



Etelä-Savon Koulutus Oy
OSAVUOSIKATSAUS 1-6/2024

SISÄLLYSLUETTELO

1	JOHDANTO	3
2	AMMATTIOPISTON OPISKELIJAMÄÄRÄT JA MUUT TOIMINNALLISET MITTARIT	5
3	KATSAUS 2023 STRATEGISTEN JA TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEEN	10
4	KEHITTÄMISTÄ HANKERAHOITUKSELLA	16
5	HALLINTO- JA TUKIPALVELUIDEN TERVEISET.....	18
6	TALOUDEN TUNNUSLUVUT	22
6.1	Esedu-konsernin tulos	22
6.2	Etelä-Savon Koulutus Oy:n tulos	23
6.3	Kassakehitys Etelä-Savon Koulutus Oy.....	24
7	ARVIO TULEVASTA KEHITYKSESTÄ	25

Etusivun kuvateksti: Esedun Taitaja-mitalistit yhdessä valmentajiensa ja joukkueenjohtaja Pekka Oravan kanssa.

1 JOHDANTO

Vuosi 2024 on jälleen alkanut ammatillista koulutusta koskevien uusien muutosten odotuksen merkeissä. Alkuvuoden 2024 aikana on noussut esiin ammatilliseen koulutukseen 2025 kohdentuva 100 M€ leikkaus, jonka kohdentumisesta Esedulle ei ole vielä täyttä varmuutta. Leikkausten arvioidaan kohdentuvan aikuisiin, joilla on aikaisempi tutkinto. Vuoden 2025 karkeaa talousarviota on lähdetty valmistelemaan 5 % pienemmällä valtionosuusrahoituksella verrattuna kuluvaan tilikauteen.

Esedu sai vuodelle 2024 valtionosuusrahoitusta 2.546 opiskelijavuoden toteuttamiseen 30.845.357 euroa. Lisäksi myönnettiin arvonlisäverokorvausta 1.748.831 euroa. Vuoden 2024 ensimmäisessä lisäsuoritepäätöksessä Esedu sai 125.056 € perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta: 40.000 euroa työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen sekä 85.056 euroa oppisopimuskoulutuksen koulutuskorvauksen uudistamisen kokeiluun. Huhtikuussa jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus (JOTPA) myönsi Esedulle 53.200 € valtionavustusta korjausrakentamisen koulutuksen kehittämiseen ja toteuttamiseen. Toukokuussa saatiin opetus- ja kulttuuriministeriön erityisavustuksena 441.880 euroa opetusmetsien kompensatoriaa, joka tulee käyttää metsäalan koulutuksen kehittämiseen.

Etelä-Savon ammattiopiston opiskelijamäärä on kehittynyt odotetusti siten, että vuoden 2024 opiskelijavuositavoite täyttyy. Yhteishaussa Eseduun valittiin kaikkiaan 498 uutta opiskelijaa. Ensisijaisia hakijoita oli vuoden 2024 yhteishaussa 546 ja kaikkiaan Eseduun haki yhteishaussa 1.744 hakijaa. Lukumääräisesti eniten ensisijaisia hakijoita oli sosiaali- ja terveysalan, logistiikka-alan sekä sähkö- ja automaatioalan perustutkintoihin. Vetovoimaisimmat alat (ensisijaiset hakijat suhteutettuna aloituspaikkoihin) olivat maatalousalan perustutkinto sekä sähkö- ja automaatioalan perustutkinto. Jatkuvan haun hakijatilanne mahdollistaa edelleen lisäopiskelijoiden ottamisen. Vuosittain noin 20 % opiskelijoista valitaan yhteishaun ja 80 % jatkuvan haun kautta.

Raportointihetkellä lausuntokierros koskien kokeilulakiesitystä ammatillisen koulutuksen toiminnan ohjauksesta ajalla 1.1.2025 – 31.12.2033 on juuri päättynyt. Kokeilun ytimessä on koulutuksen järjestäjän ja OKM:n väliseen neuvottelu- ja sopimusmenettelyyn perustuva toiminnanohjaus. Tarkoituksena on, että kokeilulupa korvaisi kokeilun ajaksi koulutuksen järjestäjän ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvan kokonaisuudessaan. Kokeilun piiriin tullaan ottamaan enintään 40 ammatillisen koulutuksen järjestäjää.

Em. 16.6.2024 päättyneellä lausuntokierroksella ovat olleet myös ammatillisen koulutuksen rahoitusta koskevat lakiesitykset. Vuoden 2026 alusta myös ammatillisen koulutuksen rahoituksen rakenne muuttuu: opiskelijavuodet muodostavat nykyisen 70 %:n sijaan enää puolet eli 50 % perusrahoituksesta. Tulevaisuudessa valmistuvien opiskelijoiden työllistymisellä ja jatko-opintoihin sijoitumisella on nykyistä suurempi painoarvo eli 18 % (nyt 7 %). Opiskelija- ja työelämäpalautteiden painoarvo vastaavasti laskee. Myös koulutusalojen ns. kustannuskertoimet ja -ryhmät muuttuvat.

Ammatillisen koulutuksen vaikuttavuuden ja tuottavuuden kehittämiseen vaikuttaa myös työvoimapalveluiden siirtäminen kuntien vastuulle 1.1.2025 alkaen. Esedulla on nykyisessä järjestämisluvassa työvoimakoulutuksen tehtävä, josta haetaan todennäköisesti ratkaisua myös työvoimapalveluiden pienentyvään palveluhankintaan. Valtionosuusrahoitteiseen koulutukseen ja muuhun palvelutarjontaan kohdistuu myös tulevien, entistä pienemmällä resursseilla tehtävien, työvoimapalveluiden näkökulmasta nykyistä tiukempia odotuksia. Tavoitteena on ollut varmistaa yhteistyön jatkuminen työllisyysalueiden kanssa saumattomasti.

Digitalisaatio, kestävä tulevaisuus ja jatkuva oppiminen ovat Esedun toiminnan kehittämisteemoja. Verkossa opiskelee jo yli 18 % Esedun opiskelijoista. Jatkuva oppiminen näkyy oppilaitoksen arjessa mm. voimakkaasti kasvavana tutkinnon osien tarjontana ja siihen liittyvien tuki- ja ohjauspalveluiden kasvuna. Vuosi 2024 on työelämäyhteistyön teemavuosi, joka on näkynyt koko raportointikauden ajan erilaisina erityistapahtumina ja kohtaamisina työelämän kanssa.

Esedun toiminnan ydinarvo on vastuullisuus. Vastuullisuus tarkoittaa sitä, että toimimme yhteiskunnallisesti, alueellisesti, sosiaalisesti, kulttuurisesti ja ekologisesti kestävällä tavalla. Toimintamme on kestävää, vaikuttavaa ja tuloksellista. Jokainen Esedun opiskelija ja työntekijä on ainutlaatuinen. Meillä ketään ei jätetä! Vastuullisuuden näkökulmasta olemme käynnistäneet myös kestävä tulevaisuuden sertifiointiprosessin.

Visiomme on olla etevä edelläkävijä, jolloin:

- Esedu on vahva elinvoiman edistäjä omassa maakunnassaan.
- Esedu valmentaa osaajat ja yrittäjät alueen työelämään.
- Esedu on vahva kansainvälinen toimija.
- Esedu on joustava ja muutosorientoitunut edelläkävijä.

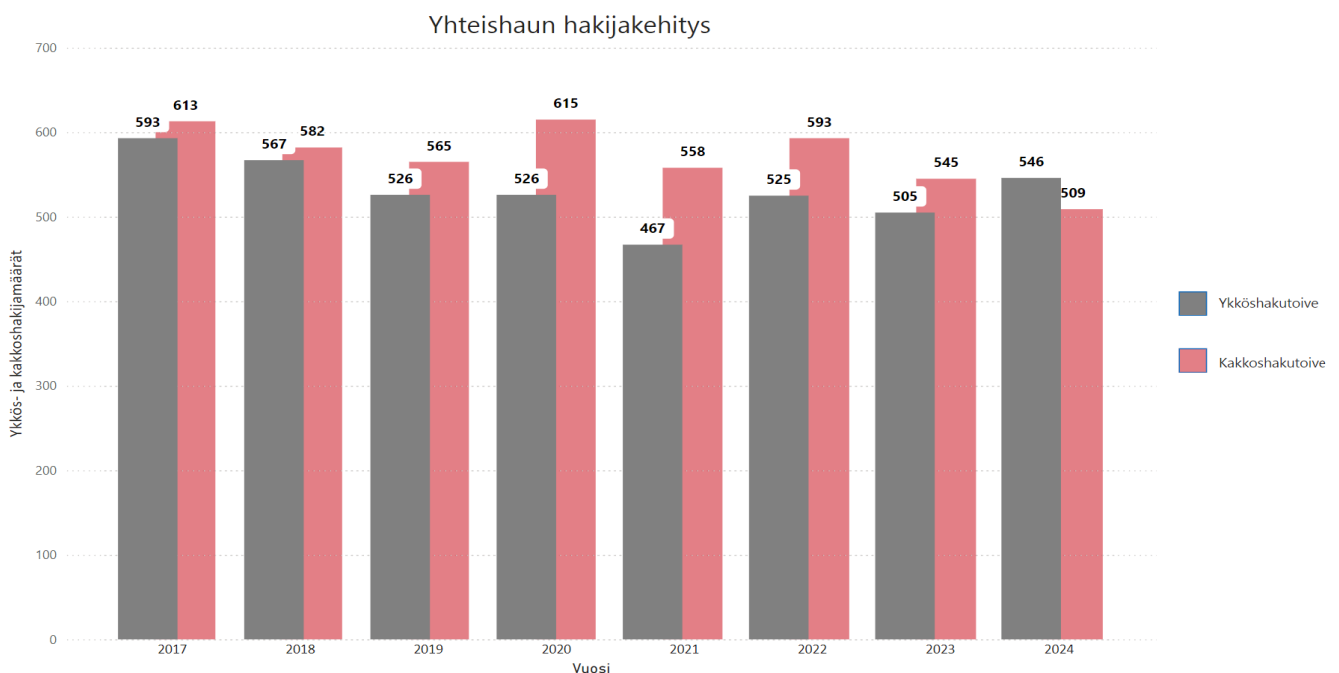
Menestyksen avaimiksi olemme määritelleet tyytyväisen asiakkaan, uudistumiskyvyn, yhdessä tekemisen sekä edelläkävijyyden. Näiden strategisten tavoitteiden ja niistä johdettujen toiminnallisten tavoitteiden toteutumia kuvataan tämän osavuosisikatsauksen luvussa 3.

2 AMMATTIOPISTON OPISKELIJAMÄÄRÄT JA MUUT TOIMINNALLISET MITTARIT

Yhteishaku	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1. toiveen hakijat	593	567	526	526	467	525	506	546
Aloituspaikat	633	611	596	579	579	604	548	566
Vetovoima	0,94	0,93	0,88	0,91	0,81	0,87	0,92	0,96

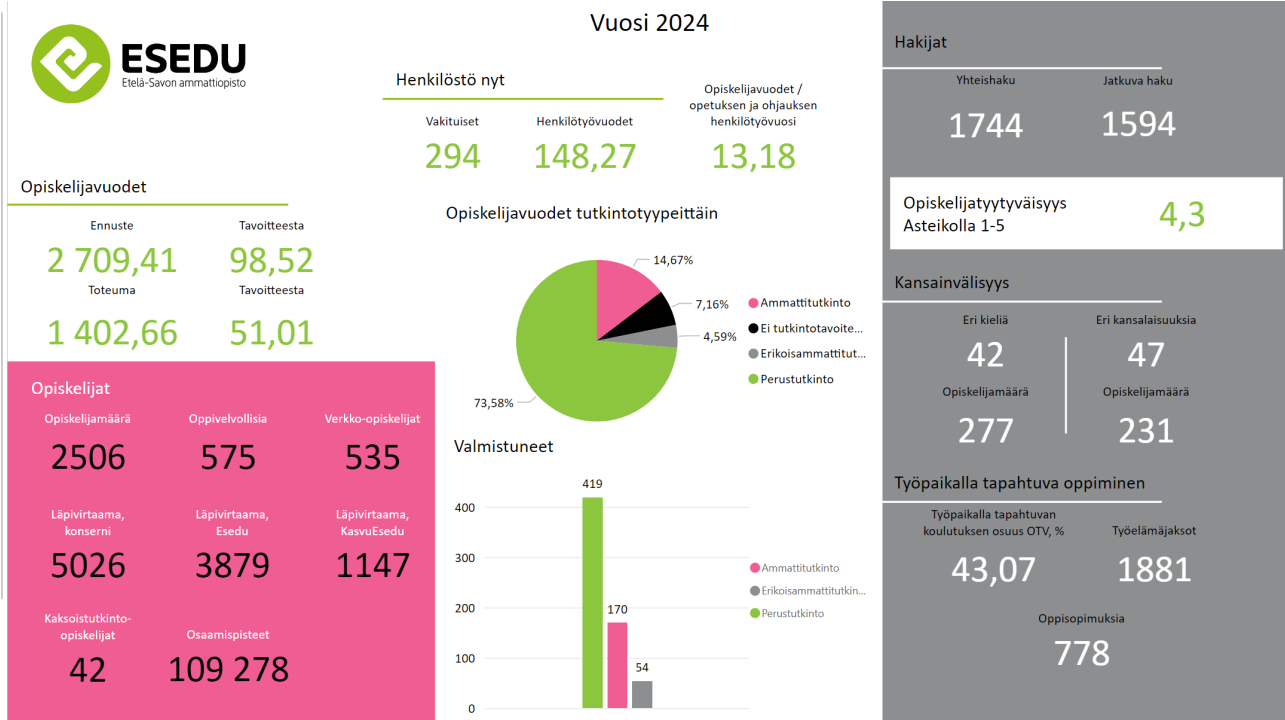
Taulukko 1: Yhteishaun tulokset 2024

Etelä-Savon ammattiopistoon hakijoita oli kevään 2024 yhteishaussa yhteensä 1744, joka on hieman edellistä vuotta enemmän (1738). Eniten hakijoita Mikkelissä oli sosiaali- ja terveystalalle. Hakijoita oli yhteensä 141 ja heistä 58 haki ensisijaisesti Esedulle. Myös sähkö- ja automaatioala kiinnosti hakijoita. Ravintola- ja cateringalan hakijamäärä kehittyi positiivisesti, mutta kone- ja tuotantotekniikkaan jäi yhteishaun valintojen jälkeen tilaa. Pieksämäen osalta selvää kasvua ensisijaisten hakijoiden määrissä oli metsäalalla sekä hius- ja kauneudenhoitoalalla. Ensisijaisten hakijoiden määrä Esedulla kasvoi 41:llä vuoteen 2023 verrattuna.



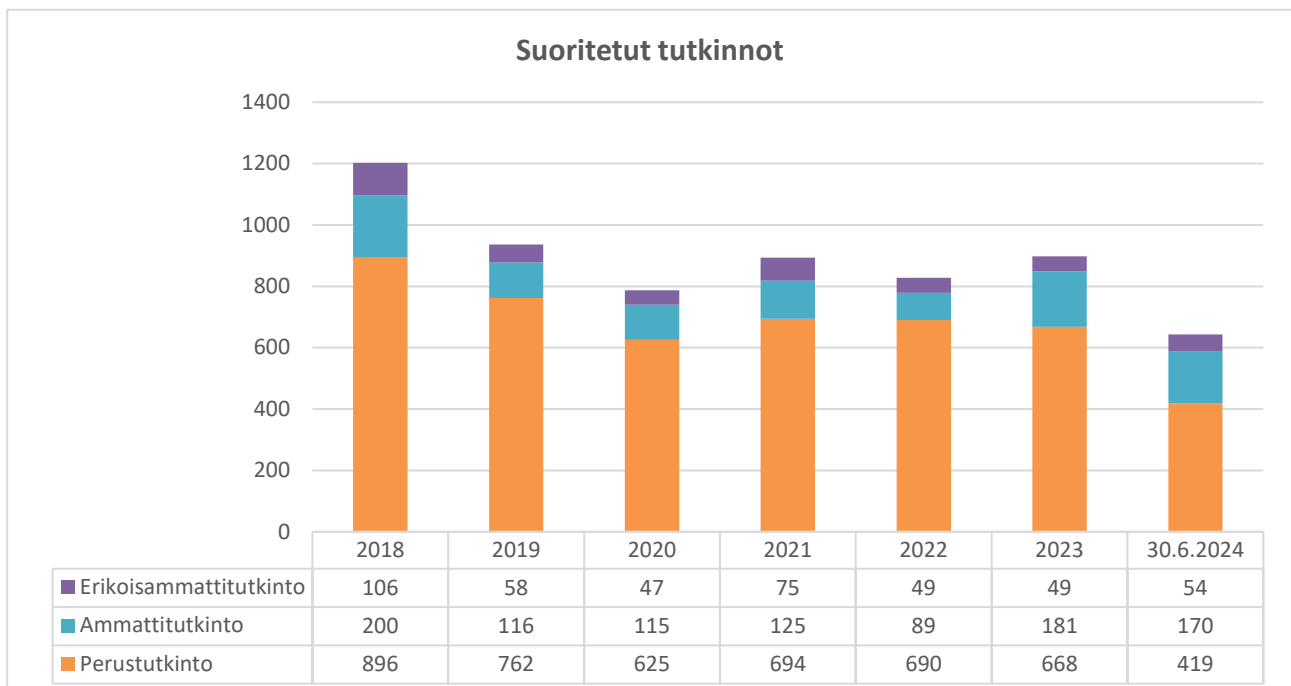
Kuvio 1: Yhteishaun hakijakehitys Esedussa 2017-2024

Yhteishaun kautta hakeutuu vuosittain noin 25 % hakijoista. Koko vuoden otetaan opiskelijoita jatkuvan haun kautta. Opiskelijavuosista (painottamaton) noin 35 % syntyy vuosittain yhteishaun kautta tulleista opiskelijoista.



Kuvio 2: Keskeiset tunnusluvut 30.6.2024, PowerBI -raporttisivu

Raportointikaudella Esedussa suoritettiin 643 tutkintoa (vuonna 2022 vastaavana aikana 539) koko tutkintoa, joista 65 % (vuonna 2022 vastaavasti 82 %) oli ammatillisia perustutkintoja. Vuoden 2023 tavoitteeksi on asetettu 800 koko tutkinnon suoritusta. Oppivelvollisten ja vailla perusasteen jälkeistä tutkintoa olevien osalta koko tutkinnon suorittaminen on tulevaisuudessakin tavoitteena. Muilla opiskelijoilla koko tutkinnon suorittamisesta siirrytään tutkinnon osien ja niiden yhdistelmien joustavaan suorittamiseen.



Kuvio 3: Esedusta valmistuneet 2018-2024 tutkintotyypeittäin, vuosi 2024 30.6. saakka

Esedun oma talousarviotavoite vuodelle 2024 on painottamatonta 2.750 opiskelijavuotta. Vuotta 2024 koskevassa ammatillisen koulutuksen ensisijaisessa rahoituspäätöksessä Etelä-Savon Koulutus Oy sai 2.546 opiskelijavuotta (painottamaton), joista raportointijaksolla toteutui 1.403 (vuonna 2022 vastaava toteutuma 1.321) opiskelijavuotta. Järjestäjä- ja hintaryhmäkohtaisten kerrointen jälkeen vuoden 2024 tavoitteellinen opiskelijavuosisimäärä on 3.263 opiskelijavuotta, joista raportointikaudella toteutui 1.647. Toteutuma on lähes 100 painotettua opiskelijavuotta enemmän kuin tammi-kesäkuussa 2023. Opiskelijavuosien toteutumaennusteiden mukaan opiskelijavuositavoitteet tullaan saavuttamaan. Myös oppisopimuskoulutuksen tavoitteet tullaan ylittämään. Valtionosuusrahoitteisia työvoimakoulutuksen opiskelijavuosia ei sen sijaan saada toteutettua tavoiteltua (100) määrää. TE-palveluiden siirtyminen kunnille 1.1.2025 tulee todennäköisesti lisäämään tämän koulutusmahdollisuuden käyttöä.

2024

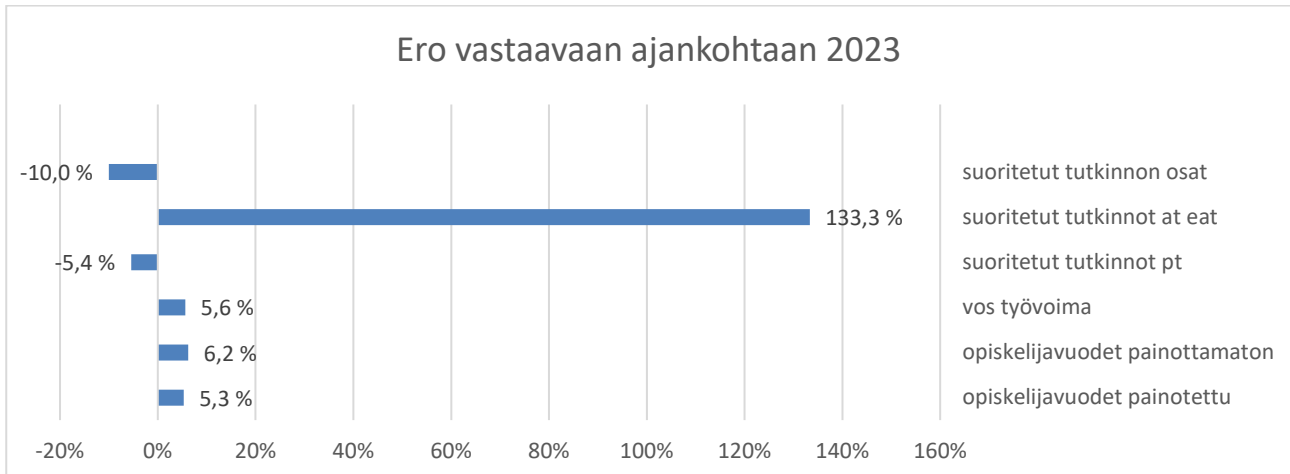
Opiskelijamittarit (30.6.2024)

2024 30.06.2024

	Toteuma	Tavoite	Tilanne
Opiskelijat			
Opiskelijavuodet, painotettu	1 647	3 263	👍
Opiskelijavuodet, painottamaton	1 403	2 750	👍
Valtionosuusrahoitteiset TVP-opiskelijavuodet (sis. painottamattomiin opiskelijavuosiin)	43,28	100,00	👎
Oppisopimuksista kertyneet opiskelijavuodet (sisältää "lyhyet" opsot)	451,26	650,00	👍
Suoritettujen tutkintojen määrä PT	419	600	👍
Suoritettujen tutkintojen määrä AT EAT	224	215	👍
Suoritettujen tutkinnon osien määrä	216	600	👎
Erityisen tuen opiskelijoiden osuus PT ja Valma/TUVA opiskelijoista	20,61%		
Opiskelijamäärä tänään	2 504	3 200	👎
Kaksoistutkinnon suorittajat	42	80	👎
Tutkintoa suorittavien opiskelijoiden oppisopimusten määrä ("lyhyet opsot")	238	400	👎
Keskeyttäneet	14,54%	10,00%	👎
HOKS-%	93,56%	100,00%	👎
Opiskelijatytyväisyys	4,30	4,00	👍

Kuvio 4: Tietovaraston tulokorttitoteutuma 30.6.2024, opiskelijatulokset

Opiskelijoiden henkilökohtaisten osaamisen kehittämissuunnitelmien toteutumaprosentti on erinomaisella tasolla. Myös opiskelijatytyväisyys on erinomainen: 4,3 (skaala 1-5).



Kuvio 5: Suoritteiden 1-6/2024 vertailu 1-6/2023

Esedussa myös henkilöstötuloksia seurataan tietovaraston ja henkilöstötuloskortin kautta.

2024

Henkilöstömittarit (30.6.2024)

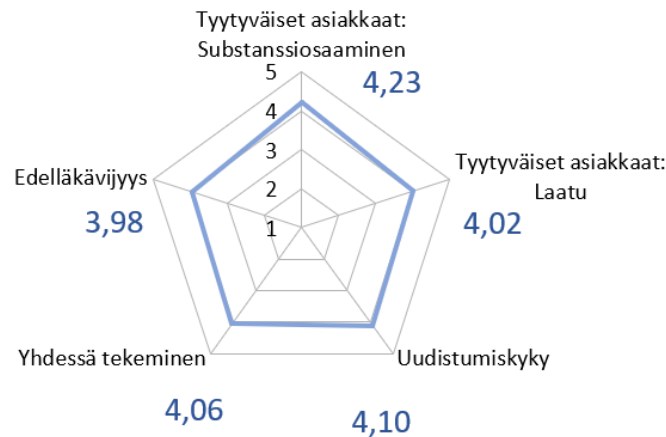
2024

30.06.2024

	Toteuma	Tavoite	Tilanne
Henkilöstö			
Henkilöstön määrä vakituiset, kokoaikaiset	271	248	👍
Henkilöstön määrä vakituiset, osa-aikaiset	23	31	👍
Opetushenkilöstön pedagoginen pätevyys	92,75%	95,00%	👎
Henkilöstön määrä määräaikaiset (sis. sivutoimiset)	25	31	👍
Henkilöstön vaihtuvuus		10,00	
Eläköityminen (60-64v. henkilöstömäärä)	70	39	👎
Eläköityminen (65v. ja yli henkilöstömäärä)	15	16	👍
Henkilöstön ikäjakauma, keski-ikä	51,52	50,00	👎
Henkilötyövuodet	148,27	300,00	👎
Henkilötyövuodet, opetus+ohjaus	106,41	225,00	👎
Osaamisriski määrällinen	85	54	👎
Opiskelijavuodet / henkilötyövuosi	9,46	10,00	👎
Opiskelijavuodet / opetus+ohjaus	13,18	15,00	👎

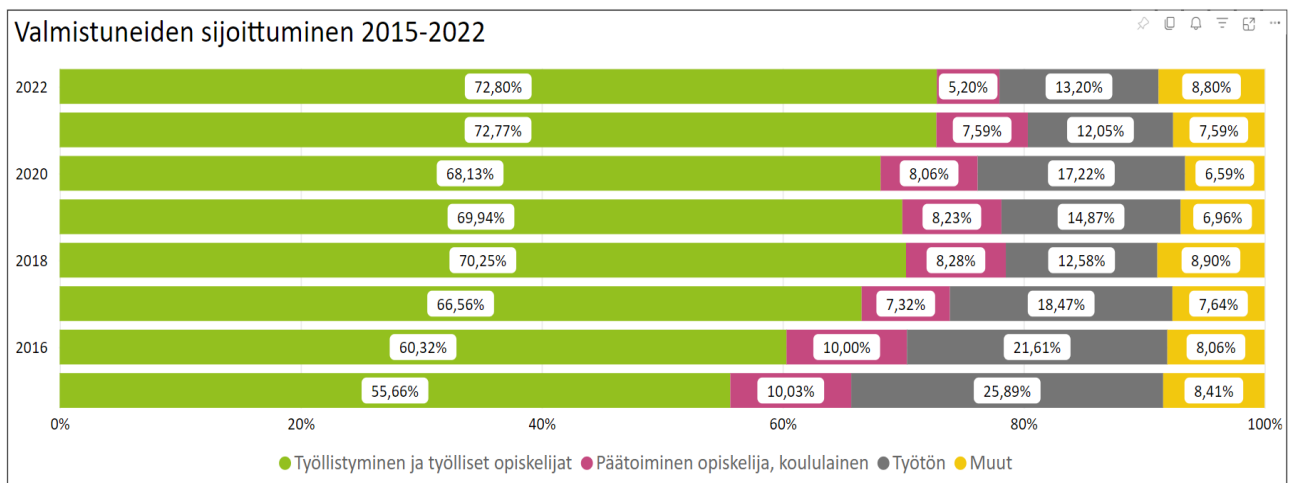
Kuvio 6: Tietovaraston tuloskorttitoteutuma 30.6.2024, henkilöstötulokset

Osana tiedolla johtamisen kehittämistä tietovarastoon on rakennettu erillinen henkilöstötuloskortti, jolla pyritään erityisesti arvioimaan henkilöstöön liittyviä tuloksia mutta myös osaamisriskejä. Esedun henkilöstön ikärakenne edellyttää osaamispääoman hahmottamista ja ennakoivia toimenpiteitä lähivuosina. Osaamispääoman hallinnan ja kehittämisen välineeksi on kehitetty osaamiskartoitus, joka rakentuu strategisten menestyksen avainten edellyttämille osaamisille (kuvio 7, tavoitearvo 4 asteikolla 1-5).



Kuvio 7: Henkilöstön osaaminen strategisina kyvykkyyksinä

Ammatillisen koulutuksen rahoituksessa tärkeä rooli on koulutuksen vaikuttavuudella, jota mitataan valmistuneiden opiskelijoiden sijoittumisella työelämään ja jatko-opintoihin sekä opiskelija- ja työelämäpalautteilla.



Kuvio 8: Esedusta valmistuneiden sijoittuminen, tilastovuodet 2015-2022 (viimeisin)

Esedusta valmistuneiden opintojen jälkeinen sijoittuminen on työllisyyden osalta kehittynyt myönteisesti: työllistyneiden ja työllisten opiskelijoiden osuus on 72.8 %. Opiskelijat eivät kuitenkaan sijoitu jatko-opintoihin niin suurelta osin kuin tavoitellaan (15 %). Sijoittumisen osalta tilanne on kuitenkin kokonaisuutena positiivinen, mikä on tärkeää: tulevaisuudessa ammatillisen koulutuksen rahoitus muuttuu siten, että sijoittumisen painoarvo kasvaa.

3 KATSAUS 2023 STRATEGISTEN JA TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEEN



Tyytyväinen asiakas

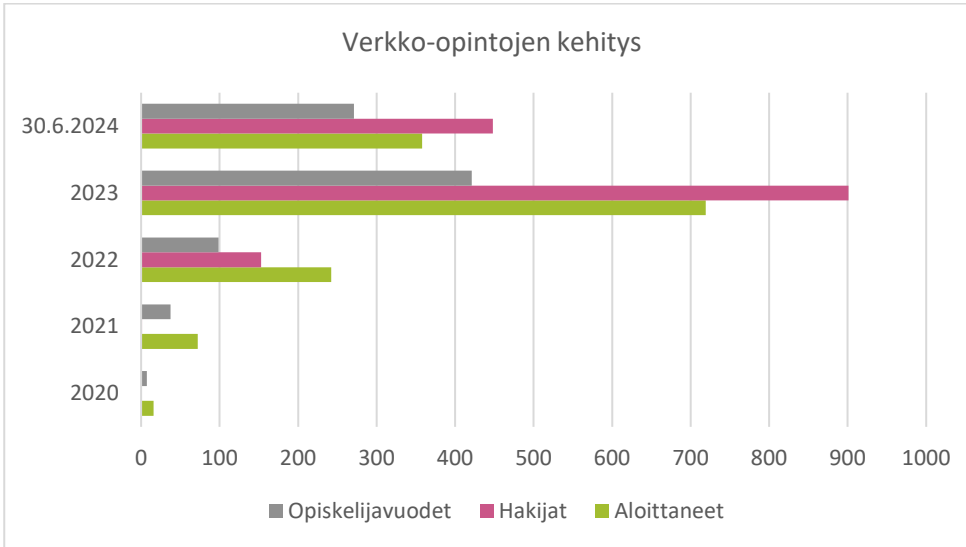
- **Olemme opiskelijaa ja työelämää varten**
 - Koulutuspalvelumme ovat asiakaslähtöisiä
 - Koulutamme osaavia työntekijöitä työpaikoille
 - Koulutustarjonta kohtaa työelämän nykyiset ja ennakoitut tarpeet
- **Palvelut ovat laadukkaita, joustavia ja vaikuttavia**
 - Palautteiden taso on erittäin hyvä
 - Opiskelijat työllistyvät hyvin ja yritystoimintaa syntyy alueelle
 - Opintoja ja ohjausta toteutetaan joustavasti



Kuvio 9: Strategian menestyksen avain 1, tyytyväinen asiakas

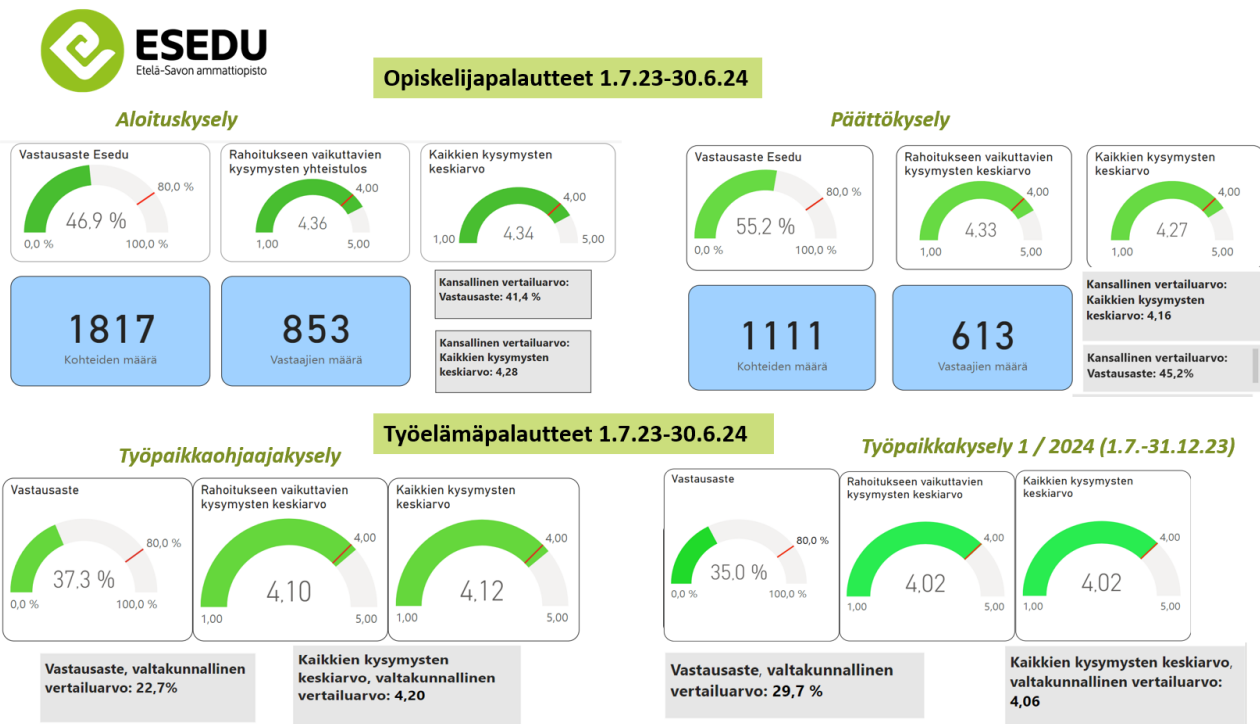
Monipuolisella tutkintojen, osaamisalojen ja tutkinnon osien tarjonnalla pystytään varmistamaan, että jokaisella opiskelijalla on mahdollisuus löytää oma alansa. Opetuksen vuosisuunnittelussa on aikaisempaa vahvemmin huomioitu jatkuvan oppimisen toteutus. Vuosisuunnitteluprosessin kehittämistyö jatkuu osana koko Esedun tuotannonohjausprosessin kehittämistä. Tiivistyvä työelämäyhteistyö mm. 2024 teemavuoden merkeissä tuottaa tietoa työvoimatarpeista ja mahdollistaa koulutustarjonnan entistäkin paremman kohdentamisen. Vuoden aikana mallinnetaan työelämäyhteistyölle erilaisia toimintatapoja, jotka työllistymisen tukemisen lisäksi tukevat Esedun aluekehitystehävän toteuttamista sekä alueen pitovoimaa.

Työssäkäyvien opiskelijoiden opiskelumahdollisuuksia on parannettu mm. lisäämällä kokonaan verkossa suoritettavia perustutkintoja ja tutkinnon osia koulutustarjontaan sekä ajoitettu opiskelua myös ilta-aikaan. Yksittäisten tutkinnon osien suorittajien määrä ja ei-tutkintotavoitteisten opiskelijatyövuosien suhteellinen osuus kaikista opiskelijatyövuosista on kasvanut: tätä osuutta on kasvatettava rahoitusmuutoksen myötä myös tulevina vuosina.



Kuvio 10: Verkko-opintojen kehitys: hakijat, aloittaneet ja opiskelijavuodet

Kokonaan verkossa opiskelevien opiskelijoiden määrä on lisääntynyt vuosittain. 2023 haussa on lukuisia sellaisia tutkinnon osia, osien yhdistelmiä ja myös kokonaisia tutkintoja, joiden opinnot voidaan suorittaa pääosin tai kokonaan verkossa. Raportointitietokannalla Esedun opiskelijoista noin 21 % eli 535 opiskelijaa opiskeli verkon välityksellä.



Kuvio 11: Valtakunnallisten opiskelija- ja työelämäpalautteiden tulokset

(Tiedonkeruu on toteutettu CSC:n Arvo-palvelulla. Arvolla kerätään valtakunnallisesti yhteismitallista ja vertailukelpoista tietoa koulutuksen vaikuttavuuden arvioimiseksi.)

Opiskelijapalautteiden keskiarvoissa Esedu sijoittuu hieman valtakunnallisen keskiarvon yläpuolelle, mikä on hyvä tulos. Vastausprosentin oma tavoite 80 % sen sijaan ei täyty. Työelämäpalautteissa

keskiarvot alle tavoitteen sekä valtakunnallisen tason (KA 4,12 ja 4,02). Vastausasteissa Esedun tulokset ovat valtakunnallista vertailuarvoa paremmat. Valtakunnallisten ARVO-palautteiden rinnalle opettajat keräävät omaa työtään koskevaa opintopalautetta. Myös työelämäjaksoista kerätään valtakunnallisen palautteen lisäksi Esedun omaa palautetta, jota hyödynnetään mm. opiskelijan keskeyttämisen ennakoinnin järjestelmän yhtenä indikaattorina.

Kilpailutoiminta on jatkunut Esedussa vahvana. Taitaja2024-ammattitaitokilpailun semifinaalit järjestettiin ammatillisissa oppilaitoksissa tammi-helmikuun vaihteessa. Viikon aikana semifinalistit kilpailivat eri lajeissa ympäri Suomen. Esedulalta osallistui semifinaaleihin 41 opiskelijaa 15:ssä eri lajissa. Lisäksi Esedu järjesti itse semifinaalit viidessä eri kilpailulajissa. Taitaja-finaaleihin Kuopioon eteni Esedusta yhteensä yhdeksän opiskelijaa ja he saavuttivat yhteensä kolme kultamitalia: leipurikondiittorin, metsäkoneen käytön sekä hitsauksen kilpailulajeista. Tänä vuonna Esedulla oli aiempaa suurempi rooli finaalijärjestelyissä, koska järjestimme itse kahden lajin finaalin. Vaatteenvalmistuksen sekä puuseppälajin finaalijärjestelyt onnistuivat erinomaisesti ja vaatteenvalmistuksen lajille myönnettiin yrittäjyyden Taitaja-palkinto.

Esedun opiskelija nähdään ensi syksynä myös nuorten ammattitaidon maailmanmestaruuskilpailuissa. Leipuri-kondiittoriopiskelijamme Erika Ukkonen kilpailee Suomen maajoukkueessa syyskuussa Ranskassa. Yhtenä Erikan valmentajana sekä eksperttinä itse kilpailussa toimii Esedun oma koulutus- ja valmennuspäällikkö Juliana Hokkanen.

Esedussa käynnistyi keväällä englanninkielinen sosiaali- ja terveysalan perustutkinto oppisopimuskoulutuksena. Opiskelijat ovat valinneet lasten ja nuorten kasvatuksen ja hoidon osaamisalan, ja teoriaopinnot toteutetaan pääosin verkko-opintoina.

Oppimisen tukea on kehitetty vahvistamalla tekniikan alojen erityisopetusta ja käynnistämällä keskeyttämisuhan alla oleville opiskelijoille erillinen VOIMA -ryhmä. Osaltaan opiskelijoiden tukena on myös nuorten työpajatoimintaa, jota toteutetaan Esedun toiminnallisissa oppimisympäristöissä AVI:n myöntämällä valtionavustuksella. Työpajatoiminnassa tehdään tiivistä yhteistyötä UEG Group:n kanssa.



Uudistumiskyky

- **Uudistuva koulutus ja uudistuvat palvelut**
 - Uudet pedagogiset ratkaisut
 - Ennakointi- ja innovointikyky
- **Henkilöstön osaamisen uudistaminen ja kehittäminen**
 - Osaamispääoman hallinta
 - Kokeilu- ja oppimiskulttuurin tukeminen
 - Työhyvinvoinnista huolehtiminen



Kuvio 12: Strategian menestyksen avain 2, uudistumiskyky

Uudistumiskyky on kykyä vastata asiakkaiden (opiskelijoiden ja työelämän) tarpeisiin ja toiveisiin joustavasti ja innovatiivisesti. Talven ja kevään aikana on valmisteltu yhteistyössä yritysten kanssa prosessiteollisuuden perustutkinnon koulutuksen aloittamista. Esedun koulutustarjontaan kyseinen tutkinto ei ole aiemmin kuulunut, mutta työelämältä on tullut toive koulutuksen järjestämisestä. Ensimmäinen ryhmä aloittaa opintonsa elokuussa oppisopimuskoulutuksena. Lisäksi kevään aikana on suunniteltu raskaan kaluston huolto- ja korjauskoulutusta, josta on tullut erityinen toive työelämältä.

Henkilöstön osaamisen kehittämisessä on käynnistetty kehittämishanke, jossa kehityskeskusteluja ja muuta osaamisen kehittämiseen liittyvää tehdään uusilla toimintamalleilla ja tavoilla. Tavoitteena on aiempaa kevyempi ja reaaliaikaisempi osaamisen ja henkilöstöpääoman hallinta. Organisaation ikärakenteesta johtuvaa määrällistä osaamisriskiä seurataan aktiivisesti ja samalla kehitetään toimenpiteitä riskin minimoimiseksi.

Henkilöstön kehittämisessä keskeistä on työssä oppiminen sekä vertaisoppiminen / toisilta oppiminen/ yhdessä oppiminen. Esedussa on käytössä 70-20-10 -malli, jossa vain 10 % osaamisen kehittämisestä tehdään koulutusten ja valmennusten kautta. Kevään aikana opettajatiimit tapasivat toisiinsa ja jakoivat parhaita pedagogisia käytäntöjään pedakahvien merkeissä. Lisäksi toimitusjohtajan ja rehtorin tiimikierroksilla keskusteltiin pedagogiikan kehittämisestä.

Henkilöstön koulutuksessa otettiin käyttöön uudenlainen toimintamalli, jossa hyödynnettiin verkkokoulutusten ja Esedun omien reflektointituokioiden yhdistelmiä. Mallia testattiin strategiahankkeiden tietojohdantamista ja digiosaamista koskeissa koulutuksissa ja sitä kehitetään edelleen. Samalla

pystytään sitomaan hankkeiden tuloksia ja toimintamalleja kiinteämmin osaksi Esedun arkea. Tietojohtamisen ryhmä järjesti myös roadshown kaikissa toimipisteissä, ensisijaisesti opettajien ja ohjaajien työpöytäratkaisujen ja tieto-osaamisen tehostamiseksi.



Kuvio 13: Strategian menestyksen avain 3, yhdessä tekeminen

Vahvalla työelämäyhteistyöllä varmistamme, että koulutus perustuu työelämässä tarvittavaan osaamiseen ja muuttuvan työelämän tarpeisiin. Opiskelijoiden työelämässä oppimisen määrä on lisääntynyt entisestään. Alkuvuoden aikana työpaikalla tapahtuvan koulutuksen osuus opiskelija-vuosista on ollut koko Esedun tasolla 43 %. Työelämässä oppimisen määrä vaihtelee huomattavasti sekä tutkinnoittain että opiskelijakohtaisesti.

Työelämäyhteistyötä on vahvistettu ja monipuolistettu myös erilaisten tapahtumien merkeissä. Ystävänäpäivän aamukahvitilaisuuteen osallistui runsaasti yhteistyökumppaneitamme ja keskustelu yhteistyön kehittämisestä kävi vilkkaana. Toukokuussa järjestimme yhteistyössä Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun (XAMK) sekä Mikkelin yliopistokeskuksen (LUT) kanssa Uskalla osata -tapahtuman, jonka ohjelmassa oli mm. paneelikeskustelu koulutuksen arvoketjusta ja osaavan työvoiman varmistamisesta alueellisesti sekä oppilaitosyhteistyön tiivistämisestä.

Esedu tekee vahvaa yhteistyötä tulevien työllisyysalueiden ja Mikkelin seudun kuntakokeilun kanssa. Nykyiset Etelä-Savon TE-palvelut siirtyvät Etelä-Savossa kolmelle työllisyysalueelle 1.1.2025. Esedun toiminnan kannalta keskeistä on turvata työttömille työnhakijoille koulutus-, valmennus- ja ohjauspalvelut, joita tuottaa tytäryhtiö KasvuEsedu Oy. Lisäksi valtiosuorahoitteinen työvoimakoulutus tarjoaa kunnille ja työllisyysalueille joustavan välineen osaamisen kehittämistarpeiden ja yritysten työvoimatarpeiden ratkaisemiseen. Esedu on osallistunut Mikkelin seudun työllisyyspalveluiden valmisteluun noin vuoden. Yhteistyö on tiivistynyt raportointikauden aikana ja käynnistynyt Pieksämäen toimipisteen näkökulmasta myös Keski-Savon työllisyysalueen kanssa.

Todellinen muutos toimintatavoissa tehdään yhdessä oppien. Esedu tekee laajaa ja monipuolista yhteistyötä alueen yritysten ja työelämän kanssa osaavan työvoiman saamiseksi alueelle ja nykyisen työvoiman osaamisen kehittämiseksi. Etelä-Savossa on monilla aloilla yhä paheneva työvoimapula eikä valmistuvien opiskelijoiden määrä riitä kattamaan työpaikkojen työvoimatarvetta. Kohtaanto-ongelman ratkaisuun tarvitaan kuitenkin hyvää ennakointityötä, työelämäpalautteen ja sen hyödyntämisen tehostamista (mm. vastausasteet) sekä yhteisiä keskustelufoorumeita.



Edelläkävijyys

- Ennakointitiedon ja –taidon monipuolinen kehittäminen
- Henkilöstön monipuolisen osaamisen innovatiivinen hyödyntäminen
- Kestävä tulevaisuus
 - Toimimme sosiaalisesti, taloudellisesti, ekologisesti ja kulttuurisesti kestäväällä tavalla
 - Meiltä valmistuvilla on kestävä tulevaisuuden rakentamisen tietotaito

Kuvio 14: Strategian menestyksen avain 4, edelläkävijyys

Resurssiviisas toiminta edellyttää taloudellisten ja henkilöstöresurssien tehokasta käyttöä. Esedussa ollaan kehittämässä tekoälyavusteista palvelutuotannon ohjausta, jonka avulla erilaiset opetuksen ja ohjauksen resurssit voidaan yhteensovittaa koulutustarjonnan suunnitteluun, toteutukseen ja käytettäviin tiloihin. Esedussa on jo vuosien ajan tehty määrätietoista tietojohdamisen kehittämistyötä tietovaraston, tulokortin ja niiden erilaisten hyödyntämis- ja raportointimahdollisuuksien muodossa. Henkilöstöresurssien viisas käyttö on osa vastuullisuutta ja se tarkoittaa myös henkilöstön osaamisen hallinnan ja tulevaisuuden muutosten yhteensovittamista.

Raportointikaudella jatkettiin valmistautumista OKKA-säätiön kestävä tulevaisuuden sertifikaatin hakemiseen. Sertifikaattia päätettiin hakea vaiheittain eri toimipisteille, vuonna 2024 valmistaudutaan Kinnarin toimipisteen sertifikaattihakuun. Kevään aikana valmistui koko organisaation kattava *Kestävä tulevaisuuden kehittämissuunnitelma 2024-2030* sekä Kinnarin toimipisteen osalta mm. itsearviointiin perustuva kuvaus kestävä kehityksen tasosta, kuvaus kestävä tulevaisuuden itsearviointiprosessista, ympäristövastuun sisäinen auditointi sekä *Kinnarin kestävä tulevaisuuden kehittämissuunnitelma 2024-2030*. Syksyllä järjestetään OKKA-sertifiointiprosessiin kuuluva auditointi. Sertifikaattia on mahdollista hakea sen jälkeen, kun ulkoinen auditointi on tehty organisaatiossa ja

auditoija on vahvistanut sertifikaatin myöntämisperusteiden täyttymisen antamassaan auditointiraportissa. Raportointikaudella on edistetty Esedun ympäristövastuullista toimintaa mm. seuraavasti: opiskelijat ovat opettajien johdolla osallistuneet Mikkelin kaupungin järjestämille kiertolouspäiville, jätteiden lajittelua on seurattu ja kannustettu henkilöstöä ja opiskelijoita tehokkaampaan jätteiden lajitteluun. Esedun hiilijalanjäljen laskentaa on edelleen kehitetty ja tulokset vuosilta on saatu kerättyä vuosilta 2022-2023. Laskennan tuloksia analysoidaan syksyllä ja laskentatyökaluja kehitetään edelleen.

Digitalisaation ja automatisaation kehittämistä on jatkettu osana perustoimintaa sekä useissa hankkeissa. Raportointikaudella tehtiin Etelä-Savon Koulutus Oy:n digikyvykkyyden itsearviointi, jonka pohjalta määritellään keskeiset digitalisaatioon liittyvät kehittämistarpeet ja tehdään suunnitelma tarvittavista kehittämistoimenpiteistä. Itsearviointi toteutettiin Opetus- ja kulttuuriministeriön laatiman, kaikkia toisen asteen koulutuksenjärjestäjiä koskevan itsearviointikyselyn avulla.

Hanketoiminnan sisäisen raportoinnin automatisaation ja hankesalkun kehittäminen on käynnistynyt. Tavoitteena on saada myös hanketoiminnan tulokset ja seuranta osaksi tietojohdamista ja tietovaraston raportointijärjestelmää.

4 KEHITTÄMISTÄ HANKERAHOITUKSELLA

Esedun hanketoiminta on laajaa, tukien niin opiskelijoiden kuin henkilöstönkin osaamisen kehittämistä ja Etelä-Savon aluekehitystä. Vuoden 2024 arvioitu hankevolyyymi on noin 1,35 meur omara hoitusosuuden ollessa keskimäärin 15 %. Hankesalkun kokonaisvolyyymi on n. 2,39 miljoonaa euroa. Raportointikaudella hanketoiminnan euromääräinen toteutuma oli 460.884,39 euroa. Toiminnan monimuotoisuutta ja yhteistyöverkoston laajuutta kuvaa alla oleva, käynnissä olevien hankkeiden listaus:

Hankkeen nimi	Rahoittaja ja rahoitusmuoto
Kotiin tuotettavat arjen tukipalvelut – Kotupa Hallinnoija: Etelä-Savon Koulutus Oy Kesto: 1.3.2024 – 31.12.2024	Etelä-Savon ELY-keskus Maaseuturahasto
Raskaan maantiekuljetuksen vihreä siirtymä, COVE-hankkeen valmisteluhanke Hallinnoija: Etelä-Savon Koulutus Oy Kesto: 1.1.2024 – 30.6.2024	Etelä-Savon maakuntaliitto, AKKE
ELO - Eloa pienkuljetuksiin Hallinnoija: Etelä-Savon Koulutus Oy Kesto: 1.3.2023-31.12.2025	OPH Jotpa
TYYKI - Työtä ja kestäväää kilpailukykyä tekstiilikierrosta Hallinnoija: Etelä-Savon Koulutus Oy Kesto: 1.1.2023-31.12.2024	OPH Jotpa

HoivaTuki Hallinnoija: Etelä-Savon Koulutus Oy Kesto: 12.4.2023-30.11.2024	OPH Jotpa
Liikkuva palveluyksikkö maaseudun hyvinvoinnin ja osallisuuden edistäjänä Hallinnoija: Etelä-Savon Koulutus Oy Kesto: 1.11.2022-31.12.2024	Etelä-Savon ELY-keskus Maaseuturahasto
RUOTO - Ruokaklusterin toiminnallistaminen/ MSR Hallinnoija: Pro Agria Kesto: 1.1.2023-31.12.2024	Etelä-Savon ELY-keskus Maaseuturahasto
Veto- ja pitovoimaa sotealalle osaamisen ennakkoinnilla ja kehittämällä Hallinnoija: Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy Kesto: 1.10.2023 – 31.12.2025	Etelä-Savon Ely-keskus ESR+
Joustavia koulutusmalleja mara-alan työntekijöiden osaamisen kehittämiseen Etelä-Savossa Hallinnoija: Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy Kesto: 1.8.2023- 31.8.2025	Etelä-Savon Ely-keskus ESR+
Digimatkailu -hanke Hallinnoija: Etelä-Savon koulutus Oy Kesto: 1.1.2024- 31.12.2025	Etelä-Savon Ely-keskus ESR+
KETTU, Kestävää tulevaisuuden työtä uudella osaamisella -hanke Hallinnoija: Etelä-Savon Koulutus Oy Kesto: 1.6.2024 – 31.8.2025	Etelä-Savon Ely-keskus, JTF
Valtionavustus, VOIMA Hallinnoija: Etelä-Savon koulutus Oy Kesto: 1.1.2024 – 30.6.2025	Opetushallitus
Erityisavustus yhteisöllisen opiskeluhuollon vahvistamiseen ja kehittämiseen vuosille 2024-2025 Hallinnoija: Etelä-Savon koulutus Oy Kesto: 1.1.2024 – 31.7.2025	Opetus- ja kulttuuriministeriö
Erityisavustus opiskeluhuollon kehittämiseen vuodelle 2023 Hallinnoija: Etelä-Savon koulutus Oy Kesto: 1.1.-31.7.2024	Opetus- ja kulttuuriministeriö
Oppisopimuksella metallin osaajaksi (in English) Hallinnoija: Etelä-Savon koulutus Oy Kesto: 12.12.2023 – 30.6.2025	Opetushallitus, Jotpa
Korjausrakentamisella tulevaisuuteen Hallinnoija: Etelä-Savon koulutus Oy Kesto: 15.4.2024 – 30.4.2025	Opetushallitus, Jotpa
Game of Change Hallinnoija: Etelä-Savon koulutus Oy Kesto: 1.12.2023 – 30.11.2025	Opetushallitus Erasmus+
Strategiarahoitus/ Vieraskielisen opetuksen kehittäminen ja kotimaisen kielten opetuksen tarjonnan ja laadun parantaminen ammatillisessa koulutuksessa Hallinnoija: Keski-uudenmaan koulutuskuntayhtymä	Opetus- ja kulttuuriministeriö

Kesto: 1.1.2023 – 31.12.2024

Strategiarahoitus Strapetsi – Strategisen ja pedagogisen toiminnan johtaminen Hallinnoija: Turun kaupunki Kesto: 1.1.2023 – 31.12.2024	Opetus- ja kulttuuriministeriö
Strategiarahoitus Ammatillisen koulutuksen järjestäjien digitalisatiokyvykkyyden vahvistaminen Hallinnoija: Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia Kesto: 1.1.2023 – 31.12.2024	Opetus- ja kulttuuriministeriö
Strategiarahoitus 2022-2023 Digitalisaation johtaminen ja osaamisen kehittäminen Kesto: 1.1.2022-30.4.2024	Opetus- ja kulttuuriministeriö
Strategiarahoitus 2022-2023 Tietojohtamisen kehittäminen Hallinnoija: Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia Kesto: 1.1.2022-30.4.2024	Opetus- ja kulttuuriministeriö

Taulukko 2: Hankkeiden ja niiden rahoittajien listaus

Edellä listattujen lisäksi uusia hankkeita on parhaillaan sekä suunnitteluvaiheessa että rahoittajan käsittelyssä.

5 HALLINTO- JA TUKIPALVELUIDEN TERVEISET

Tietohallintopalvelut on jatkanut tietoturvallisten IT-ympäristön kehittämistä. Lähiverkkoihin ja palvelimiin on tehty lukuisia tietoturvaa lisääviä toimenpiteitä. Kaksivaiheinen tunnistautuminen ja VPN-käyttö on lähtökohtaisesti estetty ulkomailta käsin. Työmatkojen ajaksi voidaan näihin tehdä käyttäjäkohtaisia lyhytaikaisia poikkeuksia.

Tietohallintopalvelut kilpailutti opetustilojen tietokoneiden pöytätyöasemia 200.000 euron arvosta. Tällä investoinnilla saatiin 400 uutta työasemaa, mikä nykyaikaistaa opetuksen IT-ympäristöä merkittävältä osin. Laitteiden kilpailutus ja hankinta toteutettiin alkuvuodesta ja uusia laitteita vanhojen tilalle on ryhdytty vaihtamaan alkukevään aikana. Työ saadaan loppuun kesä-heinäkuussa.

Tietohallinnon henkilöstöä oli mukana Taitaja2024 -finaalien järjestelyissä laitteiden, ohjelmistojen ja tietoliikenneyhteyksien osalta, sekä striimien toteutuksessa – niin Kuopiossa (vaateenvalmistus), kuin Mikkelissäkin (puuseppä).

Talouspalveluiden alkuvuosi on mennyt tuttuun tapaan tilinpäätöksen ja opetushallituksen kustannustilaston laadinnassa. Tehtävät pyrittiin osaamisen vahvistamisen näkökulmasta resursoimaan niin, että sijainen pystyi työssä oppien olemaan mukana niitä tekemässä. Samoin kassahallinnan si- jaistusta on edelleen vahvistettu. Vuoden 2023 tilinpäätöksen tarkastus suoritettiin 14.-15.3.2024.

Vuoden 2025 budjetti on hallinnon osalta tehty ennen kesälomakautta ja lomakauden jälkeen jatketaan ammattiopiston budjetin teolla. Uuteen rahoitusmalliluonnokseen (kesken) on tutustuttu mutta sen vaikutukset rahoituspäätöksiin jatkossa eivät vielä ole selviä. Asiaa on selvitelty myös eri verkostoissa ja yhteistyöryhmissä.

KasvuEsedun laskutusta ja kustannusten siirtoa on kehitetty ja yksinkertaistettu hyödyntäen työajanseurantaohjelmistoa Taikaa. Myös verokäsittelyä koulutusviennin osalta on edelleen selvitetty koskien sekä Esedun että KasvuEsedun edelleen laskutusta. Taika-järjestelmän avulla on yksinkertaistettu myös hankeraportointia.

Henkilöstöpalveluissa on tarkasteltu prosessien sujuvoittamista sekä erilaisten digitaalisten ratkaisujen hyödyntämistä, mm. uuden rekrytoitavan työntekijän prosessia on saatu sujuvoitettua ja selkiytettyä tietoturvallisemmaksi. Myös työsopimusten sähköinen allekirjoittaminen eteni hyvin. Sähköisen aloitelaatikon kehittäminen eteni hyvin ja sen avulla saatiin henkilöstölle uusi osallistumisen ja vaikuttamisen väline. Rekrytoinneissa on kiinnitetty huomiota työnhakijakokemusten parantamiseen parantamalla yhteydenpitoa hakijoihin. Tavoitteena on myös ollut kehittää työnantajamielikuvaa sekä parantaa rekrytointiviestintää mm. Esedun esittelyvideoiden kautta.

Työterveysyhteistyö Pihlajalinnan kanssa on tiivistynyt, ja uuden sopimuksen myötä tulleita käytänteitä ja prosesseja on edelleen hiottu yhdessä. Alkuvuoden osalta sairauspoissaoloissa ei ollut merkittäviä muutoksia. Suurimmat sairauspoissaolojen syyt olivat tuki- ja liikuntaelinsairaudet sekä mielenterveyteen liittyvät syyt kuten myös vuonna 2023. Alkuvuoden osalta 69 % henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja. Kevan mukaan myös työkyvyttömyysmaksut ovat Esedun osalta keskimääräistä alhaisemmat. Toukokuussa vietettiin koko talon työhyvinvointipäivää, joka toteutettiin tiimeittäin ja johon pystyi ensimmäistä kertaa sisällyttämään myös vapaaehtoistyötä. Epassi laajeni vuoden alusta lukien ja nyt esedulaisilla on valittavana myös hyvinvointiosio, joka tarkoittaa valikoidun laajentumista työkykyä ylläpitävien hyvinvointi- ja terveyspalveluihin.

Etelä-Savon Koulutus Oy on myös hakenut kevään aikana Verenluovutus työajalla -sertifikaatin. Sertifikaatti antaa Esedulle uuden tavan osoittaa yhteiskuntavastuuta ja se mahdollistaa entistä useammalle ihmiselle verenluovutuksen työajan puitteissa. Jatkossa siis Esedun työntekijät voivat luovuttaa verta työajalla ja tähän on mahdollista käyttää työaika kerran vuodessa ja max. 1 tunti.

Esedun viestintä- ja markkinointisuunnitelma uudistettiin vuoden 2024 alussa. Osaksi suunnitelmaa rakennettiin erilaiset asiakasprofiilit sekä ostopolku. Näitä hyödynnetään osana Esedun markkinoinnin suunnittelua. Viestinnän osalta suunnitelmassa kehitettiin mm. johtoryhmä- hallitusviestinnän sekä rekrytointiviestinnän osuuksia. Lisäksi viestintä- ja markkinointitiimi toteutti kevään aikana jokaisessa toimipisteessä henkilöstölle viestinnän työpajat, joissa kaikilla oli mahdollisuus vaikuttaa työyhteisöviestinnän kehittämiseen. Essi-intraan julkaistiin viestinnän ja markkinoinnin vuosikello koko henkilöstön nähtäville.

Perinteisen printtimainonnan ohella ammattiopiston näkyvyyttä paikallisesti Mikkelissä ja Pieksämällä vahvistettiin ulkomainontaa hyödyntämällä (bussimainonta, sähköiset näytöt ja perinteiset kylttipaikat). Perinteisten markkinointikanavien (digi- ja printti) tueksi kokeiluun otettiin kevään aikana myös vaikuttajamarkkinointia osana toimenpiteitä sekä uutena kanavana Ruudun PremiumReachia. Opiskelijoiden osallistamista mukaan ammattiopiston markkinointiin kehitettiin rekryämällä somelähettilyitä opiskelijoista. Esedun sähköinen uutiskirje uudistettiin, ja uutiskirje kulkee nykyään nimellä Taitoja tulevaisuuteen. Uutiskirje toimitettiin tilaajille kevään aikana kerran kuukaudessa. [Esedun vuosikertomus vuodelle 2023](#) toteutettiin ensimmäistä kertaa videon muodossa.

Tapahtumamarkkinoinnin osalta Esedulla toteutettiin muun muassa yläkoululaisten tutustumisia Mikkelin ja Pieksämäen toimipisteissä sekä osallistuimme alueemme paikallisiin tapahtumiin kuten RekryOn-tapahtumaan Mikkelissä. Esedu järjesti myös alueensa 8.-luokkalaisille mahdollisuuden vieraillla Taitaja2024-tapahtumassa Kuopiossa. Työelämäyhteistyötä tiivistettiin myös tapahtumien merkeissä. Työelämäkumppaneillemme toteutettiin kevään aikana kaksi erilaista tapahtumaa: ystävänäpäivän tapahtuma Yhdessä enemmän sekä toukokuun lopulla Uskalla osata –tapahtuma yhdessä Xamkin ja Mikkelin yliopistokeskuksen kanssa.

Esedu osallistui keväällä 2024 valtakunnalliseen ammatillisten oppilaitosten Luottamus & Maine -tutkimukseen, jonka toteutti T-Media. Vuoden 2024 tulosten osalta kysely toteutettiin 22.1.-19.2.2024. Esedun maine oli tutkimuksen mukaan parantunut edellisvuodesta. Esedun maineen keskiarvo vuonna 2024 oli 3.49 (vuonna 2023 3.40). Tuotteet ja palvelut arvioitiin tutkimuksessa Esedun osalta korkeimmaksi (3.61). Tämän jälkeen vahvimpia osa-alueita tutkimuksen perusteella olivat vastuullisuus sekä innovaatiot. Nousua oli lähes jokaisella tutkimuksen kahdeksalla osa-alueella.

Esedun tietojohdamisen ja tietovaraston kehittäminen ja laajentaminen jatkuu, tavoitteena on saada entistä monipuolisempaa ja tarkemmin analysoitua dataa tiedolla johtamisen tueksi. Samalla kehitetään organisaation strategian, prosessien ja tulosten seurannan kokonaisuutta. Raportointikaudella on tehty mm. opintosuhteiden työpöytäratkaisu, hankittu tilojen varausasteen seurantaan raportointiosio sekä valmisteltu työpaikkarekisteriin perustuvaa CRM-järjestelmää. Mittareita on monipuolistettu ja opintohallinnon prosessien automatisointia jatkettu. Kevään aikana järjestettiin myös tietojohdamisen osaamisen lisäämiseen ja välineiden käyttöön liittyvä roadshow Esedun eri yksiköissä.

Esedun laatutyön peruselementtejä ovat opiskelija- ja työelämäpalautteet, erilaiset arvioinnit ja katselmoinnit sekä näiden perusteella tehtävä kehittäminen. Kevään 2024 aikana järjestetään koulutusalaakohtaisia palautekatselmuksia ja palautteita käydään läpi myös yhdessä opiskelijoiden ja työelämän kanssa. Työelämäauditoinnit käynnistettiin Esedussa liiketoiminnan koulutusosalalla toukokuussa 2024. Työelämäauditoinnit toteutetaan Pohjois-Karjalan kauppakamarin kehittämän toi-

mintamallin mukaisesti. Audittoijina toimivat Etelä-Savon kauppakamarin valitsemat alueen elinkeino- ja työelämän edustajat. Kaikki Esedun koulutusalat tullaan auditoimaan tulevien vuosien aikana. Vuonna 2024 laatutyön kehittämiskohteita ovat: valtakunnallisten opiskelija- ja työelämäpalautteiden sekä Esedun omien palautteiden systemaattinen kerääminen, kehittäminen ja käsittely, laadunhallinnan tietojen ja sisältöjen kokoaminen ja analysointi sekä koulutusvastuukohtaisten työelämäauditointien toteuttaminen yhteistyössä Etelä-Savon kauppakamarin kanssa.

Turvallisuus- ja tilapalvelut ovat tuottaneet päivittäisiä tukitoimintopalveluita oppilaitoksen arjen sujuvoittamiseksi eri toimipisteissä. Tilapalvelut ovat jatkaneet tiiviin yhteistyön tekemistä yhteistyössä kiinteistöjemme omistajien kanssa tilojen erilaisten korjaus- ja kehitystarpeiden osalta. Henkilöstön työergonomiaa eri toimipisteissä on kehitetty kalusteiden uusimisilla, kuten esimerkiksi Hiekanpään teknologiatalossa sekä Keskuskatu 32:n tiloissa.

Oppilaitosturvallisuuteen liittyen turvallisuuden kehittämis- ja varautumistyötä on jatkettu. Oppilaitoksen käytössä olevien turvallisuusjärjestelmien käyttöä on jatkettu osana normaalia toimintaa. Varautumista erilaisiin oppilaitoksen toiminnan häiriö- ja poikkeustilanteisiin on kehitetty kevään aikana muun muassa hankkimalla virve-puhelimia.

Pieksämäen metsäalan uusien koulutustilojen hankesuunnittelu on edennyt kevätkauden aikana suunnitellulla tavalla. Pieksämäen kaupunginvaltuusto on kesäkuun kokouksessaan hyväksynyt hankesuunnitelman ja hanke etenee aikataulussaan. Suunnittelu- ja kilpailutustyö jatkuu syyskauden 2024 ajan, rakentaminen alkaa kevätkaudella 2025 ja uudet tilat on suunniteltu käyttöönotettavaksi elokuun 2026 alkuun mennessä. Raviradantiellä on aloitettu kevätkauden aikana suunnittelutyö A-rakennuksen kehittämiseksi. Suunniteltavilla muutos- ja korjaustöillä pyritään tavoittelemaan toiminnallisesti paremmin palvelevia tiloja koulutusalojen tarpeisiin. Suunnittelun osalta on alustavat luonnoskuvat valmisteltu, jonka perusteella kustannusarvioita lasketaan ja tarkistetaan syyskauden 2024 alussa.

Ruokapalveluissa on jatkettu hyvää yhteistyötä ravintola- ja cateringalan opetuksen kanssa. Lounasruokien valmistus - tutkinnonosan oppiminen on vakiintunut Esedun tuotannollisissa ruokapalvelupisteissä toteutettavaksi tammi- maaliskuun aikana. Ruokapalvelujen toimipisteet Napostella ja Ilona ovat monelle jatkuvan haun kokkiopiskelijalle myös matalan kynnyksen oppimispaikka opintojen alussa.

Esedun opiskelijayhdistyksen jäsenet ovat osallistuneet ruokalistasuunnitteluun antamalla palautetta ja kommentteja mieliruoista. Toiveet on mahdollisuuksien mukaan otettu huomioon toteutettavalla ruokalistalla. Pieksämäellä ruokapalvelun tarjoajat tekivät alkutalvesta Esedun opiskelijoille omissa pisteissään kyselyn ruokien maittavuudesta ja asiakaspalvelutilojen viihtyisyydestä.

Ruokahävikin pienentäminen on edelleen ruokapalvelutiimin tavoitteena. Aterioidemme hiilijalanjälki laskettiin Kinnarin toimipisteestä.

6 TALOUDEN TUNNUSLUVUT

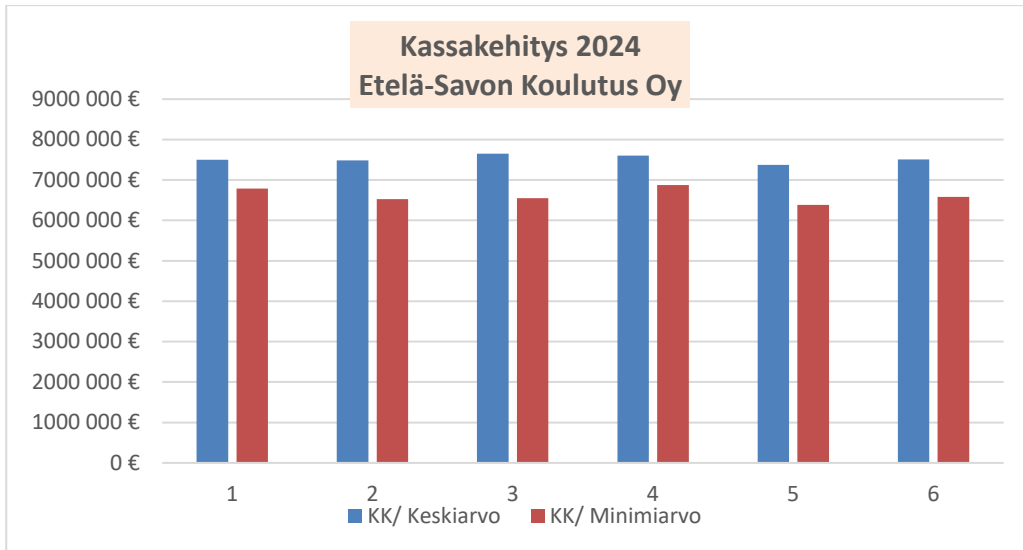
6.1 Esedu-konsernin tulos

Etelä-Savon Koulutus Oy				
Konserni				
Toteutuma 06/2024/ulkoinen	Talousarvio 2024 €	Toteutuma 06/2024 €	Toteutuma 06/2023 €	Ennuste 1-12/2024 €
Valtionosuusrahoitus	30 845 354	15 422 665	14 778 218	30 845 354
Koulutuksen myyntituotot	1 679 856	847 580	826 105	1 605 700
Muu liiketoiminnan myynti	742 000	364 797	508 042	742 000
LIIKEVAIHTO	33 267 210	16 635 041	16 112 365	33 193 054
Valmisvarastojen muutos	0	0	0	0
VALM. JA KESKENER.VAR.MUUTOS	0	0	0	0
Vuokratuotot	161 000	82 126	94 609	161 000
Avustukset ja tuet	1 370 000	499 418	515 809	1 370 000
Muut tuotot	300 000	111 352	178 009	300 000
LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT	1 831 000	692 896	788 427	1 831 000
Palkat ja palkkiot	-16 842 294	-8 439 953	-8 156 743	-16 751 715
Henkilösivukulut	-3 390 694	-1 625 804	-1 613 824	-3 342 493
HENKILÖSTÖKULUT	-20 232 988	-10 065 757	-9 770 567	-20 094 208
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 450 129	-683 708	-658 220	-1 450 633
POISTOT JA ARVONALENNUKSET	-1 450 129	-683 708	-658 220	-1 450 633
Liiketoiminnan muut kulut*)	-7 758 764	-4 024 651	-3 677 897	-7 965 764
Vuokrat ja vastikkeet	-4 424 900	-2 093 710	-1 998 379	-4 419 900
Toimitilakulut	-808 050	-404 707	-518 651	-806 050
Rahoitustuotot ja kulut/verot	-20 250	-9 430	-8 298	-20 250
LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT	-13 011 964	-6 532 498	-6 203 224	-13 211 964
TULOS	403 129	45 974	268 782	267 249
Tuotot	35 098 210	17 327 937	16 900 792	35 024 054
Kulut	-34 695 081	-17 281 963	-16 632 011	-34 756 805
- henk.kulut	-20 232 988	-10 065 757	-9 770 567	-20 094 208
- muut kulut	-14 462 093	-7 216 206	-6 861 444	-14 662 597
*) Sisältää liiketoiminnan aine-, tarvike- ja tavaraostot				

6.2 Etelä-Savon Koulutus Oy:n tulos

Etelä-Savon Koulutus Oy				
	Talousarvio 2024 €	Toteutuma 6/2024 €	Toteutuma 6/2023 €	Ennuste 1-12/2024 €
Toteutuma 6/2024/ulkoinen				
Valtionosuusrahoitus	30 845 354	15 422 665	14 778 218	30 845 354
Koulutuksen myyntituotot	850 000	315 530	235 693	805 844
Muu liiketoiminnan myynti	742 000	439 355	528 464	742 000
LIIKEVAIHTO	32 437 354	16 177 549	15 542 375	32 393 198
Valmisvarastojen muutos	0	0	0	0
VALM. JA KESKENER.VAR.MUUTOS	0	0	0	0
Vuokratuotot	161 000	83 920	100 692	161 000
Avustukset ja tuet	1 370 000	499 418	515 809	1 370 000
Muut tuotot	300 000	111 527	185 504	300 000
LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT	1 831 000	694 866	802 005	1 831 000
Palkat ja palkkiot	-16 404 094	-8 223 743	-7 887 803	-16 317 968
Henkilösivukulut	-3 281 248	-1 587 580	-1 562 095	-3 263 594
HENKILÖSTÖKULUT	-19 685 342	-9 811 322	-9 449 898	-19 581 562
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 450 129	-683 454	-657 880	-1 450 129
POISTOT JA ARVONALENNUKSET	-1 450 129	-683 454	-657 880	-1 450 129
Liiketoiminnan muut kulut*) **)	-7 543 208	-3 916 479	-3 594 911	-7 743 208
Vuokrat ja vastikkee	-4 419 900	-2 093 710	-1 998 379	-4 419 900
Toimitilakulut	-806 050	-404 707	-518 651	-806 050
Rahoitustuot ja kulut/verot	-14 000	-9 443	2 620	-14 000
LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT	-12 783 158	-6 424 339	-6 109 320	-12 983 158
TULOS	349 725	-46 701	127 282	209 349
Tuotot	34 268 354	16 872 414	16 344 380	34 224 198
Kulut	-33 918 629	-16 919 115	-16 217 098	-34 014 849
- henk.kulut	-19 685 342	-9 811 322	-9 449 898	-19 581 562
- muut kulut	-14 233 287	-7 107 793	-6 767 200	-14 433 287
Kassatilanne/kesäkuu				
Keskiarvo	7 506 275 €			
Minimiarvo	6 582 706 €			
*)	Sisältää liiketoiminnan aine-, tarvike- ja tavaraostot			

6.3 Kassakehitys Etelä-Savon Koulutus Oy



7 ARVIO TULEVASTA KEHITYKSESTÄ



Kuvio 15: Vuoden 2024 painotettujen opiskelijavuosien ennuste 30.6.2024

Vuosi 2024 tulee toteutumaan tavoitteiden mukaisena. Opiskelija- ja hakijamäärät mahdollistavat opiskelijavuositavoitteiden toteutumisen täysimääräisesti. Opiskelijoiden työllistyminen on hyvällä tasolla ja työelämäyhteistyötä kehitetään määrätietoisesti. Toimenpiteitä jatko-opintoihin suuntautumisen vahvistamiseksi on suunnitteilla ja toteutuksessa. Laadullisesti Esedu on valtakunnallisesti kilpailukykyinen koulutuksen järjestäjä.

Ammattiopiston myynti tytäryhtiölle toteutunee lähes budjetoidusti. Vuoden 2025 TE-uudistuksen myötä palveluhankinnat tulevat todennäköisesti tulevaisuudessa pienenemään. Tilanne edellyttää tytäryhtiön talouden tiivistä seurantaa ja tarvittavien toimenpiteiden käynnistämistä syksyn 2024 aikana. Vuoden 2025 osalta työvoimakoulutusta koskevien sopimusoptioiden mahdollisimman laaja-alainen käyttö työllisyysalueilla mahdollistaa muutoksiin valmistautumisen KasvuEsedussa ja ammattiopistossa.

Ammatilliseen koulutukseen vuonna 2025 tulevien rahoitusleikkausten tarkempi kohdentuminen on raportointihetkellä vielä epäselvää. Vuotta 2025 koskevaa rahoituspäätöstä jouduttaneen odottaa joulukuuhun 2024 saakka. Myöskään tulevien laki- ja rahoitusmuutosten vaikutusten arviointia ei pystytä vielä tekemään. Loppuvuoden 2024 aikana käynnistyy suunnittelu, jossa yhteensovitetaan ennakoitu rahoitusleikkaus, koulutuksen rahoituksen kohdentamisen muutokset (mm. aikuisten tutkintotavoitteinen koulutus) sekä Esedun ikärakenteeseen perustuva osaamisriskien hallinta.