto: 1.1.2025-28.2.2026	OPH Jotpa
ELO - Eloa pienkuljetuksiin Hallinnoija: Etelä-Savon Koulutus Oy Kesto: 1.3.2023-31.12.2025	OPH Jotpa
Veto- ja pitovoimaa sotealalle osaamisen ennakkoinnilla ja kehittämisellä Hallinnoija: Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy Kesto: 1.10.2023 – 31.12.2025	Etelä-Savon Ely-keskus ESR+
Joustavia koulutusmalleja mara-alan työntekijöiden osaamisen kehittämiseen Etelä-Savossa Hallinnoija: Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy Kesto: 1.8.2023- 31.8.2025	Etelä-Savon Ely-keskus ESR+
Digimatkailu -hanke Hallinnoija: Etelä-Savon koulutus Oy Kesto: 1.1.2024- 31.12.2025	Etelä-Savon Ely-keskus ESR+
KETTU, Kestävää tulevaisuuden työtä uudella osaamisella -hanke Hallinnoija: Etelä-Savon Koulutus Oy Kesto: 1.6.2024 – 31.8.2025	Etelä-Savon Ely-keskus, JTF
Valtionavustus, VOIMA Hallinnoija: Etelä-Savon koulutus Oy Kesto: 1.1.2024 – 30.6.2025	Opetushallitus
Erytisavustus yhteisöllisen opiskeluhuollon vahvistamiseen ja kehittämiseen vuosille 2024-2025 Hallinnoija: Etelä-Savon koulutus Oy Kesto: 1.1.2024 – 31.7.2025	Opetus- ja kulttuuriministeriö
Oppisopimuksella metallin osaajaksi (in English) Hallinnoija: Etelä-Savon koulutus Oy Kesto: 12.12.2023 – 31.12.2025	Opetushallitus, Jotpa
Game of Change Hallinnoija: Etelä-Savon koulutus Oy Kesto: 1.12.2023 – 30.11.2025	Opetushallitus Erasmus+
Strategiarahoitus/ Vierko II Hallinnoija: Keski-uudenmaan koulutuskuntayhtymä Kesto: 1.12.2024 – 31.5.2027	Opetus- ja kulttuuriministeriö
Strategiarahoitus Strapetsi II – Strategisen ja pedagogisen toiminnan johtaminen Hallinnoija: Turun kaupunki Kesto: 1.12.2024 – 31.5.2027	Opetus- ja kulttuuriministeriö
Strategiarahoitus Digikyvykkyys II, Ammatillisen koulutuksen järjestäjien digikyvykkyys kehittäminen Hallinnoija: Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia Kesto: 1.12.2024 – 31.5.2027	Opetus- ja kulttuuriministeriö

Taulukko 2: Hankkeiden ja niiden rahoittajien listaus

Edellä listattujen lisäksi uusia hankkeita on parhaillaan sekä suunnitteluvaiheessa että rahoittajan käsittelyssä.

5 HALLINTO- JA TUKIPALVELUIDEN TERVEISET

Tietohallintopalvelut on jatkanut tietoturvallisen IT-ympäristön kehittämistä. Useita lisäturvaa tuovia ratkaisuja ja menetelmiä on otettu käyttöön alkuvuoden aikana. Uudistunut organisaatio aikaansai lukuisia muutoksia eri tietojärjestelmiin. Samassa yhteydessä tarkasteltiin ja tarvittaessa tarkennettiin henkilöstön käyttöoikeuksia eri tietojärjestelmissä. Aiempaa suuremmat syksyllä 2025 aloitettavien opiskelijoiden ryhmäkoot vaativat tietokoneluokkien paikka-/laitemäärien kasvattamista, lähinnä Raviradantien toimipisteessä. Tämä toteutettiin kesäkuun alussa.

Tiedonohjausjärjestelmä ja asianhallintajärjestelmä kilpailutettiin kesän kynnyksellä. Valitut ratkaisut rakennetaan Esedun tarpeiden mukaisiksi syksyn aikana. Pää- ja loppukäyttäjäkoulutukset tullaan järjestämään loppuvuodesta ja järjestelmät otetaan tuotantokäyttöön vuodenvaihteessa. Uudet järjestelmät tullaan yhdistämään rajapintojen avulla edellisvuonna hankittuun sähköisen pitkäisaikaisarkiston järjestelmään.

Talouspalveluissa valmisteltiin alkuvuodesta tilinpäätöstä. Tilinpäätöstarkastus suoritettiin tällä kertaa etänä, aineistoja tarkastusta varten toimitettiin tilintarkastusyhteisölle sähköisesti. Kustannustilasto valmistui ajallaan. Tehtävät pyrittiin osaamisen vahvistamisen näkökulmasta resursoimaan niin, että sijainen pystyi työssä oppien olemaan mukana niitä tekemässä. Samoin kassahallinnan sijaistamista on edelleen vahvistettu.

Uusia järjestelmiä ja sähköisiä ratkaisuja otetaan käyttöön talouden hoidossa. Keväällä on otettu käyttöön uusi raportointijärjestelmä Accuna. Raportointia rakennetaan uuteen järjestelmään vanhan rinnalla. Myös Accunan budjetoitijärjestelmä -osio otetaan käyttöön. Tavoitteena on, että esihenkilöt syöttävät vuoden 2026 budjettiesityksensä suoraan järjestelmään. Budjetoitiprosessi nopeutuu ja yhteenvetotulokset ovat heti nähtävissä esitysten tallennuksen jälkeen. Koulutukset järjestelmän osalta pidetään elokuussa, ensin pääkäyttäjille ja esihenkilöpäivässä kaikille esitysten tekijöille.

SARKK arkistoinnin kanssa tehdään edelleen töitä. On sovittu, että Meita vie aineistot talouden osalta vuoden 2024 loppuun saakka järjestelmään ja vuodesta 2025 alkaen Esedu arkistoi nämä aineistot itse. Myös verkkokauppaa ollaan ottamassa käyttöön ja sen määrittelemisessä ja rakentamisessa on tehty yhteistyötä opinto- ja tietohallintopalveluiden sekä ohjelmatoimittajan kanssa. Pro-

jekti uusien maksupäätteiden osalta on myös käynnistynyt, päätteet uusitaan syksyllä. Talouspalvelut on osallistunut osaltaan uuden Kartalla -verkoston hiilijalanjälkilaskurin käyttöönottoon ja vienyt taloudesta saatavia tietoja laskuriin.

Henkilöstöpalveluissa on tarkasteltu prosessien sujuvoittamista sekä erilaisten digitaalisten ratkaisujen hyödyntämistä. Kevään aikana on aloitettu perehdytysprosessin päivittäminen: tavoitteena on selkeä ja aikataulutettu perehdytysprosessi, joka voisi alkaa jo ennen varsinaisen työsuhteen alkua.. Perehdytys laaditaan niin, että myös tehtävästä toiseen siirtyminen huomioidaan prosessissa.

Tavoite- ja kehityskeskustelulomaketta on uudistettu. Lomakkeeseen on lisätty erityisesti osaamiseen liittyviä kysymyksiä ja sillä kartoitetaan myös kiinnostusta työskennellä hankkeissa tai KasvuEsedun koulutuksissa. Vuoden 2025 osalta tavoitteena on 100 % tavoite- ja kehityskeskusteluiden käyminen. Syksyn aikana saadaan henkilöstöltä päivitetty CV sekä tehtäväkuvaukset.

Työehtosopimuksen muuttuminen 1.5.2025 lukien KT yritysjaoston työehtosopimukseen YTES ja OTES tuo pieniä muutoksia esimerkiksi työsopimusperusteisiin, hinnoittelutunnuksiin ja tämän vuoksi muutamia vanhoja työsopimuksia joudutaan uusimaan. Muutoin työehtosopimuksen sisältö on Avainta vastaava.

Työterveysyhteistyö Pihlajalinnan kanssa on ollut tiivistä koko alku vuoden, osittain johtuen 2024 loppuvuoden muutosneuvotteluiden tuomista haasteista. Alkuvuoden osalta sairauspoissaoloissa ei kuitenkaan ollut merkittäviä muutoksia. Alkuvuoden osalta 67 % henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja. Kevan mukaan myös työkyvyttömyysmaksut ovat Esedun osalta keskimääräistä alhaisemmat. Toukokuussa vietettiin koko talon työhyvinvointipäivää, joka pidettiin Mikkelissä

Esedun tietojohdamisen ja tietovaraston kehittäminen ja laajentaminen jatkuu, tavoitteena on saada entistä monipuolisempaa ja tarkemmin analysoitua dataa tiedolla johtamisen tueksi. Samalla kehitetään organisaation strategian, prosessien ja tulosten seurannan kokonaisuutta mm. asiakasrekisterin ja kestävyysraportoinnin näkökulmasta. Aiemmin tekstissä kuvattujen kehittämistoimien lisäksi Esedu ja TCD Consulting Oy järjestivät yhteisen, koulutuksen järjestäjille ja yhteistyökumppaneille suunnatun tietojohdamisen seminaarin 15.4.2025 Mikkelissä.

Esedun laatutyön peruselementtejä ovat opiskelija- ja työelämäpalautteet, erilaiset arvioinnit ja katselmoinnit sekä näiden perusteella tehtävä kehittäminen. Opiskelija- ja työelämäpalautteiden raportointi Esedussa on uudistettu ja tulokset näkyvät reaaliaikaisina nettisivuilla. Kansallinen arviointivirasto (KARVI) toteutti raportointijaksoilla oppimistulosten arvioinnin kone- ja tuotantotekniikan perustutkinnossa sekä turvallisuusalan perus- ja ammattitutkinnossa. Lisäksi osallistuttiin KARVI:n työllistymistä koskevaan teema-arviointiin. Raportointihetkellä tehdään laadunhallinnan prosessien päivittämistä mm. organisaatiomuutosten takia. Kestävän tulevaisuuden teemavuoden toi-

menpiteet jatkuvat ja Esedu liittyi Kartalla –verkoston jäseneksi maaliskuussa. Salosaaren toimipisteet OKKA-sertifiointiin liittyvä itsearviointi toteutettiin toukokuussa. Hiilijalanjäljen laskenta vuodelta 2024 on käynnissä (uudistettu laskentapohja)

Turvallisuus- ja tilapalvelut ovat tuottaneet päivittäisiä tukitoimintopalveluita oppilaitoksen arjen sujuvoittamiseksi eri toimipisteissä. Tilapalvelut ovat jatkaneet tiiviin yhteistyön tekemistä yhteistyössä kiinteistöjemme omistajien kanssa tilojen erilaisten korjaus- ja kehitystarpeiden osalta. Vuoden 2024 henkilöstövähennykset ovat näkyneet tilapalveluissa työhuoneiden uudelleenjärjestelyinä.

Oppilaitosturvallisuuteen liittyen turvallisuuden kehittämis- ja varautumistyötä on jatkettu. Oppilaitoksen käytössä olevien turvallisuusjärjestelmien käyttöä on jatkettu osana normaalia toimintaa. Varautumista erilaisiin oppilaitoksen toiminnan häiriö- ja poikkeustilanteisiin on myös kehitetty kevään aikana yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

Pieksämäen metsäalan uusien koulutustilojen rakentaminen on käynnistynyt raportointikaudella. Uudet tilat on suunniteltu käyttöönotettavaksi elokuun 2026 alkuun mennessä. Otavankatu 4:n tehdään korjauksia mm. kellaritiloihin. Mikkelin seudun työllisyyspalveluiden toimintoja ja toimijoita sijoittuu elokuussa Otavankatu 4:n tiloihin. Tilapalvelut on valmistellut Entteri- tilan muuttamista Ohjaamon tilaksi elokuussa.

Ruokapalvelujen, ravintola- ja cateringalan sekä elintarvikealan opetuksen yhteistyö on tiivistynyt entisestään. Lounasruokien valmistus - tutkinnonosan oppiminen on vakiintunut Esedun tuotannollisissa ruokapalvelupisteissä toteutettavaksi tammi- maaliskuun aikana. Yhteisöllisyys ja sosiaalisen kulttuurin merkitys nousivat sekä henkilöstön että opiskelijoiden näkökulmasta oppilaitoksen vahvuuksiksi OKKA sertifikaatin luovutustilaisuudessa Kinnarin Kiito-Oravassa 1.4.2025. Ruokapalvelupisteiden toiminta todettiin keskeiseksi yhteisöllisyyden vahvistamisessa.

Ruokapalvelut ovat myös keskeinen osa hiilijalanjälkeä ja sen laskentaa. Esedussa suositaan paikallisten raaka-aineiden hankintaa ja ruokahävikin pienentäminen on keskeinen toimi ruokapalvelutiimin tavoitteissa. Pieksämäellä ruokapalvelujen kilpailutus Hiekanpään kampuksen ja Kuusitien osalta on saatu päätökseen. 1.8.2025 Kirkkopalvelut jatkavat lounaan tarjoamista Hiekanpäässä opiskeleville ja Kotilounas K&K tuottaa ateriat Kuusitiellä opiskeleville.

Puhtauspalvelutiimissä on ryhdytty toimeen arjen töiden sujuvoittamiseksi. Tiimillä on työn alla työkorttien sekä uusien työntekijöiden, siivousalueiden vaihtajien ja opiskelijoiden perehdytysmateriaalin laadinta. Kestävä tulevaisuus huomioidaan vahvasti myös puhtauspalveluissa sekä välineiden että ympäristöystävällisten puhdistusaineiden käytön näkökulmasta

6 TALOUDEN TUNNUSLUVUT

6.1 Esedu-konsernin tulos

Etelä-Savon Koulutus Oy

Konserni

Toteutuma 06/2025/ <i>ulkoinen</i>	Talousarvio 2025 €	Toteutuma 06/2025 €	Toteutuma 06/2024 €	Ennuste 1-12/2025 €
Valtionosuusrahoitus	28 614 074	14 307 021	15 422 665	28 614 074
Koulutuksen myyntituotot	1 441 500	437 330	847 580	1 040 650
Muu liiketoiminnan myynti	764 000	365 909	364 797	764 000
LIIKEVAIHTO	30 819 574	15 110 261	16 635 041	30 418 724
Valmisvarastojen muutos	0	0	0	0
VALM. JA KESKENER.VAR.MUUTOS	0	0	0	0
Vuokratuotot	136 000	69 597	82 126	136 000
Avustukset ja tuet	1 311 643	653 441	499 418	1 311 643
Muut tuotot	254 400	80 889	111 352	254 400
LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT	1 702 043	803 927	692 896	1 702 043
Palkat ja palkkiot	-15 066 300	-7 479 483	-8 439 953	-15 000 540
Henkilösivukulut	-3 180 311	-1 448 584	-1 625 804	-3 167 463
HENKILÖSTÖKULUT	-18 246 611	-8 928 067	-10 065 757	-18 168 003
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 395 501	-632 432	-683 708	-1 395 884
POISTOT JA ARVONALENNUKSET	-1 395 501	-632 432	-683 708	-1 395 884
Liiketoiminnan muut kulut*)	-7 874 550	-3 369 680	-4 024 651	-7 722 350
Vuokrat ja vastikkee	-4 399 850	-2 120 661	-2 093 710	-4 395 850
Toimitilakulut	-762 100	-352 602	-404 707	-760 100
Rahoitustuot ja kulut/verot	-6 250	-18 785	-9 430	-6 250
LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT	-13 042 750	-5 861 728	-6 532 498	-12 884 550
TULOS	-163 245	491 959	45 974	-327 670
Tuotot	32 521 617	15 914 187	17 327 937	32 120 767
Kulut	-32 684 862	-15 422 228	-17 281 963	-32 448 437
- <i>henk.kulut</i>	-18 246 611	-8 928 067	-10 065 757	-18 168 003
- <i>muut kulut</i>	-14 438 251	-6 494 161	-7 216 206	-14 280 434

*) Sisältää liiketoiminnan aine-, tarvike- ja tavaraostot

Taulukko 3: Konsernin tuloslaskelma

6.2 Etelä-Savon Koulutus Oy:n tulos

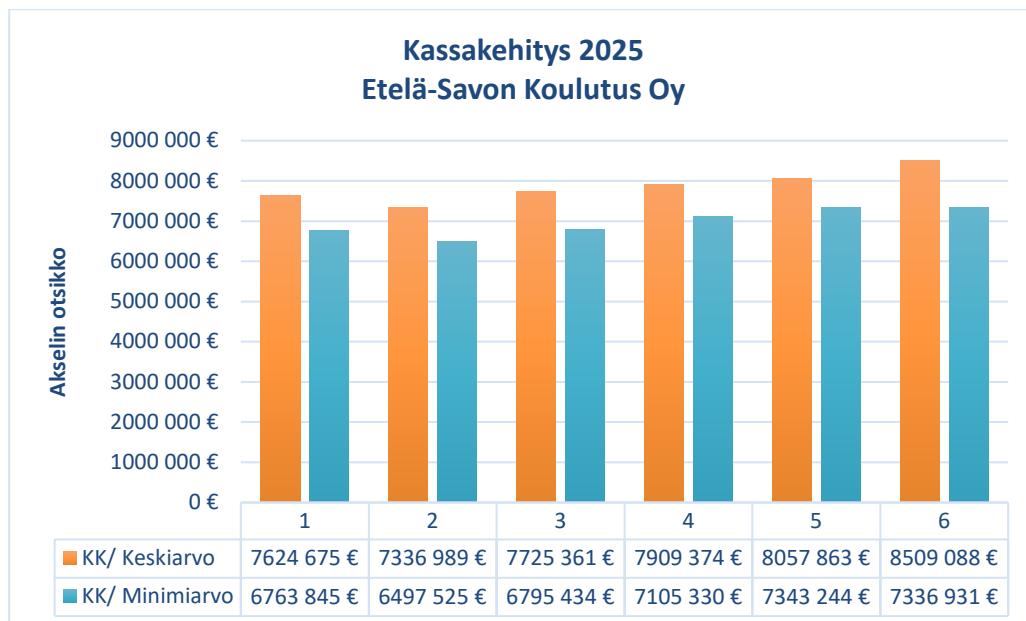
Etelä-Savon Koulutus Oy

Toteutuma 6/2025/ <i>ulkoinen</i>	Talousarvio 2025 €	Toteutuma 6/2025 €	Toteutuma 6/2024 €	Ennuste 12/2025
Valtionosuusrahoitus	28 614 074	14 307 021	15 422 665	28 614 074
Koulutuksen myyntituotot	606 500	125 067	315 530	300 000
Muu liiketoiminnan myynti	764 000	390 275	439 355	764 000
LIIKEVAIHTO	29 984 574	14 822 364	16 177 549	29 678 074
Valmisvarastojen muutos	0	0	0	0
VALM. JA KESKENER.VAR.MUUTOS	0	0	0	0
Vuokratuotot	136 000	71 334	83 920	136 000
Avustukset ja tuet	1 311 643	653 441	499 418	1 311 643
Muut tuotot	254 400	84 931	111 527	254 400
LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT	1 702 043	809 705	694 866	1 702 043
Palkat ja palkkiot	-14 628 100	-7 255 993	-8 223 743	-14 561 986
Henkilösivukulut	-3 070 864	-1 406 199	-1 587 580	-3 058 017
HENKILÖSTÖKULUT	-17 698 964	-8 662 191	-9 811 322	-17 620 003
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 395 501	-632 242	-683 454	-1 395 501
POISTOT JA ARVONALENNUKSET	-1 395 501	-632 242	-683 454	-1 395 501
Liiketoiminnan muut kulut*) **)	-7 650 950	-3 313 542	-3 916 479	-7 550 950
Vuokrat ja vastikkee	-4 395 850	-2 120 661	-2 093 710	-4 395 850
Toimitilakulut	-760 100	-352 602	-404 707	-760 100
Rahoitustuot ja kulut/verot	0	-18 863	-9 443	0
LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT	-12 806 900	-5 805 668	-6 424 339	-12 706 900
TULOS	-214 748	531 968	-46 701	-342 287
Tuotot	31 686 617	15 632 069	16 872 414	31 380 117
Kulut	-31 901 365	-15 100 101	-16 919 115	-31 722 404
- <i>henk.kulut</i>	-17 698 964	-8 662 191	-9 811 322	-17 620 003
- <i>muut kulut</i>	-14 202 401	-6 437 909	-7 107 793	-14 102 401
Kassatilanne/kesäkuu				
Keskiarvo	8 509 088 €			
Minimiarvo	7 336 931 €			

*) Sisältää liiketoiminnan aine-, tarvike- ja tavaraostot

Taulukko 4: Etelä-Savon Koulutus Oy:n tuloslaskelma

6.3 Kassakehitys Etelä-Savon Koulutus Oy



Kuvio 12: Kassakehitys 2025

7 ARVIO TULEVASTA KEHITYKSESTÄ

Vuosi 2025 tulee toteutumaan tavoitteiden mukaisena. Opiskelijavuositavoite täyttyy ja myös tutkintosuorituksia koskevat tavoitteet tullaan saavuttamaan. Opiskelijoiden sijoittumisen painoarvon kasvu osana rahoitusta edellyttää kehittämistoimenpiteitä sekä työllistymiseen että jatko-opintoihin sijoittumiseen. Laadullisesti Esedu on edelleen kilpailukykyinen koulutuksen järjestäjä myös valtakunnallisesti.

Toiminnanohjauksen kokeilun osalta tilanne ratkeaa tulevan syksyn aikana. Mikäli kokeiluun ei päästä, toiminta jatkuu järjestämisluvan mukaisesti ja uuden rahoituslain mukaisena vuonna 2026. Kokeiluhakuprosessiin liittyvää arviointia käytetään toiminnan kehittämisessä.

Ammattiopiston myynti tytäryhtiölle ei tule toteutumaan budjetoidusti. Vuoden 2025 TE-uudistuksen myötä palveluhankinnat ovat hieman pienemmät kuin vuonna 2024 mutta raportointikauden viipeet asiakasohjauksissa näkyvät tytäryhtiön toiminnassa ja sitä kautta myös palveluiden ositoissa.

Ammatilliseen koulutukseen vuonna 2026 mahdollisesti tulevien rahoitusleikkausten tarkempi kohdentuminen on raportointihetkellä vielä epäselvää.